



Christiansborg
Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
1240 København K

Randers, den 29. april 2008
4420/450/2008-925
ERB

Engboulvarden 30
8900 Randers
Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Abningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Jobplan og aktiv jobsøgning

Kristelig Fagbevægelse tillader sig at rette henvendelse til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg om en væsentlig problemstilling, som vi oplever, at mange lønmodtagere med en jobplan har.

Arbejdsmarkedet er presset, og der er brug for alle hænder. Samtidig er der et stort behov for, at arbejdsstyrken opkvalificeres til det arbejdsmarked, som findes nu og i fremtiden. Dette kan til tider opleves som modsatrettet, og dermed sker det ofte, at der vælges en kortsigtet løsning.

Der er konstant behov for tilpasning og udvikling af kompetencer for, at arbejdsmarkedet også kan klare fremtidens udfordringer i et dynamisk samfund.

Problembeskrivelse

Personer der er ledige får udarbejdet en jobplan hos det jobcenter, som vedkommende er tilknyttet. Aftale grundlaget for en jobplan er *Lov om aktiv beskæftigelsespolitik*. I Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 58 er der anført:

§ 58. Personer, der er omfattet af 2, nr. 1-3, og som deltager i tilbud, skal være aktivt arbejds søgende samt stå til rådighed for formidlet arbejde. Dette gælder dog ikke personer, der deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering efter 150, stk. 1.

Stk. 2. Staten henholdsvis kommunen i jobcenteret kan efter ansøgning fra personen træffe afgørelse om at fravige stk. 1, hvis staten henholdsvis kommunen i jobcenteret skønner, at tilbuddet medvirker til, at personen kan opnå fast beskæftigelse, herunder når personen deltager i et særligt målrettet uddannelsesforløb.

Stk. 3. Har staten henholdsvis kommunen i jobcenteret truffet afgørelse efter stk. 2, skal dette meddeles skriftligt til personen.

Jobcentrene har i henhold til loven altså mulighed for at fritage for aktiv jobsøgning.

Vi oplever en stærk opstramning på dette område. Det bevirker, at der i mange tilfælde spildes såvel personlige som samfundsmæssige resurser.

Vi oplever også forskellig administration fra de forskellige jobcentre.

Konkrete eksempler

Vi modtager flere eksempler, hvor det opleves som uheldigt, at der ikke i jobcentrene fritages for aktiv jobsøgning. Vi vil give tre eksempler.

Et medlem, der i sin jobplan har fået godkendt en færdiggørelse af en uddannelse som frisør, som han tidligere har taget halvdelen af. Før ledighed havde han et ufaglært job.

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse



I jobplanen står følgende:

"Ismet bevilges i henhold til gældende regler aktiveringsydelse for samme periode (de første 6 uger som aktivering i 1. ledighedsperiode og resten som aktiveringstilbud i 2. ledighedsperiode).

JCR betaler kursusgebyr til skolen, og befordringsgodtgørelse søges hos A-kassen. Ismet er under hele perioden forpligtet til, at holde sit CV aktivt for arbejdsgivers søgning, være aktiv jobsøgende mod det ordinære arbejdsmarked samt stå til rådighed for formidlet arbejde. Han er omfattet af det lovpligtige kontaktførelseforløb.

Ismet har en arbejdsgivererklæring fra "salon xx" med start 1. august 2008".

Pågældende person (og andre lignende eksempler) har netop fået godkendt jobplanen med det formål at få et varigt job. Ligeledes at få opgraderet sine faglige kvalifikationer, så tilknytningen til arbejdsmarkedet kan blive varig.

Vedkommende skal være aktiv jobsøgende og er dermed forpligtet til at koncentrere sig om såvel en uddannelse som at søge og finde et ordinært arbejde, - som typiske vil være ufaglært, - på trods af, der er et løfte om fast arbejde som faglært efter endt uddannelse.

Et andet eksempel kunne være Hasan, der gik på et uddannelsesforløb og var lovet et job efter uddannelsesforløbet. Men da jobcenteret ikke ville fritage ham fra rådighed, skulle han til rådighedssamtale hos os. Her blev det vurderet, at hans jobsøgning ikke var tilfredsstillende, og der blev lukket for dagpenge. Hasan fik lov at fortsætte på uddannelsesforløbet bare på kontanthjælp. Hasan blev dog senere fritaget for at stå til rådighed, men bare for sent.

Et sidste eksempel:

Pia er i gang med HF-enkeltfag (en del af jobplan) for at kvalificere sig til sygeplejestudiet. Hun har fået en forhåndsgodkendelse fra sygeplejeskolen om, at hun er optaget til august 2008. Hun kan ikke blive fritages for rådighed til HF enkeltfag.

Hun oplever, at det er meget grotesk, at hun skal søge job på nuværende tidspunkt, hvor hun ved, at hun skal i gang med en uddannelse inden for flaskehalsområdet.

Vores afdeling skriver: *"Pia var meget nedtrykt ved 3 mdr. samtalen, fordi hun oplever, at dagpengesystemet ikke spiller godt nok sammen med samfundets behov om at få opkvalificeret de ledige."*

Kristelig A-kasse oplever en meget forskellig administration af muligheden for fritagelse for aktiv jobsøgning, når der er en jobplan. Vi oplever også, at manglende fritagelse for rådighed ofte har et kortsigtet mål og i sidste ende ikke er til gavn for hverken den pågældende lønmodtager eller arbejdsmarkedet som helhed.

Det vil være naturligt at få undersøgt, hvilke kriterier de enkelte kommuner og jobcentre lægger til grund for deres afgørelser i forhold til ledige, der søger om fritagelse for rådighed.

Det er vores opfattelse, at fritagelse for jobsøgning efter § 58 skal have som mål, at lønmodtagere opnår ordinær og varig beskæftigelse. Det er vores opfattelse, at situationer hvor en uddannelse afbrydes kort før dens afslutning fordi der kan findes fx et ufaglært arbejde i kortere tid, er spild af samfundets resurser.



Det er også vores opfattelse, at der i en ændret administration af § 58 vil være et væsentligt afbureaukratiseringsemne. Der bruges mange ressourcer såvel i jobcentre som i a-kasserne til administrationer af reglen.

Vi håber, arbejdsmarkedsudvalget vil overveje muligheden for at tage regelsættet op til vurdering samt undersøge jobcentrenes praksis på området.

Forslag til arbejdsmarkedsudvalget


- Der bør igangsættes en mere lempelig administration af § 58
- Der bør være en mere ensartet administration i jobcentrene af § 58
- Der bør undersøges, hvilke kriterier de enkelte jobcentre administrerer § 58 efter
- Der bør være mere fokus på de langsigtede muligheder, hvor der er en jobgaranti tilknyttet en jobplan

En anden problemstilling

Vi har ligeledes oplevet en urimelighed i, at ledige også på en helligdag skal bekræfte deres CV. En helligdag burde være en fridag i forhold til at bekræfte CV. Det er jo heller ikke en dag, hvor der er aktivitet på jobcenteret eller hos andre parter, som den ledige er i dialog med. Det har fx været aktuelt St. Bededag .

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent