

MODTAGET

15 MAJ 2008 12³⁵

Den Centrale Indlevering

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
AMU alm. del - bilag 190
Offentligt



Finansministeriets lønoversigt

1. april 2008

April 2008



Indledning

Procentreguleringen, der fra 1. april 1998 tager udgangspunkt i lønniveauet pr. 1. okt. 1997, er

pr. 1. april 2008: 26,3640

Nye lønsystemer

I lønoversigterne er medtaget de områder, hvor der er indgået generelle og tværgående aftaler om (forsøg med) nye lønsystemer. Det er dog en forudsætning, at der er givet adgang til at åbne for de nye lønsystemer i lønanvisningen.

Generelt

Finansministeriets lønoversigter udsendes primært som en støtte i det daglige arbejde for de arbejdsgivere, der anvender det statslige lønsystem ved anvisning af løn til medarbejdere. I lønoversigterne vises derfor års-, måneds- eller timelønninger for de fleste større aftale- og overenskomstområder inden for Finansministeriets forhandlingsområde.

Med udsendelsen af lønoversigterne er der ikke tale om egentlig udmøntning af aftale- og overenskomstresultater, der normalt sker ved udsendelse af cirkulærer fra Finansministeriet. Hvis der ønskes oplysninger af mere speciel karakter om de enkelte aftaler og overenskomster, f.eks. særlige tillæg eller specielle ansættelsesvilkår, kan vi henvise til konkrete aftaler og overenskomster på Personalestyrelsens hjemmeside www.perst.dk.

Aftaler og overenskomster, der alene anvendes på enkelte institutionsområder eller kun anvendes af en beskeden kreds af lønmodtagere, er ikke medtaget i lønoversigterne. Heller ikke de særlige statslige overenskomster på det grønlandske område er medtaget i oversigterne.

Der tages forbehold for fejl og mangler i oversigterne.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Personalestyrelsen, Overenskomster og Lønpolitik, Henrik Jensen, telefon 33 92 88 48 eller e-post: hcn@perst.dk.

	Side
Indledning	3
Indholdsfortegnelse	4
1. Tjenestemænd	
1.1 Oversigt over lønrammer, løntrin og skalatrin.....	6
1.1.1.1 Tjenestemænd, lønrammer.....	7
1.1.1.2 Tjenestemænd, skalatrin.....	12
1.1.2 Løn, pensionsgivende løn og pensionsbidrag.....	15
1.1.4 Overarbejdsbetaling og godtgørelse for mistede fridage pr. time.....	17
1.1.5 Timelønninger.....	18
1.1.6 Tillæg for aften- og natarbejde.....	19
1.1 A Nye lønsystemer - Tjenestemænd og tjenestemandslignende (TAT).....	20
2. Visse funktionærer og teknikere m.v.	
2.1 Nye lønsystemer - Bibliotekarer, afdelingsbibliotekare m.v.....	20
2.1.1 Kontorfunktionærer.....	21
2.1.1 E Kontorfunktionærer, Elever.....	22
2.1.1 A Nye lønsystemer - Kontorfunktionærer (HK).....	24
2.1.2 Nye lønsystemer - Korrespondenter (Forbundet Kommunikation og Sprog).....	25
2.1.3 Laboratoriefunktionærer.....	25
2.1.3 A Nye lønsystemer - Laboranter (HK).....	26
2.1.3 E Laborantpraktikanter og trainees.....	26
2.2.1 A Nye lønsystemer - IT-medarbejdere (HK).....	27
2.2.2 Edb-medarbejdere (PROSA).....	27
2.3 A Nye lønsystemer - Journalister.....	28
2.5 Nye lønsystemer - Maskinmestre.....	29
2.6 Nye lønsystemer - Bygningskonstruktører (KF).....	29
2.7 Tekniske designere/bygningskonstruktører.....	30
2.8 Fotografer, elever.....	31
2.8 A Nye lønsystemer - Fotografer.....	31
2.9 Nye lønsystemer - Socialrådgivere i staten.....	31
3. Akademikere	
3.1 Den fællesakademiske lønskala.....	32
3.2 Varigt lønforløb på den fællesakademiske lønskala.....	32
3.3 Generelle tillæg til overenskomstansatte akademikere.....	33
3 A 1 Nye lønsystemer - Den fællesakademiske lønskala.....	34
3 A 2 Overenskomstansatte akademikere i stillinger klassificeret i lønramme 35-42.....	35
3 A 3 Nye lønsystemer - Varigt lønforløb på AC-skalaens basistrin.....	35

