



”Kommet for at blive” – fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft

Danmark er et veludbygget velfærdssamfund i en sund økonomisk udvikling. Men det fortsætter ikke sådan af sig selv. En lav ledighed gør det vanskeligt for offentlige og private virksomheder at rekruttere tilstrækkeligt med kvalificerede medarbejdere. For eksempel viser tal fra DI, at Danmark mistede ordrer svarende til 32 mia. kr. fra 2005-07 pga. mangel på arbejdskraft. Det begrænser væksten og sætter også vores velfærd under pres.

Situationen bliver ikke bedre, når vi kigger ud i fremtiden. De generationer, der er på vej ind på arbejdsmarkedet, er markant mindre, end de generationer, der går på pension. Konjunkturerne vil måske lette trykket på arbejdsmarkedet på kort sigt, men problemet består på lang sigt. Ifølge LO vil der bl.a. mangle 35.500 personer inden for social- og sundhedsområdet om 15 år. En skattereform vil kunne få en effekt i forhold til at sikre tilstrækkeligt med arbejdskraft, men fokus bør også rettes mod andre midler.

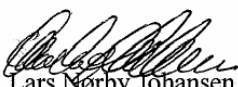
Eksempelvis er opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke et vigtigt fokusområde i forhold til at sikre kvalificeret arbejdskraft. Men det er også nødvendigt at hente medarbejdere i udlandet og at få dem til at blive, når de først er kommet hertil. Regeringen har de seneste år igangsat en række initiativer for at få flere udlændinge til at arbejde i Danmark, senest med aftalen om en jobplan. Men det er ikke nok at få tiltrukket udenlandske medarbejdere til at arbejde i Danmark, hvis de hurtigt forlader landet igen, fordi de eller deres familie ikke falder til. Og det er desværre ofte tilfældet.

Undersøgelser viser, at rigtig mange udenlandske medarbejdere bliver negativt overraskede over, hvor lidt åbne og imødekomme danskerne er, og hvor vanskeligt det er at få danske venner. Samtidig har mange svært ved at finde rundt i regeljunglen og kommunikere med myndighederne mv. Disse forhold betyder ofte, at udenlandske medarbejdere rejser hjem igen.

For at sætte fokus på udfordringen har Danmarks Vækstråd udgivet vedlagte pjece. Den anviser syv konkrete forslag, der kan bidrage til, at udenlandske medarbejdere falder bedre til – på arbejdsmarkedet og i fritiden. De syv forslag sætter fokus på både praktiske problemer som fx den afgørende sprogundervisning og på bløde forhold som netværksdannelse og samvær med danskere.

Kun i fællesskab kan vi gøre Danmark til et mere attraktivt arbejdsland, hvor udenlandske medarbejdere har lyst til at blive. Danmarks Vækstråd håber samtidig at skabe eftertænksomhed hos den enkelte. Hvornår har man egentlig selv sidst inviteret en udenlandsk kollega hjem på middag?

Med venlig hilsen


Lars Nørby Johansen
Formand

**SEKRETARIATET FOR
DANMARKS VÆKSTRÅD**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78

kontakt@danmarksvaekstraad.dk
www.danmarksvaekstraad.dk