

danske implementering heraf – medfører alvorlige, negative konsekvenser for sikkerhed og sundhed.

Anerkendelsesdirektivet (direktiv 2005/36 af 7. september 2005 om anerkendelse af erhvervs-mæssige kvalifikationer) betyder, at udenlandsk arbejdskraft, der er beskæftiget i Danmark midlertidigt og i op til et år, ikke skal gennemgå de obligatoriske uddannelser, som gælder for dansk arbejdskraft og udenlandsk arbejdskraft, der er beskæftiget i Danmark i mere end et år.

Der stilles således lempeligere krav til udenlandsk, midlertidig arbejdskraft end til dansk arbejdskraft.

Forringet sikkerhed

BAT og 3F frygter, at direktivet og den danske implementering vil have direkte skadende virkning på arbejdsmiljøområdet, ikke mindst i bygge og anlæg der i forvejen døjer med mange arbejdsskader.

Vi vurderer, at direktivet og den danske implementering har en række negative konsekvenser:

- Sikkerhed og sundhed forringes – alt andet lige – på de danske arbejdspladser, fordi der ikke stilles de samme krav til udenlandsk, midlertidig arbejdskraft, som der stilles til dansk arbejdskraft og til udenlandsk arbejdskraft, der er permanent i Danmark.
- Implementeringen bryder med en årelang tradition i Danmark – udviklet af skiftende regeringer i samarbejde med arbejdsmarkedets parter – for at stille krav om uddannelse til alle lønmodtagere, der skal udføre arbejde med særlig risiko for sikkerhed og sundhed.
- Danske lønmodtagere vil pga. direktivet komme til at arbejde sammen med eller i nærheden af udenlandsk arbejdskraft, der ikke har opnået den kompetence, som ellers kræves på det danske arbejdsmarked.
 - Fx vil danske lønmodtagere kunne komme til at arbejde på stilladser, der er opstillet af udenlandsk, midlertidig arbejdskraft, der ikke er kvalificeret til at opstille stilladser på en fuldt forsvarlig måde.
 - Hvad angår den nye teleskoplæsseruddannelse, er der problemer, idet midlertidig udenlandsk arbejdskraft vil kunne anvende teleskoplæssere uden at have en uddannelse, der svarer til den danske – med risiko for dem selv og danske kolleger på byggepladsen.
 - Også danske lagerarbejdere, der har midlertidigt ansatte, udenlandske kolleger, der fører gaffeltruck, udsættes for forøget ulykkesrisiko, da der ikke længere vil være sikkerhed for, at disse kolleger har modtaget en passende truckføreruddannelse, sådan som det hidtil har været krævet i Danmark.
- Udenlandsk arbejdskraft udsætter således ikke kun sig selv for sundheds- og sikkerhedsmæssig fare. De udsætter også andre kolleger på arbejdspladsen for potentiel fare. Dertil kommer, at manglende sikkerhedsmæssige kvalifikationer kan ramme borgere, der opholder sig i fx asbest-renoverede bygninger, hvis den udenlandske arbejdskraft ikke har udført sit arbejde fuldt forsvarligt.

- For virksomhederne kan direktivet og den danske implementering heraf medføre en vis skævvridning i konkurrencen, fordi der stilles lavere krav til udenlandsk, midlertidig arbejdskraft end til dansk arbejdskraft. Det er i øvrigt uklart, hvilken dokumentation arbejdsgiveren skal fremskaffe fra den udenlandske, midlertidige arbejdskraft, hvad angår eventuel uddannelse eller erhvervserfaring i hjemlandet.
- Direktivet og den danske implementering vil skabe en gråzone, hvor det bliver uklart, om den udenlandske arbejdskraft reelt er i stand til at udføre arbejdet på en farefri måde.

Løsninger

- BAT og 3F mener, at udenlandsk, midlertidig arbejdskraft skal aflægge en kompetenceafklarende egnethedsprøve, hvis der hersker den mindste tvivl, om de har de færdigheder, der kræves af tilsvarende dansk arbejdskraft (og udenlandsk, der er permanent i Danmark). En egnethedsprøve kan i Danmark aflægges i form af en "individuel kompetencevurdering" på AMU-centre og erhvervsskoler.
- Vi foreslår, at der udarbejdes en dansk positivliste, hvorpå der opføres uddannelser erhvervet i EU-landene, hvis indhold sikkerheds- og sundhedsmæssigt kan sidestilles med de danske.

Har udenlandsk arbejdskraft en uddannelse, som fremgår af listen, har vedkommende de rette kvalifikationer og kan uden videre tage arbejde i Danmark. Hvis en uddannelse ikke står på positivlisten, befinder vi os i en gråzone, og så skal der foretages individuel kompetencevurdering. I praksis vil kompetenceafklaringen kunne ske på ca. en dag, måske en halv dag i nogle tilfælde.

- Udenlandsk arbejdskraft, der alene henviser til at have arbejdet med det pågældende område i hjemlandet, befinder sig en gråzone, hvorfor deres kompetencer skal afklares på et dertil indrettet kursus.

Vi håber, at denne henvendelse vil bidrage til, at der findes en holdbar løsning på problemerne med implementering af anerkendelsesdirektivet – en løsning, der ikke underminerer den danske tradition med krav om uddannelse, der sikrer, at farligt arbejde kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Med venlig hilsen


 Jørn Erik Nielsen
 Formand for BAT's arbejdsmiljøudvalg


 Steen Andersen
 Næstformand i 3F