

Dato: Oktober 2007  
Sagsnr: 06/000985

Arbejdsmarkedsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K  
70 stk.

MODTAGET

19 NOV. 2007

12. cc  
Den Centrale Indlevering

***Flere ældre på arbejdsmarkedet – inspiration til ledelse & medarbejdere***  
***- Ny publikation fra ÆldreForum***

Mange forlader i dag arbejdsmarkedet i en yngre alder end tidligere, selv om vi både lever længere og har et bedre helbred end tidligere generationer. Det er et paradoks, som både belaster velfærdssamfundet og udfordrer arbejdspladserne, der mister værdifuld arbejdskraft.

Der er forskellige grunde til, at så mange vælger at forlade arbejdsmarkedet. En del arbejdsgivere og ældre har den opfattelse, at man bør forlade arbejdsmarkedet, når man har nået en vis alder. Nogle går på pension eller efterløn for at få mere fritid. Andre fordi de ikke længere magter deres arbejde. Men en del ville gerne fortsætte under lidt andre vilkår, fx på nedsat tid eller med andre arbejdsopgaver.

Hensigten med *Flere ældre på arbejdsmarkedet - inspiration til ledelse & medarbejdere* er at aflive myter om ældre som utidssvarende og utilstrækkelig arbejdskraft. Og samtidig inspirere virksomheder og medarbejdere til sammen at skabe muligheder for, at flere ældre kan og vil arbejde længere.

Publikationen kan fx anvendes som oplæg til drøftelser i samarbejdsudvalg om den fremtidige personalepolitik eller -praksis, og som inspiration til personlige overvejelser om tilbagetrækning fra arbejdslivet.

***Publikationens indhold***

– Læge Henning Kirk belyser, med afsæt i nyere forskning, ældre medarbejderes fysiske og intellektuelle ressourcer, og de vigtigste forskelle på unge og ældre som arbejdskraft. Villy J. Rasmussen, tidligere HR-direktør, fortæller om personalepolitik, der virker - også for ældre medarbejdere, og LO peger på forskellige byggesten, der kan indgå i personalepolitik for ældre.

– I citatform beretter et par personalechefer bl.a. om holdningen til ældre medarbejdere, hvad de lægger vægt på ved rekruttering, og hvordan de fastholder ældre medarbejdere. Desuden fortæller en række ældre om baggrunden for deres beslutning om at fortsætte eller ophøre med at arbejde, samt om hvad arbejdet, kolleger og arbejdspladsen betyder for dem.

– Der henvises desuden til hjemmesider med praktiske anvisninger på, hvordan man på de enkelte arbejdspladser kan udarbejde en personalepolitik, som også omfatter ældre medarbejdere, udforme senioraftaler med den enkelte medarbejder eller velegnede jobs til dem, der fx har behov for aflastning efter mange års arbejde.

Som beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen peger på i sit forord, er der er grænser for, hvor langt lovgivningen kan nå med hensyn til at fastholde arbejdskraft på arbejdsmarkedet, og han fortsætter: *"Hvis der for alvor skal ske noget, afhænger meget af viljen og motivationen på de enkelte virksomheder. Både hos ledelsen, kollegerne og seniorerne selv."*

Med dette som en fælles opfordring ønsker jeg alle god læselyst og en frugtbar debat.

