

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
AMU alm. del - Bilag 214
Offentligt



Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

04 JUNI 2008

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Forebyggelsesfonden har nu udarbejdet sin årsberetning for 2007, som jeg hermed sender til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg til orientering.

J.nr. 20080034033

I 2006 indgik regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre en aftale om fremtidens velfærd i Danmark. Som en del af aftalen blev Forebyggelsesfonden etableret i 2007 med en kapital på tre milliarder kroner.

Det fremgår af årsberetningen, at der i 2007 er givet tilsagn om støtte til i alt 83 projekter med et gennemsnitligt beløb på 2,2 mio. kr. Der er således samlet givet tilsagn på 185 mio. kr. Herudover er der afholdt udgifter til opstart og drift af Forebyggelsesfondens sekretariat. Af den samlede ramme på 200 mio. kr. i 2007 overføres der 3 mio. kr. til 2008.

Der gives støtte til projekter inden for tre hovedformål, der sigter mod at:

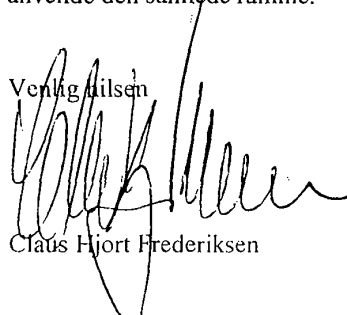
1. forbedre arbejdsmiljøforhold ved at forebygge nedslidende rutiner og arbejds-gange inden for særligt nedslidningstruede brancher og jobgrupper
2. forbedre rehabilitering for syge og handicappede
3. styrke bevidstheden om risiko ved rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivi-tet.

To tredjedele af de godkendte projekter og midler hører under hovedformål 1. Knap en fjerdedel af midlerne er ydet til projekter under hovedformål 2. Endelig er en tiendedel af midlerne ydet til projekter under hovedformål 3.

Jeg er glad for at kunne konstatere, at Forebyggelsesfonden i 2007 er blevet mødt med en positiv interesse fra virksomheder, organisationer og foreninger i form af mange ansøgninger om støtte.

Jeg er også glad for at kunne konstatere, at Forebyggelsesfonden er kommet så godt fra start, at der har været tilstrækkeligt kvalificerede ansøgninger til stort set at anvende den samlede ramme.

Venlig hilsen



Claus Hjort Frederiksen

FOREBYGGELSESFONDEN

Årsberetning 2007



Indhold

Hvorfor er der brug for Forebyggelsesfonden	3
Hvad er Forebyggelsesfonden	4
Etablering af den nye fond	5
Strategi for arbejdet i 2007	6
Fondens organisation og behandling af ansøgninger	8
Oversigt over proces for behandling af ansøgninger i 2007	13
Den digitale fond – de første erfaringer	14
Ansøgningsrunderne i 2007	15
Modtagere af støtte fra Forebyggelsesfonden i 2007	19
Forebyggelsesfondens bestyrelse	20
De faglige rådgivende udvalg	22
Sekretariatet	23

Hvorfor er der brug for Forebyggelsesfonden

Forord af bestyrelsesformand Johannes Due Jensen

Vi ved alle, at det danske samfund står over for en stor udfordring, nemlig at der bliver flere ældre og færre erhvervsaktive. Der er derfor brug for alle hænder på arbejdsmarkedet.

Vi ved desværre også, at der i dag er mennesker, der ikke holder til at arbejde et helt arbejdsliv igennem. På det danske arbejdsmarked ser vi en kedelig rekord i sygefravær, stress og førtidspensionering, hvor de beskæftigede må gå på revalidering, i fleksjob eller vælger at gå tidligt på efterløn. Det har store menneskelige omkostninger for den enkelte – og det er dyrt for samfundet.

I 2006 indgik et bredt politisk flertal en velfærdsaftale med mange gode og fremadrettede initiativer. Som en del af aftalen blev Forebyggelsesfonden etableret i 2007 med en kapital på tre milliarder kroner.

Forebyggelsesfonden er en nyskabelse, der giver mulighed for at skabe et bedre videns- og erfaringsgrundlag for den forebyggende indsats på danske arbejdspladser. Forebyggelsesfonden har en væsentlig opgave i at sikre, at fondens midler også kommer andre til gavn end dem, der modtager midler fra fonden.

De enkelte projekter skal derfor i videst mulig omfang tilrettelægges, så andre kan få gavn af projektet. Det betyder blandt andet, at der lægges vægt på, at projekter som modtager støtte fra Forebyggelsesfonden er velbegrundede, velorganiserede, og at der kan fastsættes relevante og målbare succeskriterier.

Forebyggelsesfonden blev i 2007 mødt med en stor positiv interesse fra virksomheder, kommuner, organisationer og foreninger. Den store interesse for at søge støtte fra Forebyggelsesfonden sender et stærkt signal om behovet for fonden.

Arbejdet i bestyrelsen i 2007 bar præg af, at det var et startår, hvor fondens organisation og administration skulle på plads. Den største udfordring var at dele årets midler ud til gode projekter, og jeg er glad for at kunne sige, at det lykkedes.

Fonden fik 665 ansøgninger og 83 projekter fik støtte. Det er nu op til disse første 83 projekter at indfri de høje forventninger, der bliver stillet til resultaterne af deres arbejde.

Johannes Due
Formand for bestyrelsen

Hvad er Forebyggelsesfonden

Etablering af Forebyggelsesfonden er en del af velfærdsaftalen fra juni 2006, som VK-regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre står bag.

Fonden er et led i de initiativer i aftalen, der har sigte på at forebygge nedslidning og forbedre arbejdsmiljøet blandt andet i brancher, hvor relativt mange er i fare for at blive nedslidt og må udgå af arbejdsmarkedet før tid.

Det overordnede formål med fonden er at give støtte til projekter, der kan forebygge og forhindre fysisk og psykisk nedslidning på danske arbejdspladser.

Fonden kan i alt uddele **tre milliarder kroner** over ti år til projekter.

De første ansøgningsrunder blev gennemført i 2007, hvor der i alt kunne gives op til **200 mio. kr.** i støtte til projekter. I de efterfølgende år er den årlige ramme på **350 mio. kr.**

Der kan gives støtte til projekter inden for **tre hovedformål**, der sigter mod at:

1. forbedre arbejdsmiljøforhold ved at forebygge nedslidende rutiner og arbejdsgange inden for særligt nedslidningstruede brancher og jobgrupper
2. forbedre rehabilitering for syge og handicappede
3. styrke bevidstheden om risiko ved rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet

Støttede projekter skal foregå på arbejdspladser. Offentlige og private virksomheder og kommuner kan søge fonden om støtte til at gennemføre et projekt. Under formål 3 kan også foreninger og organisationer søge om støtte til et projekt, der skal gennemføres på arbejdspladser.

