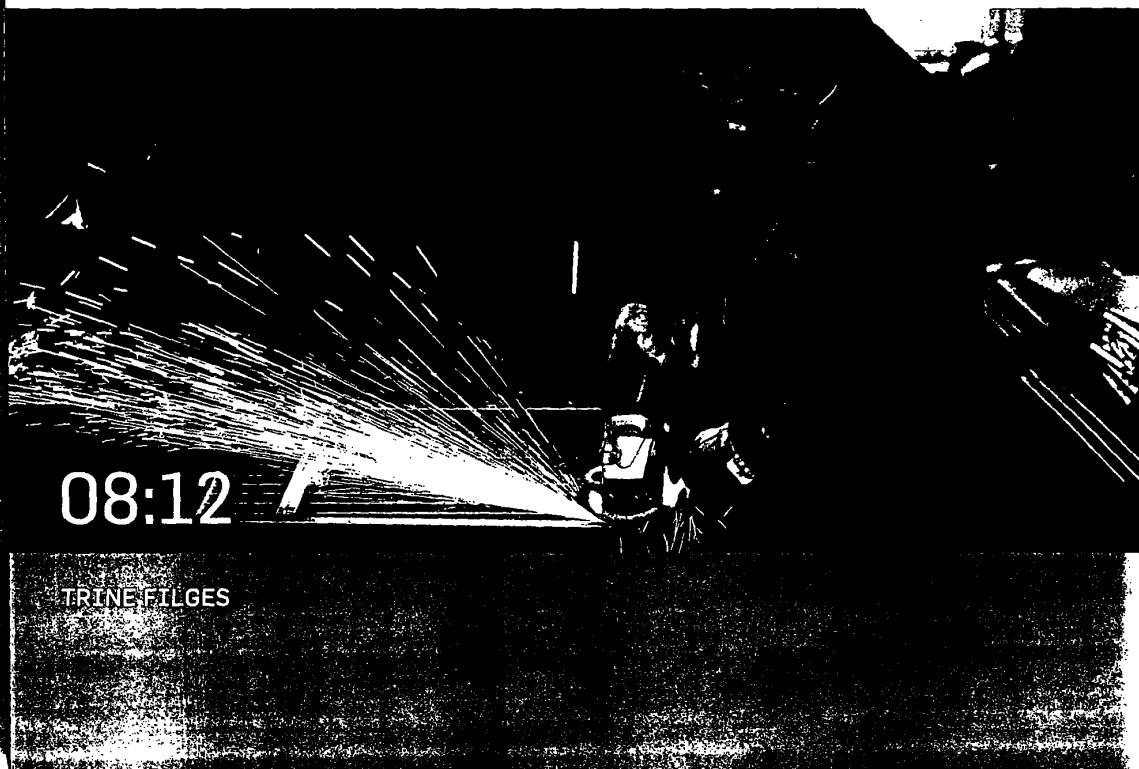


**SFi** DET NATIONALE  
FORSKNINGSCENTER  
FOR VELFÆRD

# VIRKSOMHEDERS REKRUTTERING

EN UNDERSØGELSE AF FREMSTILLINGS- OG SERVICEVIRKSOMHEDER



# VIRKSOMHEDERS REKRUTTERING


## EN UNDERSØGELSE AF FREMSTILLINGS- OG SERVICEVIRKSOMHEDER

Virksomheders krav til ansøgere kan gøre det vanskeligt for lavtuddannede at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Denne rapport belyser virksomhedernes rekrutteringsadfærd og kvalifikationskrav til arbejdstagerne.

Rapporten viser, at mange virksomheder stiller en del faglige og ikke-faglige krav til ansøgers kvalifikationer. Der stilles især krav om faglige kvalifikationer, når faglærte og funktionærjob skal besættes. Men også til ufaglærte kan der stilles faglige krav - især i form af kurser, certifikater eller erfaring fra lignende arbejde. Menneskelige egenskaber, som fx viljen til at lære nyt, og uformelle sociale kontakter har dog også stor betydning for ansøgernes mulighed for at finde et job.

Rapporten bygger på en spørgeskemaundersøgelse blandt 1.800 private virksomheder med mindst 20 ansatte fra industrien og servicesektoren.

SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd  
08.12  
150 kr. inkl. moms  
ISSN: 1396-1810

ISBN 978-87-7487-901-5  
  
9 788774 879015

VIRKSOMHEDERS REKRUTTERING

Afdelingsleder: Lisbeth Pedersen  
Afdelingen for beskæftigelse og integration

Undersøgelsens følgegruppe:

Beskæftigelsesministeriet (Helle Osmer Clausen & Thomas Gross Hausager)  
Arbejdsmarkedsstyrelsen (Henrik Bech)  
Dansk Arbejdsgiverforening (Henning Gade)  
Landsorganisationen i Danmark (Christian Sølyst)  
Beskæftigelsesregion - Hovedstaden og Sjælland (Merete Grønlund)  
Dansk Industri (Tina Honore Kongso)

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (Jes Vilhelmsen)  
ISSN: 1396-1810  
ISBN: 978-87-7487-901-5

Layout: Hedda Bank  
Oplag: 600  
Tryk: Schultz Grafisk A/S

© 2008 SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd

SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velfærd  
Herluf Trolles Gade 11  
1052 København K  
Tlf. 33 48 08 00  
sfi@sfi.dk  
www.sfi.dk

SFI's publikationer kan frit citeres med tydelig  
angivelse af kilden. Skrifter, der omtaler, anmelder, henviser  
til eller gengiver SFI's publikationer, bedes sendt til SFI

# INDHOLD

	FORORD	7
	RESUMÉ	9
1	INDLEDNING	13
	Undersøgelsens data	14
	Sammenfatning	22
2	ØNSKER TIL ANSØGERES KVALIFIKATIONER OG EGENSKABER	35
	Faglige kvalifikationer	35
	Ikke-faglige kvalifikationer	44
	Uddannelse og oplæring efter ansættelsen	48
	Opsamling	52

<b>3</b>	<b>ØNSKER TIL ANSØGERES ALDER OG KØN</b>	<b>53</b>
	Virksomhedens ønsker til køn	57
	Opsamling	61
<b>4</b>	<b>VIRKSOMHEDERNES ARBEJDSKRAFTSØGNING</b>	<b>63</b>
	Ét ledigt job eller flere	64
	Hvornår og hvordan søger virksomheden arbejdskraft	67
	Anvendte søgemetoder	68
	Faglige og sociale netværk	75
	Opsamling	78
<b>5</b>	<b>UDVÆLGELSESPROCESSEN</b>	<b>81</b>
	Samtaler	84
	Andre hjælpemidler	89
	Opsamling	91
<b>6</b>	<b>SØGEMKOSTNINGER, SØGETID OG TILFREDSHED MED ANSØGER</b>	<b>93</b>
	Direkte søgeomkostninger	93
	Indirekte søgeomkostninger	95
	Søgetid	97
	Tilfredshed med senest ansatte	98
	Opsamling	102
	<b>BILAG</b>	<b>105</b>
	Bilag A: Spørgeskemaet	105
	Bilag B: Analyser	119
	<b>LITTERATUR</b>	<b>141</b>

SFI-RAPPORTER SIDEN 2007

143