Med venlig hilsen

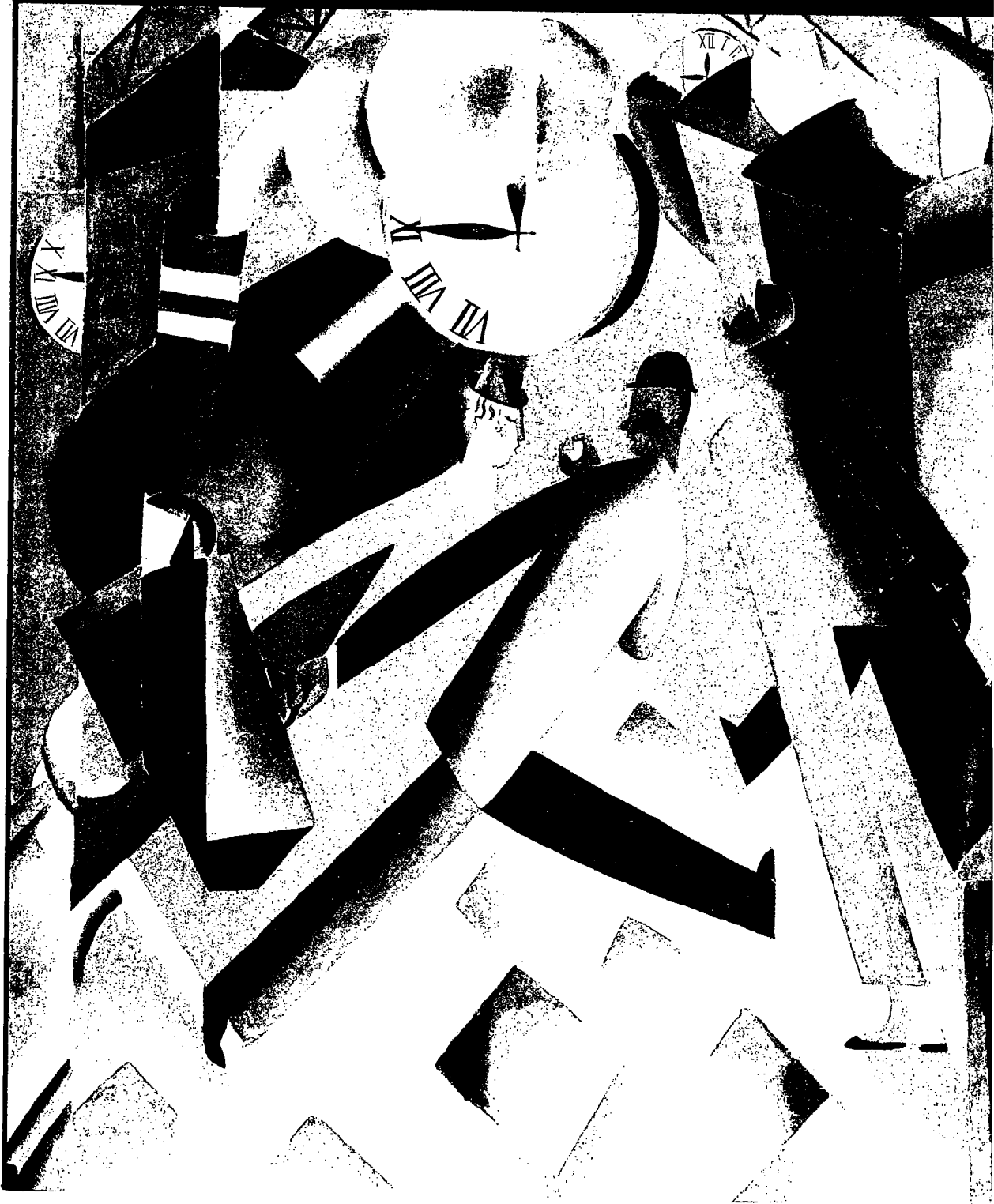


Povl Riis  
Formand for ÆldreForum

Yderligere eksemplarer af publikationen kan bestilles *vederlagsfrit* hos ÆldreForums sekretariat eller på [www.aeldreforum.dk](http://www.aeldreforum.dk), hvor den endvidere kan læses.

# Flere ældre på arbejdsmarkedet

– inspiration til ledelse & medarbejdere



Vi lever længere og har samtidig et bedre helbred både fysisk og mentalt i flere år. Alligevel forlader vi arbejdsmarkedet tidligere end før.

*Flere ældre på arbejdsmarkedet – inspiration til ledelse & medarbejdere* gør op med myter om ældre som utilstrækkelig og utidssvarende arbejdskraft.

Her er inspiration til den enkeltes personlige overvejelser om tilbagetrækning fra arbejdslivet. Og inspiration til ledelsens overvejelser om eventuelle justeringer i personalepolitikken eller den daglige praksis, som kan give flere medarbejdere mulighed for og lyst til at udskyde tilbagetrækningen.

Publikationen kan også anvendes i samarbejdsudvalg som debatoplæg om den fremtidige personalepolitik eller personalepraksis.

Publikationen kan bestilles vederlagsfrit i ÆldreForums sekretariat.

---

ÆldreForum  
Skibhusvej 52 B, 3.  
5000 Odense C

Tlf. 7242 3990  
Fax 7242 3991

E-mail:  
[acf@aeldreforum.dk](mailto:acf@aeldreforum.dk)  
Internet:  
[www.aeldreforum.dk](http://www.aeldreforum.dk)