Fonden indkalder ansøgninger i åbne opslag, så alle, der opfylder kriterierne, har mulighed for at søge.

Efter projekternes afslutning skal fonden sørge for formidling af resultaterne til andre interesserede, så resultaterne spredes mest muligt.

Under formål 1 kan der også søges om støtte til projekter, der udvikler ny teknologi til brug for en eller flere af de brancher og jobgrupper, der er defineret som særligt nedslidningstruede.

Det var i 2007 muligt at søge om støtte til projekter under formål 1 rettet mod følgende brancher og jobgrupper:

- Rengøring, vaskeri og renserier
- Hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne

- Hotel- og restauration
- Transport af gods
- Transport af passagerer
- Svineslagterier
- Fiskeri
- Bygge og anlæg
- Skibsværfter
- Fjerkræsslakterier, fiske- og foderproduktion
- Tekstil, tøj og beklædning
- Kriminalforsorgen
- Pædagogmedhjælpere
- Kortuddannede
- Social- og sundhedshjælpere/assistenter

Etablering af den nye fond

Fonden er oprettet ved lov, der trådte i kraft 1. februar 2007.

Den 1. juli 2007 godkendte Europa-Kommissionen fonden. Det betyder, at fonden kan give støtte til virksomheder uden, at det bliver betragtet som statsstøtte, og at der derfor ikke er de særlige beløbsgrænser for støtte, som ellers gælder for statsstøtteordninger (bortset fra støtte til teknologiudvikling, hvor der er særlige rammer).

Fondens bestyrelse blev udpeget pr. 1. marts 2007, primært efter indstillinger fra arbejdsmarkedets parter. Samtidig blev fondens sekretariat etableret med en direktør og et antal medarbejdere, der står for den daglige drift af fonden.

Tre faglige rådgivende udvalg blev udpeget pr. 15. juni 2007. Der er et fagudvalg for hvert af fondens tre formål. Det vil sige fagudvalg med særlig viden inden for

- Arbejds miljø og fysisk og psykisk nedslidning
- Rehabilitering og den kommunale indsats for syge og handicappede
- Sundhedsfremme

Fagudvalgene er udpeget efter en ansøgningsrunde, hvor personer med faglig viden om fondens formål kunne søge om at blive medlem af et af udvalgene. Alle er udpegede af beskæftigelsesministeren for en 4-årig periode.

Du kan læse mere om opgaverne i bestyrelsen, de faglige rådgivende udvalg og sekretariatet på side 8-12.

Du kan også læse mere om sammensætningen af bestyrelsen, de faglige rådgivende udvalg og sekretariatet på side 20-23.

Strategi for arbejdet i 2007

Fondens bestyrelse skulle, som en af sine første opgaver, udarbejde en **handlingsplan** med strategi, vision og mål for aktiviteterne i opstartåret 2007. Som inspiration til dette arbejde holdt bestyrelsen et opstartseminar i maj måned med eksterne oplægsholdere med viden om fondens tre formål.

Bestyrelsens handlingsplan blev offentliggjort i juni måned og kan læses på fondens hjemmeside www.forebyggelsesfonden.dk.

Bestyrelsen fastsatte i handlingsplanen en vision for fondens virke. Visionen er, at

- antallet af mennesker, der rammes af nedslidning, sygefravær og tildeling af førtidspension nedbringes
- flere oplever så gode arbejdsforhold, at de bliver i arbejde frem for at vælge efterløn
- sygefraværet i virksomhederne reduceres
- de der rammes af sygdom, ulykke eller arbejdsskade får bedre vilkår og muligheder for hurtigere at komme tilbage i arbejde.

Bestyrelsens første handlingsplan bærer præg af, at der i 2007 var tale om at få fonden i gang. Bestyrelsen vil arbejde videre i de kommende år med at få udbygget strategien for fondens virke og de strategiske satsninger, som fonden skal prioritere.

Bestyrelsen besluttede i handlingsplanen, at det skulle være muligt at søge bredt inden for fondens formål i opstartsåret. Derfor blev det besluttet at gennemføre to brede ansøgningsrunder i 2007. De blev begge gennemført i 2. halvår.

Fonden har også mulighed for at foretage konkrete udbud af projekter eller at tematisere opslag ud fra nærmere strategiske overvejelser af, hvilke aktiviteter der er behov for. Der blev ikke lavet sådanne udbud eller tematiserede satsninger, da der endnu ikke forelå erfaringer med fonden, som bestyrelse kunne bygge på. Det vil fonden dog arbejde videre med i de kommende år.

Handlingsplanen fastslår, at en af de vigtigste opgaver i 2007 var at udbrede kendskabet til fonden og mulighederne for projektstøtte.

Der blev derfor hurtigt oprettet en egen hjemmeside for fonden, www.forebyggelsesfonden.dk, hvor interesserede kan finde oplysninger om de muligheder fonden giver for støtte, vejledning i hvordan der kan søges og information om støttede projekter. Hjemmesiden var klar i starten af maj måned 2007.

Hjemmesiden er enkelt opbygget og tanken bag er, at virksomheder og andre interesserede hurtigt skal kunne få et overblik over fondens støttemuligheder og hvordan en virksomhed kan arbejde med at udforme projektansøgninger til fonden. Hjemmesiden indeholder også et ekstranet, hvor ansøgninger og øvrigt mødemateriale lægges til bestyrelsen og de faglige rådgivende udvalg.

Samtidig med fondens etablering begyndte sekretariatet jævnligt at udsende elektroniske nyhedsbreve med information om nyheder i fonden, og det blev muligt at melde sig til som abonnent via hjemmesiden. Ved udgangen af 2007 var der godt 1800 abonnenter på nyhedsbrevene. Der blev udsendt 11 nyhedsbreve i 2007.

Fonden er også nævnt på andre hjemmesider, blandt andet hos organisationer og myndigheder.

For at få spredt kendskabet til fonden så meget som muligt har fondens sekretariat deltaget med oplæg om fonden i mange sammenhænge. Det gælder blandt andet oplæg på kurser og andre arrangementer i faglige organisationer, arbejdsgiverorganisationer, branchearbejdsmiljøråd og andre interesseorganisationer, i kommuner og virksomheder og på konferencer, blandt andet på den årlige Arbejdsmiljøkonference i oktober 2007.

Budskabet om den nye fond og dens muligheder er blevet godt modtaget på de arrangementer, der er holdt. Sekretariatet vil arbejde videre med en offensiv formidlingsstrategi for at få spredt kendskabet til fonden, herunder også med fokus på de små private virksomheder.

