



PROGRAM

Beskæftigelsestræf 2008 Jobcentrenes rolle i en tid med fuld beskæftigelse

- 09.00 Morgenbrød, the og kaffe
- 09.30 **Velkommen**
v/ direktør Suzanne Aaholm, KL
- 09.35 **Hvis jobcentrene virkelig skulle gøre det optimalt...**
v/ bestyrelsesformand Lars Kolind
- 10.30 Pause
- 10.50 **Fuld beskæftigelse – parternes rolle**
v/ direktør Henrik Bach Mortensen, DA
næstformand Lizette Risgaard, LO
borgmester Michael Ziegler, Høje-Taastrup Kommune.

Ordstyrer: Journalist Trine Sick
- 11.30 **Når sygefraværet skal begrænses**
v/ professor Kjeld Møller Pedersen, Syddansk Universitet
- 12.10 Frokost
- 13.10 **Employment Strategies in the United Kingdom**
v/ International Relations Manager Anton Eckersley, Department for Work and Pensions, England
- 14.00 Pause
- 14.20 **Sessioner: Se nedenfor.**
- 15.20 Pause
- 15.35 **Fremtidens jobcentre**
v/ direktør Johan Peter Paludan, Institut for Fremtidsforskning
- 16.30 Tak for i dag

Sessioner

Session 1: Effektiv virksomhedsservice

Hvordan tilrettelægger jobcentret sine servicetilbud til virksomhederne, således at de understøtter virksomhedernes arbejde med at rekruttere og fastholde arbejdskraft? Hvordan skaber jobcentret realistiske forventninger hos virksomheder og borgere til, hvad jobcentret kan levere? Hvordan kan jobcentret og virksomhederne udvikle et reelt samvirke om indsatsen, som gør en forskel for både virksomheder og borgere?
v/ jobcenterchef Bruno L. Hansen, Jobcenter Holbæk og Maria Nørby, Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Session 2: For rask til at være syg?

Antallet af fraværsmeldte er generelt i stigning og stress og depression udgør en øget andel af sygedagpengemodtagerne. Hvordan kan man via et tværfagligt samarbejde mellem jobcentret, arbejdspladsen, lægen og den ansatte forebygge udstødning fra arbejdsmarkedet? Hør erfaringerne fra et bredt tværfagligt samarbejde, som får andre ressourcer frem og giver resultater, uanset om borgeren lider af rygproblemer, hjertesygdomme, stress eller depression. Erfaringerne fra mange forskellige kommuner vil blive inddraget.
v/ Overlæge, dr.med. Henrik Nielsen, Center for Arbejdsfastholdelse, Arbejdsmedicinsk klinik, Hillerød.

Session 3: Udenlandsk arbejdskraft

International rekruttering indgår som en væsentlig del af mange virksomheders strategi for at tiltrække et tilstrækkeligt antal medarbejdere. Men hvor stort er potentialet i den internationale rekruttering? Hvilke muligheder og udfordringer er der ved den stigende import af udenlandsk arbejdskraft? Og hvilke krav stiller den øgede efterspørgsel efter udenlandsk arbejdskraft til jobcentrene? På sessionen diskuteres disse og flere andre spørgsmål i relation til international rekruttering.
v/ forskningschef Nikolaj Malchow-Møller, CEBR, Copenhagen Business School og statslig jobcenterchef Jens Anker Hasager, Jobcenter Århus.

Session 4: Flere indvandrere i arbejde

Flygtninge og indvandrere udgør som gruppe fortsat et af de største uudnyttede potentialer for at udvide arbejdsstyrken. Men hvordan udnytter vi i praksis de gode konjunkturer til at få flere indvandrere ind på arbejdsmarkedet? Og hvad er de første erfaringer fra det fælles VIP2-projekt mellem KL, LO og DA med brug af de nye jobpakker, hvor et skræddersyet forløb fører til et fast job for borgeren og en ny medarbejder for virksomheden?
v/ VIP2-projektleder, konsulent Arne T. Hansen, DA og 1 repræsentant fra én af de deltagende metodekommuner.

Session 5: På tværs af forvaltningerne

Det er en afgørende forudsætning for en effektiv beskæftigelsesindsats, at der er en tæt sammenhæng mellem indsatsen i jobcenteret og indsatsen i andre dele af forvaltningen. Det gælder ikke mindst i forhold til sundhed, misbrug, den øvrige sociale indsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning. Men hvordan kommer samarbejdet på tværs af forvaltningerne til at fungere? Og hvilke erfaringer og ideer er der til at sikre, at borgeren oplever, at indsatsen hænger sammen?

v/ arbejdsmarkedschef Flemming Hansen, Rebild Kommune og direktør for beskæftigelse og borger-service Jørgen Erlandsen, Skanderborg Kommune

Session 6: Gode arbejdsgange – i praksis!

Stort set alle jobcentre arbejder på den ene eller den anden måde med processer og arbejdsgange, herunder Lean-projekter. Men hvordan bliver arbejdsgangene virkelig en del af jobcenterets kultur og arbejdsform – og ikke blot streger på et stykke papir? Hvilket ”miljø” skal der til, for at procesarbejdet lykkes? Hvordan får vi flere ildsjæle? Hvordan får vi større beslutningskraft i ledelsen? Hvordan får vi sammenhængskraft i ledelsesgruppen? Hvordan inddrages dem, der ikke direkte deltager – hvem ”erfarer”, og hvem ”får at vide”? Hvordan får vi dækket både den hårde bane og den bløde side? Med udgangspunkt i eksempler og erfaringer fra Københavns Kommune og KL's Arbejdsgangsbank vil denne session diskutere, hvordan man kan gribe arbejds-gangsprojekterne an, så de i højere grad lykkes.

v/ Erhvervsforsker Peter Beyer, Copenhagen Business School, teamchef Lisbeth Falk, Jobcenter København og Chefkonsulent Kaare Pedersen, KL