

Håndværksrådet

Dansk Landbrug

ASE

Folketingets
Arbejdsmarkedsudvalg.

Forslag om forenkling af reglerne for medarbejdende ægtefællers overgang til efterløn.

Vi henvender os til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, for at bede udvalget om at foranledige, at de stramme regler for de medarbejdende ægtefællers mulighed for at udtræde af virksomheden for at gå på efterløn bliver lempet.

I forbindelse med vor henvendelse vil vi gerne understrege, at vi som erhvervsorganisationer og a-kasse, der i høj grad repræsenterer de mindre selvstændige erhvervsdrivende, ikke generelt har noget ønske om, at det skal være muligt at fortsætte driften af en selvstændig virksomhed med en form for indirekte statsstøtte.

Det vil give en urimelig konkurrencefordel i forhold til andre selvstændige erhvervsdrivende.

Men netop i forhold til retten til at gå på efterløn mener vi, at det er på tide, at der sker en lempelse af reglerne.

Hovedregelen er klar. Hvis den anden ægtefælle fortsætter virksomheden, er der som udgangspunkt ikke ret til efterløn for den ægtefælle, der ønsker at ophøre.

Der er nogle undtagelser, men reglerne opfattes som uoverskuelige af såvel medlemmerne som deres professionelle rådgivere, ligesom de ofte fortolkes restriktivt af Arbejdsdirektoratet.

Medlemmerne kan således slet ikke forstå, at ASE er nødsaget til at give afslag, når de nu har et efterlønsbevis og derfor er sikre på, at de har ret til efterløn.

Vi vil derfor foreslå en forenkling af reglerne, der betyder, at hvis en virksomheds afdriver en tro- og love-erklæring på, at den udtrædende ægtefælle ikke længere arbejder i virksomheden, vil det være muligt at udtræde med ret til efterløn.

Ægtefællen må selvfølgelig ikke senere igen begynde at arbejde i den virksomhed, som ophøret er sket fra, eller i øvrigt enhver anden virksomhed der ejes eller drives af den anden ægtefælle.

Reglerne vil gå fra at være meget komplicerede og uoverskuelige til at blive særdeles enkle.

Forslaget vil tillige bevare flere små virksomheder, som vil blive forsat af den anden ægtefælle, hvor der i dag sker det, at begge går på efterløn, og virksomheden bliver lukket.

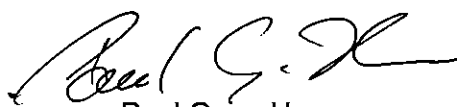
Hvis det blev lettere at udtræde, vil der selvfølgelig være lidt flere, der benytter sig af muligheden.

Men det skal holdes op i mod de mange tilfælde, hvor den ene ægtefælle i dag opgiver at udtræde, og man i stedet vælger at lukke virksomheden. Det betyder, at begge ægtefæller og måske et par ansatte må på ydelse, enten efterløn eller dagpenge.

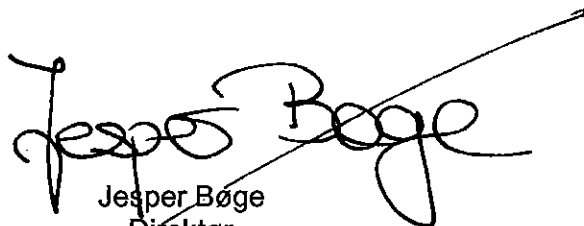
Med venlig hilsen



Ane Buch
Vicedirektør
Håndværksrådet



Poul Gorm Hansen
Erhvervspolitisk konsulent
Dansk Landbrug



Jesper Bøge
Direktør
ASE