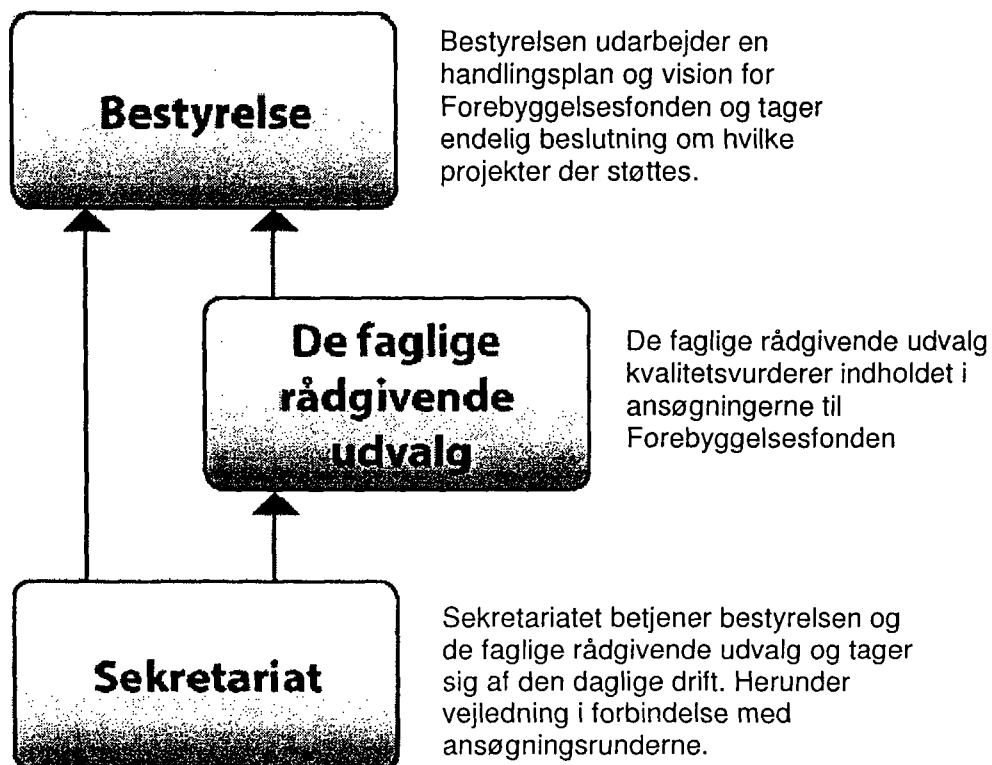
Sekretariatet har endvidere etableret samarbejde med Arbejdsmiljørådets og Arbejdsmiljøforskningsfondens sekretariater for at skabe mulige samarbejdsområder og sikre en sammenhæng i indsatserne.¹ For at sikre sammenhæng i indsatserne på området for forebyggelse og sundhedsfremme vil fonden udbygge samarbejdsfladerne i de kommende år.

¹ Arbejdsmiljøforskningsfondens formål er at styrke arbejdsmiljøforskningen i Danmark. Fonden støtter forskning og udvikling i arbejdsmiljø med henblik på at forebygge og begrænse udstødning af personer på arbejdsmarkedet på grund af nedslidning, arbejdsulykker, arbejdsbelingede lidelser mv.

¹ Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsmarkedets parter drøfter og samarbejder om et sikkert og sundt arbejdsmiljø på danske arbejdspladser. Rådet følger kontinuerligt udviklingen inden for arbejdsmiljø og rådgiver løbende beskæftigelsesministeren. På den måde deltager Rådet aktivt i at tilrettelægge og gennemføre den samlede arbejdsmiljøindsats.

Fondens organisation og behandling af ansøgninger

Forebyggelsesfonden består af en bestyrelse, tre faglige rådgivende udvalg og et sekretariat.



Bestyrelsen

Bestyrelsen består af en formand og 16 medlemmer (repræsentanter for arbejdsmarkedets parter og særligt sagkyndige). Du kan læse mere om medlemmerne på side 20 og 21.

Bestyrelsen leder fonden og udarbejder en årlig handlingsplan for fondens virke i det pågældende år. Bestyrelsen udarbejder endvidere en årlig beretning om fondens virke. Beretningen offentliggøres senest den 1. maj året efter.

Bestyrelsen udarbejder endvidere en årlig redegørelse til politikerne i forligskredsen bag velfærdsaftalen, som har besluttet fondens oprettelse. Redegørelsen giver forligskredsen et input til forhandlingerne om den overordnede fordeling og prioritering af næste års midler. Redegørelsen i 2007 er sendt til forligskredsen i juni 2007 og offentliggøres ikke.

Bestyrelsen har, som en væsentlig del af sit arbejde i 2007, vurderet de ansøgninger, som de faglige rådgivende udvalg har fundet fagligt velkvalificerede i de to første ansøgningsrunder. Bestyrelsen har foretaget en prioritering af, hvilke ansøgninger, der skulle have støtte, og det er derfor bestyrelsen, der i sidste ende har besluttet, hvem der skulle have støtte fra fonden.

Bestyrelsen har i alt behandlet ansøgninger om 178 projekter i de to ansøgningsrunder i 2007 og har besluttet, at ansøgningerne til fonden skulle prioriteres ud fra følgende kriterier:

- Projektets forventede betydning for forebyggelse og nedbringelse af nedslidning blandt virksomhedens ansatte
- Muligheden for at projektets resultater kan omsættes i en bedre indsats i andre virksomheder eller kommuner og andre myndigheder
- For mindre projekter i såvel virksomheder som kommuner vægtes "konsortiedannelse", hvor de samme ekstraordinære indsatser afprøves flere steder samtidigt. Derved styrkes mulighederne for en anvendelig effektevaluering
- Projektets omfang, f.eks. antal omfattede ansatte
- At de støttede projekter tilsammen dækker fondens formål og tilgodeser flere brancher og jobgrupper
- Projekter, hvor ansøger selv bidrager økonomisk, f.eks. med medarbejdere.

De faglige rådgivende udvalg

Der er tre faglige rådgivende udvalg. Udvalgene består af en formand og henholdsvis seks, fire og fire fagudvalgsmedlemmer. Du kan læse mere om medlemmerne på side 22.

De faglige rådgivende udvalg har vurderet den faglige kvalitet i de enkelte ansøgninger, som fonden har modtaget i 2007. Udvalget har ikke foretaget en prioritering af ansøgningerne i øvrigt, da denne efterfølgende foretages af bestyrelsen.

De faglige rådgivende udvalg har besluttet, at ansøgningerne i 2007 skulle vurderes ud fra en række kvalitetskriterier, som er grundlaget for, om en ansøgning kan få støtte eller ej. Hvis en ansøgning ikke opfylder kvalitetskriterierne har den fået afslag.

Fonden vurderer ansøgninger på baggrund af, hvad ansøger selv beskriver. Projektet skal altså være så godt beskrevet, at det er muligt at læse, hvad projektet går ud på, og hvordan det er tænkt gennemført.

