

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
AMU AD -alm. del - Bilag 132
Offentligt

**Anerkendelsesdirektivet - notater fra møde i EWHN. Det Europæiske
Arbejds miljønetværk 29. februar og 1. marts 2008.**

Der deltog arbejdsmiljøspecialister og fagforeningsrepræsentanter fra Italien, Holland, Tyskland, Østrig og England/Skotland.

Ingen af de andre lande havde hørt om direktivet – og at det skulle have konsekvenser for uddannelse, der vedrører arbejdsmiljøforholdene. Der er ikke taget skridt til nogen ændringer i deres lande.

Det er meget vanskeligt, at få et overblik over arbejdsmiljøuddannelse i de andre lande bl.a. på grund af tid og vores dagsorden. Følgende kom dog frem:

I England er der ingen krav om uddannelse vedr. håndtering af asbest – og den dominerende holdning der er at den evt. sikkerhedsmæssige forhold der kan være læres i den faglige uddannelse. Der er dog krav om et truckcertifikat.

Det giver selvfølgelig et problem for ufaglærte grupper. I byggebranchen er der krav om at man skal have et 1 dagskursus i sikkerhed før man må tage arbejde. Der er ingen krav om at arbejdsgiveren skal betale.

I Holland er kravet ved asbestarbejde, at den person som svarer til en formand skal have uddannelse, så han kan sikre at de øvrige i sjakket kan gøre arbejdet forsvarligt.

I Italien er der fx krav om uddannelse ved asbestarbejde og for sikkerhedsrepræsentanter/sikkerhedsledere. Uddannelsen for SR er på 1 uge (svarer til den danske) mens den for sikkerhedslederen er på 100 timer! Uddannelse betales af arbejdsgiveren.

Det var ingen klare bud fra Østrig og Tyskland.

Flere havde svært ved at se, at arbejdsmiljøloven skal dække forskellig for fastboende og midlertidige arbejdere – de fleste arbejdsmiljødirektiver er minimumsdirektiver og giver landene lov til at gå videre.

De mente, at den danske regering skulle lade som ingenting – og afvente en evt. sag.

Undertegnede har vanskeligt ved at se, at disse meget korte uddannelser kan hindre arbejdskraftens fri bevægelighed – og at man i virksomhederne sagtens kan sætte folk til andet arbejde indtil de har deres kursus.

3. marts 2008 Janne Hansen