	Side	
4.	Ufaglærte arbejdere m.v.	
4.1.1	Nye lønsystemer - Specialarbejdere og medhjælpere m.fl.....	36
4.1.2	Nye lønsystemer - Ejendomsservicemedarbejdere.....	36
4.2.1	Nye lønsystemer - Rengøringsassistenter m.fl., køkkenmedhjælpere og sanitører, 16-17 årige køkkenmedhjælpere samt rengøringsassistenter m.fl. (ungarbejdere).....	37
4.4 A	Nye lønsystemer - Vagtfunktionærer.....	38
4.6	Piccoloer og piccoliner.....	38
5.	Faglærte arbejdere og håndværkere	
5.1	Nye lønsystemer - Håndværkere.....	38
5.2	Elever inden for en række håndværksfag.....	39
6.	Øvrige	
6.1	Nye lønsystemer - Ufaglærte Landbrugs- og gartnerarbejdere.....	40
6.2	Nye lønsystemer - Faglærte landbrugsarbejdere og gartnere.....	40
7.	Tillæg m.v.	
7.1	Særlige tillæg til visse tjenestemænd og overenskomstansatte m.v.	41
7.3	Rådighedstillæg til tjenestemandsansatte sekretærer, fuldmægtige og ekspeditionssekretærer m.fl.....	46
8.	Diverse	
8.1	Timelønnet undervisning.....	46
8.1.1	Eksterne lektorer.....	47
8.2	Censorvederlag.....	47
8.3	Natpenge m.v.....	48
8.4	Jubilæumsgratialer.....	48
9.	Pension m.v.	
9.1	Oversigt over pensionsbidrag til visse overenskomstgrupper, der aflønnes efter skalatrin.....	49
Bilag:		
Bilag 1	Oversigt over tjenstemandslønninger (1. oktober 1997-niveau).....	51
Bilag 2	Reguleringsprocenter.....	53
Bilag 3	Fradrag af ATP-bidrag.....	53
Bilag 4	Kommuners klassificering m.h.t. stedtillæg.....	54

- Sag nr. 42, s. 46: Ankestyrelsen vurderer, at der ikke er grundlag for en frivillig anbringelse, da samtykke fra faderen mangler.

Sagen drejer sig om en 15 årig pige, hvis forældre ikke bor sammen, men har fælles forældremyndighed. Pigen trives hverken hos mor eller far. Pigen bliver gravid og hendes kæreste skal til at afsone en længere fængselsstraf. Kommunen vurderer, at pigen har brug for ro til at forberede sig på rollen som mor. Sammen med moderen træffer kommunen afgørelse om, at pigen skal være anbragt udenfor hjemmet på eget værelse.

I begge sager finder ankestyrelsen ikke, at kommunen kunne anbringe den unge uden for hjemmet selvom der i begge tilfælde er tale om unge der har behov for en indsats her og nu.

I sagen om den 16-årige dreng finder ankestyrelsen, at der inden iværksættelse af anbringelsesforløbet skulle have været beskikket en værge for den unge, hvilket ville have forsinket sagen betydeligt. Drengens mor varetager i alle andre sammenhænge den unges interesser og det er kommunens opfattelse ud fra et skøn af familiens samlede situation efter udarbejdelse af § 50 undersøgelsen, at moderen i samarbejdet med kommunen også i spørgsmålet om anbringelse uden for hjemmet ville kunne varetage den unges interesser. Kommunen er ikke uenig i at det på sigt kan være en god ide at der beskikkes en værge for den unge, men i den aktuelle situation ville det betyde, at kommunen ikke kunne agere på en alvorlig social situation i hjemmet.


I sagen om den gravide pige finder kommunen fortsat at have handlet rigtigt ved at flytte pigen hjemmefra med samtykke fra moderen og pigen selv. Samtykke fra faderen kunne på dette tidspunkt ikke indhentes, men kontakten til faderen ville kunne etableres efterfølgende. Pigens trivsel var truet i en sådan grad, at pigen skulle placeres uden for hjemmet og hvis faderen efterfølgende ville modsætte sig dette, måtte sagen forelægges Børn og Ungeudvalget som en anbringelse uden samtykke efter servicelovens § 58.

Med anbringelsesreformen er der sket en række kvalitetsforbedringer på børn og ungeområdet gennem ændring af lovgivningen, som kommunen finder gode, men vi finder, at der i situationer som de 2 nævnte må være frirum for kommunen til at handle på akut opståede situationer. Der bør være mulighed for efterfølgende at samle op på eventuelle formelle krav, som det ikke var muligt at opfylde inden den akutte konkrete situation måtte løses - i samarbejde mellem den unge, forældre og kommune.

Vi skal derfor opfordre til, at der i forbindelse med lovændringer eller udarbejdelse af vejledninger gives mulighed for kommunerne til at handle i situationer, hvor vi vurderer, at der er behov for hurtig handling, uden at en sådan handling vil være i modstrid med lovgivningen.

Med venlig hilsen


Michael Ziegler
borgmester


Vibeke W. Winther
formand for Børne- og Ungdomsudvalget