De faglige rådgivende udvalg har i alt givet afslag til 372 projekter i de to ansøgningsrunder i 2007.

De afslåede ansøgninger har fået en begrundelse, så det var muligt for ansøger at se, hvad der var galt med ansøgningen og eventuelt rette den til i forbindelse med en genansøgning i en senere ansøgningsrunde.

Erfaringerne i 2007 viser, at der er syv typiske mangler ved de ansøgninger, som fonden har givet afslag:

1. Der søges om støtte til aktiviteter, der allerede er forgået på virksomheden, altså bagudrettede aktiviteter i stedet for fremadrettede aktiviteter, som fonden kan støtte.
2. Der søges om støtte til aktiviteter, der vurderes at være almindelige drifts- og anlægsopgaver i en virksomhed, f.eks. indkøb af tekniske hjælpemidler til brug ved arbejdet eller kompetenceudvikling i form af kurser.
3. Projektbeskrivelsen mangler tilstrækkelig information om projektet, hvad projektet vil og hvorfor det er en god ide at gennemføre projektet.
4. Projektets organisering og forankring i virksomheden er ikke tilstrækkelig beskrevet, altså hvem der skal gennemføre projektet, og hvordan projektets resultater kan leve videre efter projektets afslutning.
5. Mål og succeskriterier for projektet er ikke beskrevet. Det er altså ikke beskrevet godt nok, hvad der skal komme ud af projektet.
6. Der mangler en plan for hvordan projektet tænkes evalueret.
7. Der mangler et budget eller projektet er meget dyrt i forhold til, hvad der forventes at komme ud af projektet.

På baggrund af erfaringerne fra de to første ansøgningsrunder, som har vist alt for mange afslag på grund af mangler ved ansøgningen, har sekretariatet arbejdet med udformning af kvalitetssikrede skabeloner, som kan hjælpe ansøger med at lave en god ansøgning. Der vil blive arbejdet videre med dette i 2008.

Kvalitetskriterierne, som er blevet brugt ved vurdering af ansøgningerne, er godkendt af bestyrelsen og er følgende:

Projektbeskrivelse

- Faglig helhedsvurdering af den vedhæftede projektbeskrivelse og tidsplan.

Faglighed og metoder

- Projektet skal være velbegrunderet, f.eks. ud fra forskning, tidligere forsøg og projekter.
- Projektet tilvejebringer ny viden om, hvilke indsatser og metoder, der har en positiv effekt. Det kan vedrøre såvel afprøvning af nye metoder samt afprøvning af, hvordan kendte metoder implementeres / anvendes på en ny måde.
- Projektet anvender kvalificerede faglige metoder, der f.eks. er begrundet ud fra forskning, tidligere forsøg og projekter.
- Projektansøger vurderes at kunne gennemføre projektet.
- Projektmedarbejdernes faglige kvalifikationer er tilstrækkelige til gennemførelse af projektet.
- Plan for hvordan målgruppen kan få et "ejerskab" i forhold til projektet - herunder hvordan projektinitiativerne involverer den angivne målgruppe aktivt.
- Plan for hvornår og hvordan målgruppen deltager i projektbeslutninger.
- En helhedsorienteret tilgang til valg af løsningsstrategier samt gennemførelse af projektet.

Mål og evaluering

- Faglig beskrivelse af projektets succeskriterier.
- Faglig begrundelse for den forventede effekt af projektinitiativerne.
- Der skal være en evalueringsplan med relevante og målbare kriterier.
- Angivelse af "før" målinger eller andre data, der fungerer som udgangspunkt for målinger.

Forhold mellem støttebeløb og resultater

- Der skal være et rimeligt forhold mellem støtteniveau og de forventede resultater og effekter.

Forankring / bæredygtighed

- Muligheden for at en positiv effekt fastholdes på virksomheden efter projektafslutningen.
- Muligheden for at et projekts positive effekt kan anvendes af andre virksomheder og myndigheder m.v.

Sekretariatet

Sekretariatet består af en direktør og 10 medarbejdere. Du kan læse mere om sekretariatets sammensætning på side 23.

Sekretariatet servicerer de faglige rådgivende udvalg og bestyrelsen. Det betyder, at sekretariatet sørger for mødebetjening og forberedelse af og opfølgning på møder.

Sekretariatet vejleder virksomheder og andre om muligheder for støtte. Der er udarbejdet skriftlige vejledninger, som kan findes på fondens hjemmeside, ligesom sekretariatet har besvaret et stort antal telefoniske henvendelser og e-mails med spørgsmål om fonden.

Sekretariatet har i dialog med ansøgerne givet tilsagn til de projekter, som har fået støtte i 2007 og vil fremover følge projekterne til de er færdige. Der udbetales støtte i rater hvert halve år på baggrund af en statusblanket som indsendes af den, der har fået tilsagnet.

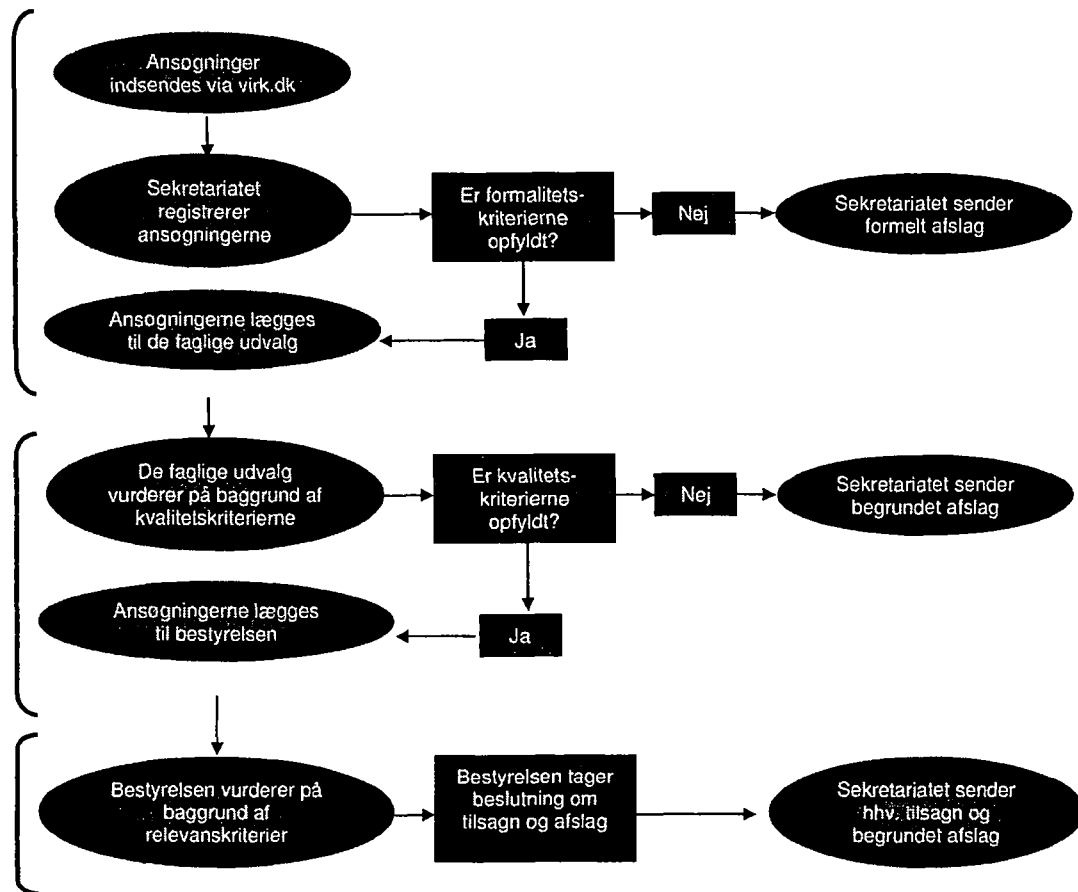
Sekretariatet har i 2007 udarbejdet retningslinjer for støtte fra fonden, de såkaldte standardvilkår som skal opfyldes for at få udbetalt støtten fra fonden. De opfylder de krav, der blandt andet stilles fra Rigsrevisionen til en tilskudsordning som fondens. Standardvilkårene er sendt sammen med tilsagnet om støtte og findes også på fondens hjemmeside.

Der er ikke afsluttet projekter i 2007, og de første projekter, der har fået støtte fra fonden, ventes først færdige i 2009.

Sekretariatet har sendt begrundede afslag til de ansøgere, der ikke opfylder kriterierne om kvalitet eller ikke er blevet prioriteret af bestyrelsen.

Sekretariatet har i 2007 arbejdet med at få etableret de administrative rutiner, som er nødvendige for at sikre en god tilskudsforvaltning.

Overzicht over proces for behandling af ansøgninger i 2007



Ansøgninger sendes digitalt til Forebyggelsesfonden gennem Virk.dk. Sekretariatet registrerer ansøgningerne og giver afslag til eventuelle ansøgninger, der ikke opfylder formalitetskrav, f.eks. at ansøgningen er sendt for sent.

Ansøgninger, som opfylder formalitetskriterierne, gives til de faglige rådgivende udvalg, som vurderer ansøgningerne på baggrund af kvalitetskriterierne. De ansøgninger som ikke opfylder kvalitetskriterierne modtager et begrundet afslag fra sekretariatet.

Ansøgninger, som opfylder kvalitetskriterierne, gives til bestyrelsen, som vurderer ansøgningerne på baggrund af relevanskriterierne. De ansøgninger som bestyrelsen prioriterer, modtager tilsagn fra Forebyggelsesfonden. De ansøgninger, som bestyrelsen ikke prioriterer modtager et begrundet afslag fra sekretariatet.

Den digitale fond – de første erfaringer

Forebyggelsesfonden har som en af de første myndigheder valgt en fuld digitaliseret ansøgningsproces.

Det indebærer, at der ikke kan søges ved at sende en ansøgning med almindelig post. Ansøgningen skal indtastes via Virk.dk og signeres med en digital signatur. Al kommunikation mellem fondens sekretariat og ansøgere foregår enten via e-mail eller telefon.

Fonden har valgt en digital løsning, fordi det giver gode muligheder for at hjælpe ansøgere med at udarbejde en ansøgning, der lever op til de krav, som stilles.

Nye tiltag af den type vil uundgåeligt skabe nogle udfordringer for både ansøgere og sekretariat.

Fondens to ansøgningsrunder i 2007 gav mulighed for at høste erfaringer i en runde og teste nye måder og løsninger i en anden runde. Det ville dels give et billede af modtagelsen af den digitale løsning hos ansøgerne og dels give sekretariatet mulighed for at se, hvor behandlingen af ansøgninger kunne gøres anderledes og bedre.

Indtrykket fra første ansøgningsrunde var, at ansøgerne generelt havde brug for vejledning i forbindelse med udfyldning af det digitale ansøgningsskema. Sekretariatet havde lavet en guide til det digitale ansøgningsskema, men fik også mange telefonopkald, hvor ansøgere havde opklarende spørgsmål til skemaet og konceptet. Mange henvendelser omhandlede problemer med den digitale signatur og anvendelsen heraf.

Sekretariatet fik foretaget en undersøgelse af brugernes holdning til sagsgangen. Et konsulentfirma (Rhetor) foretog en undersøgelse af holdningen både hos nogle, der havde fået afslag og nogle, der havde fået tilsagn om støtte. Den viste, at der blandt ansøgerne generelt var den opfattelse, at der var ekstra udfordringer ved den digitale løsning, men at vejledninger og guider som sekretariatet havde lagt på hjemmesiden var gode støtteredskaber.

Uden den digitale tilgang havde det været svært for sekretariatet, de faglige rådgivende udvalg og bestyrelsen at behandle de 665 ansøgninger, som blev modtaget i de to ansøgningsrunder i opstartåret.

Efaringerne med den digitale løsning i 2007 i sekretariatet, de faglige rådgivende udvalg og i bestyrelsen samt resultaterne fra konsulentundersøgelsen vil sammen føre til et videre arbejde i 2008 med at forbedre den digitale løsning og udvikle bedre hjælperedskaber for ansøgere til at udarbejde en god ansøgning.

Ansøgningsrunderne i 2007

I opstartsåret 2007 blev der gennemført to ansøgningsrunder i 2007. Den første runde havde frist den 20. august, mens ansøgningsfristen for anden runde var den 22. oktober.

Forebyggelsesfonden modtog i alt 665 ansøgninger i 2007. Nogle ansøgninger drejede sig om samme projekt, idet flere ansøgere kan vælge at gå sammen i et konsortium. De 665 ansøgninger fordelte sig dermed på 550 forskellige projekter.

Af de 550 projekter levede 178 op til de faglige kriterier og gik dermed videre til bestyrelsen. Det svarer til en tredjedel. Bestyrelsen endte med at godkende i alt 83 projekter, der således både levede op til de faglige kriterier og relevanskriterierne.

Den samlede ramme bevilling for Forebyggelsesfonden udgjorde 200 mio. kr. i 2007. Heraf var de 188 mio. kr. til uddeling til projekter. De resterende 12 mio. kr. er til dækning af administration af Forebyggelsesfonden. I 2007 dækker de administrative omkostninger blandt andet over opstart af sekretariatet.

2007 uddelingerne i tal	1. runde	2. runde	Samlet
Antal projektansøgninger	240	310	550
Antal projekter godkendt af bestyrelsen	36	47	83
Gennemsnitligt tilsagn pr. projekt (mio. DKK)	2,6	2,0	2,2
Tilsagn i alt (mio. DKK)	90	95	185
Samlet ramme (mio.kr.)	100	100	200
- heraf til uddeling	94	94	188
- heraf til administration og opstart	6	6	12
Midler overført til 2008 (mio.kr.)			3

Der var kvalificerede og relevante projekter nok til at uddele samtlige midler til rådighed i 2007. Efterfølgende gennemgik sekretariatet projekternes budgetter. Det førte til at de endelige tilsagn for nogle af projekterne blev lavere end det ansøgte beløb. Efter gennemgang af budgetterne blev der i alt givet tilsagn om at uddele 185 mio. kr. til projekterne. Der resterer således 3 mio. kr., som overføres til ansøgningsrunderne i 2008. Nogle ansøgere har endnu ikke underskrevet tilsagnene. De samlede uddelte midler kan derfor ende med at blive mindre end det samlede tilsagnsbeløb. Samtidigt kan det vise sig, at nogle projekter udføres mere effektivt og dermed billigere, og udgifterne kan derfor blive mindre end ventet. Dertil kommer, at nogle ansøgere muligvis ikke gør brug af de tilbudte midler af forskellige interne årsager. Der kan derfor ske mindre reduktioner i det samlede tilsagnsbeløb, og beløbet, der overføres til 2008, kan blive større.

To tredjedele af de godkendte projekter hører under hovedformål 1 (virksomhedsprojekter), der vedrører forebyggelse af nedslidningstruende rutiner og arbejdsgange. I alt er der givet tilsagn om at støtte projekter inden for dette

hovedformål med 123 mio. kr. Det svarer ligeledes til to tredjedele af de samlede indstillede midler. Tilsammen svarer andelen af projekter inden for hvert hovedformål stort set til andelen af de samlede tildelte midler inden for samme hovedformål. Fordelingen af de godkendte projekter stemmer desuden overens med den politiske prioritering.

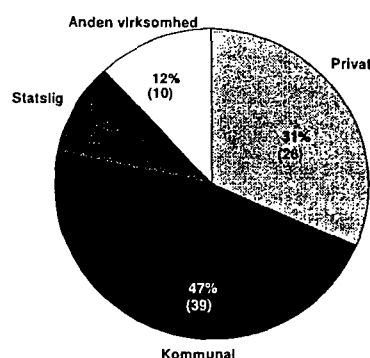
Den politiske prioritering og fordelingen af tilsagn i 2007

	Hovedformål 1	Hovedformål 2	Hovedformål 3	I alt
Politisk prioritering i mio. kr.	123	45	20	188
- Andel af alle midler, pct.	65	24	11	100
Tilsagn i mio. kr.	123	43	19	185
- Andel af samlet tilsagn, pct.	66	23	10	100
Antal projekter	50	16	17	83
- Andel af alle projekter, pct.	60	19	20	100

Lidt under halvdelen af de projekter, der har fået tilsagn om støtte, er kommunalt forankrede, mens private virksomheder står for knap en tredjedel. Opdeles i stedet på tilsagnsbeløb, står de kommunale projekter for næsten for 2/3 af midlerne, mens de private virksomheder står for en femtedel.

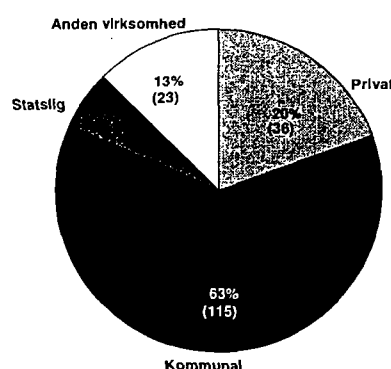
Den høje andel af offentlige projekter skyldes blandt andet, at over halvdelen af midlerne under hovedformål 1 i den politiske prioritering var afsat til *hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne* (60 mio. kr.) samt *Kriminalforsorgen* (10 mio. kr.). Dertil kommer, at hovedformål 2 retter sig mod kommuner eller andre myndigheder.

Projekter i 2007 fordelt på ejerforhold



Anm.: Tal i parentes angiver antal projekter

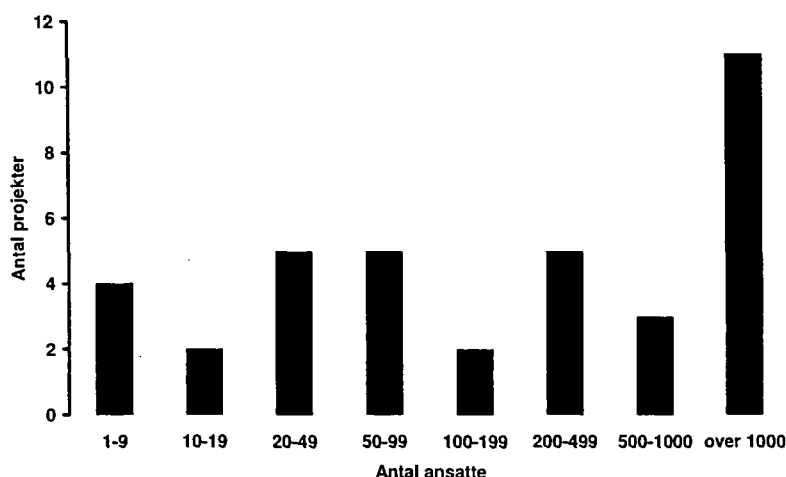
Tilsagn i 2007 fordelt på ejerforhold



Anm.: Tal i parentes viser samlet tilsagnsbeløb i mio. kr.

Der er i alt givet støtte til 26 privat forankrede projekter. Nogle projekter har flere ansøgere, og samlet set har 37 private virksomheder fået tilsagn om støtte i 2007. Der er givet støtte til relativt flest virksomheder med mange ansatte. 11 af de 37 virksomheder, der får støtte har således mere end 1.000 ansatte. De øvrige virksomheder fordeler sig nogenlunde jævnt efter antal ansatte i virksomhederne.

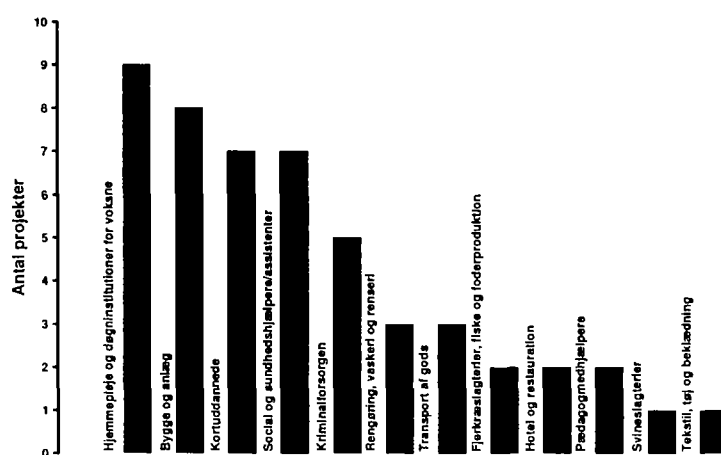
Antal projekter i 2007 i private virksomheder fordelt efter antal ansatte i virksomheden



Anm.: Antal ansatte er opgjort på baggrund af oplysninger i cvr-registeret

Forebyggelsesfonden modtog ansøgninger inden for 12 af de i alt 15 brancher og jobgrupper, der er ansøgningsberettiget. Der blev ikke modtaget ansøgninger inden for *fiskeri*, *skibsværfter* eller *transport af passagerer*. Nedenstående figur viser andelen af projekter fordelt på de brancher og jobgrupper som ansøgerne har søgt inden for.

Antal projekter i 2007 inden for hovedformål 1 fordelt på brancher

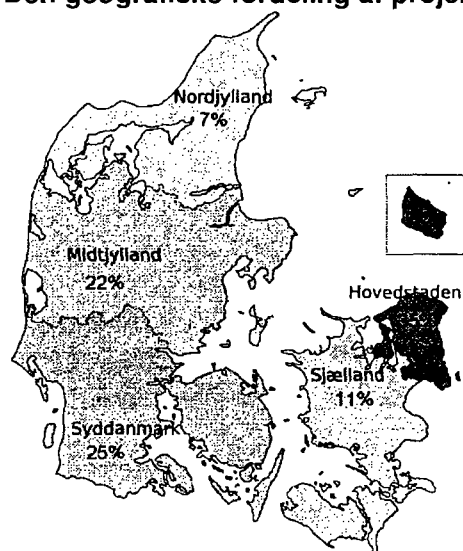


Anm.: Kortuddannede dækker over personer, med højst 1½ års uddannelse udover grundskole

Nogle ansøgere har haft mulighed for at vælge mellem flere brancher og jobgrupper ved deres ansøgning. Eksempelvis kan projekter, der vedrører ansatte inden for hjemmeplejen, både søge under *hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne, social og sundhedshjælpere/-assistenter samt kortuddannede*. Det antal projekter, der vedrører ansatte inden for hjemmeplejen er derfor større end den andel som har ansøgt under gruppen *hjemmepleje og døgninstitutioner for voksne*.

De støttede projekter fordeler sig på virksomheder, kommuner og øvrige ansøgere fra alle fem regioner i landet. Lidt mere end hver tredje af de godkendte projekter er fra hovedstadsregionen, mens hver fjerde er fra Region Syddanmark.

Den geografiske fordeling af projekterne



Nordjylland
6 projekter

Midtjylland
18 projekter

Syddanmark
21 projekter

Sjælland
9 projekter

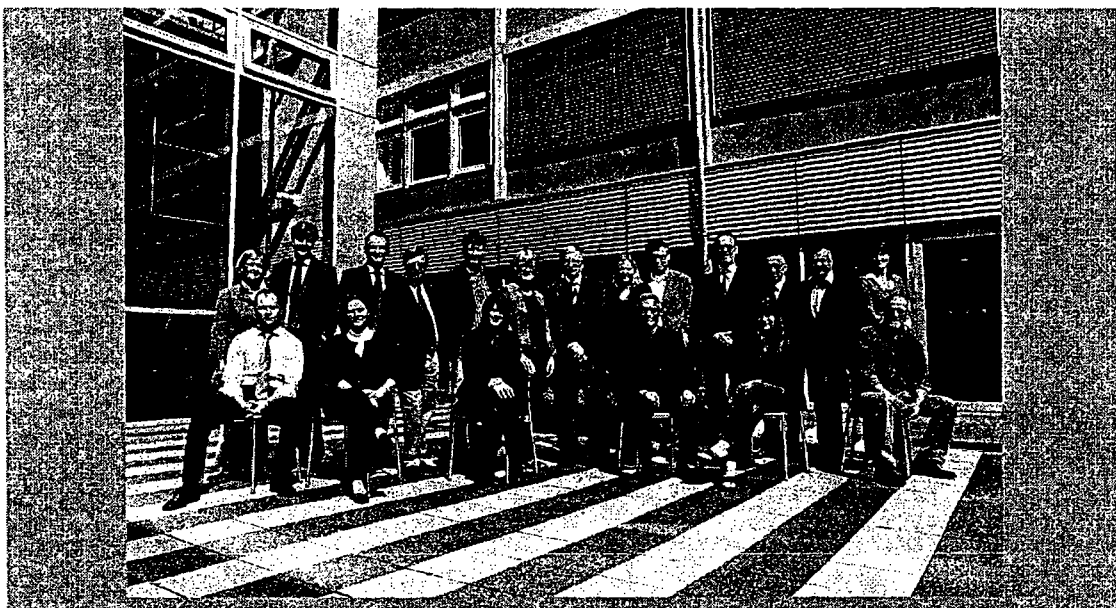
Hovedstaden
29 projekter

Modtagere af støtte fra Forebyggelsesfonden i 2007

Virksomheder, kommuner mv., der deltager i projekter støttet af Forebyggelsesfonden:

3F Billund	Gladsaxe Kommune	Odense Brandvæsen
A/S Nissens Kølerfabrik	Glostrup Kommune	Odense Kommune
Albani	Greve Kommune	Odense Renovationselskab A/S
Arresthuset i Vejle	Guldborgsund Kommune	Odense Universitetshospital
Ballerup Apotek	Hea Automation A/S	Pen-Sam Liv
Ballerup Kommunes Hjemmehjælp	Hededanmark A/S	Psykiatrien i Region Sjælland
Berendsen Textil Service A/S	Hedensted Kommune	R98/Renholdningsselskabet af 1898
Billund Kommune	Hjerneskadecenter Nordsjælland	Randers Kommune
Bornholms Regionskommune	Hjørring Kommune	Region Midtjylland HR
Brøndby Kommune	Holstebro Kommune	Regionshospitalet Herning
Brønderslev-Dronninglund Kommune	Horsens Kommune	Regionshospitalet Holstebro
BST Thy, Mors og Salling	Høje-Taastrup Kommune	Regionshospitalet Lemvig
Callenberg A/S	I/S Ugebladsdistribution	Regionshospitalet Ringkøbing
Center for Sundhed og Arbejdsliv	Johan Jensen & Søn	Rm Group
Cimber Air A/S	Kolding Kommune	Rose Poultry A/S
Colas Danmark A/S	Kriminalforsorgen	Rudersdal Kommune
Daloon A/S	Københavns Kommune	SAS Ground Services Denmark A/S
Danish Crown	Lykkeberg A/S	Silkeborg Kommune
Dansk Cyklist Forbund	MAN Diesel A/S	Skattecenter Køge
Dipak A/S	Meyer og Tingstrøm A/S	Sorø Kommune
Faxe Kommune	Middelfart Kommune	SuperGros A/S
Ferrodan A/S	Morsø Kommune Afdelingen for ældre	Sønderborg Kommune
Frank Nørager & Co. A/S	Mountit A/S	P. Winther Jespersen A/S
Fredericia Kommune	MT Højgaard A/S	Varde Kommune
Fredericia og Kolding Sygehuse	Møllebo Dag/Træningscenter	Viking Life-Saving Equipment A/S
Frederikshavn Kommune	NCC Construction DK A/S	Vordingborg Kommune
Frese Metal- & Stålstøberi	NCC Roads A/S	Ærø Kommune
Faaborg-midtfyn Kommune	Nordfyns Kommune	Aabenraa Kommune
Gentofte Hospital	Nordic Aero A/S	Aalborg Kommune
Gentofte Kommune	Nordsjællands Hospital Hillerød	Århus Kommune
GJ Industrialisering A/S	NOVIA A/S	

Forebyggelsesfondens bestyrelse



Formand:

Johannes Due

Bestyrelsesmedlemmer:

Ane Friis Bendix

Anne-Marie Røge Krag

Bente Klarlund Pedersen

Ejner K. Holst

Hanne Lindberg Greisen

Inger Bolwinkel

Jane Tørbogaard

Jørgen Hoppe

Malene Vestergaard Sørensen

Preben Meier Pedersen

Signe Kotoed

Signe Tønnesen

Steen Andersen

Stig Langvad

Søren Geckler

Thomas Philbert Nielsen

Udtråd i 2007:

Jørgen Iversen (erstattet af Søren Geckler)

Tina Møller Kristensen (erstattet af Ejner K. Holst)

Administrerende direktør, Sygeforsikring Danmark

Sundhedschef, dr. med., Frederiksberg Kommune
Konsulent, DA

Professor, dr. med., Københavns Universitet

LO-Sekretær, LO

Advokat, SALA

Førbundssekretær, FOA

Social- og sundhedsdirektør, Gladsaxe Kommune

Sektorformand, HK

Chefkonsulent, Danske Regioner

Chefkonsulent, KI

Konsulent, ETF

Konsulent, LH

Næstformand, 3F

Formand for Danske Handicaporganisationer

Direktør for Yngre læger

Underdirektør, DA

Direktør, Foreningen af Speciallæger

LO-Sekretær, LO

Tilforordnede	
Christian Liebing	Kontorchef, Finansministeriet
Dorthe Eberhardt Søndergaard	Konst.-kontorcher, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse
Jakob Krogh	Kontorchef, Velfærdsministeriet
Jens Jensen	Direktør, Arbejdstilsynet, Beskæftigelsesministeriet
Udtråd i 2007	
Charlotte Markussen (erstatet af Jakob Krogh)	Kontorchef, Socialministeriet
Vagn Nielsen (erstatet af Dorthe Eberhardt Søndergaard)	Afdelingschef, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse
Suppleanter:	
Allan Flyvbjerg	Professor, Aarhus Universitet
Bente Grøver	Direktør, Aalborg Kommune
Bent Fallenkamp	Afdelingsleder, LO
Dorote Dandanel	Chefkonsulent, AC
Gunde Odgaard	Sekretariatschef, BAT-kartellet
Hans Jøvel Larsen	Centerchef, Københavns Kommune
Jan Kaht	Konsulent, FTF
Jens Peter Bostrup	Næstformand, NNF
Jørgen Bernbom	Forbundssekretær, Dansk Metal
Lars Andersen	Arbejdsmiljøchef, LH
Mette Raun	Konsulent, Danske Handicaporganisationer
Mikkel Haarder	Centerchef, KL
Niels Juhl-Andreasen	Direktør, SALA
Tine Holst	Kontorchef, Danske Regioner
Torben A. Sørensen	Chefkonsulent, DA
Svend Peter Nygaard	Konsulent, DA
Suppleanter for de tilforordnede:	
Anders Siensgaard	Fuldmægtig, Finansministeriet
Karin Ingemann	Kontorchef, Velfærdsministeriet
Margit Ulmer	Fuldmægtig, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse
Palle Ørbæk	Direktør for Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, Beskæftigelsesministeriet
Udtråd i 2007	
Bjarke Thorsteinsson (erstatet af Karin Ingemann)	Kontorchef, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

De faglige rådgivende udvalg

Forebyggelse af nedslidende rutiner og arbejdsgange

Formand Jens Øland	Direktør, SAS Human Resources Services A/S
Eva Hultengren	Erhvervspsykolog, Hultengren erhvervspsykologi
Hans Jørgen Limborg	Forskningsleder, Team Arbejdsliv
Helle Mousing (pr. 1. 2008)	Ergoterapeut, GYU-Vest, Ergoterapeutuddannelsen
Ninna Brinch Jensen	Chiroprater, Gresea
Sven Viskum	Overlæge, Arbejdsmedicinsk klinik, Aalborg Sygehus
Torben Møgel Pedersen	Administrerende direktør, Pension Danmark
Thomas Lund (erstatet af Helle Mousing)	Seniorforsker, for Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, Beskæftigelsesministeriet

Rehabilitering af sygeplejere

Formand Uwe B. Wolf	Erhvervspsykolog, Uwe B. Wolf Psykiatri
Else Vindme	Professor, Arbejdsmedicinsk Psykiatri, Aalborg Sygehus
Helle Mousing	Erhvervspsykolog, Arbejdsmedicinsk Klinik, Aalborg Sygehus
Niels Høstede	Overlæge, Arbejdsmedicinsk Klinik, Aalborg Sygehus
Helle Mousing Jensen	Erhvervspsykolog, Arbejdsmedicinsk Klinik, Aalborg Sygehus

Ryning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet

Formand Finn Breinholt Larsen	Sundhedskonsulent, Region Midtjylland
Arne Astrup	Professor, København Universitet
Bjarne Bruun Jensen	Professor, Århus Universitet, Danmarks Pædagogiske Universitetsskole
Ingrid Willaing	Sundhedschef, Hjertereforeningen
Knud Juel	Seniorforsker, Statens Institut for Folkesundhed

Sekretariatet

Verner Sand Kirk	Direktør
Lone Clausen	Chefkonsulent
Berit Friis	Spealkonsulent
Lars Nielsen	Spealkonsulent
Lena Søby	Fuldmægtig
Merete Husted	Fuldmægtig
Ninna Christiansen	Fuldmægtig
Signe Nielsen	Fuldmægtig
Tina Kjætrup	Fuldmægtig
Ulrik Røbild Nørgaard	Fuldmægtig
Lone Christensen	Sekretær
Lone Sonne	Student