

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
AMU alm. del - Bilag 129
Offentligt

**TIL
ARBEJDSMARKEDSUDVALGET**

Aalborg, den 1.03.08

OPLÆG TIL HØRING I ARBEJDSMARKEDSUDVALGET, DEN 26.03.08 KL. 09.30

SOM UDGANGSPUNKT ER VI ENIGE I AT ALLE SKAL HAVE ET FULDTIDS JOB, JA DET KÆMPER VI I FAGBEVÆGELSEN FOR HVER ENESTE DAG, OG HAVNEARBEJDERE ER FASTANSATTE HVOR DET ER MULIGT.

MEN VI ER OGSÅ AF DEN OPFATTELSE AT SAMFUNDET MÅ ANDERKENDE AT DER ER VISSE ERHVER HVOR DET ER MERE ELLER MINDRE UMULUGT.

HVORFOR SKAL HAVNE/LØSARBEJDERE FRITAGES FOR AT SKULLE RÅDIGHEDSVURDERES HVER 3. MÅNED OG VÆRE AKTIVE JOBSØGENDE.

HAVNEARBEJDERE STILLER DERES ARBEJDSKRAFT TIL RÅDIGHED 365 DAGED OM ÅRET. DE ENTEN MØDER HVER DAG ELLER ER TIL RÅDIGHED PR TLF. MED ANDRE ORD ER DE AKTIVE JOBSØGENDE HVER DAG.

HAVNEARBEJDERE ER VILLIGE TIL AT PÅTAGE OG PÅBEGYNDE ET ARBEJDE PÅ HVILKET SOM HELST TIDSPUNKT PÅ DAGEN DA SKIBENE IKKE KOMMER I RUTEFART MEN NÅR VEJR OG VIND TILLADER DET, ALLE UGENS 7 DAGE, FORDI UDGIFTERNE TIL HAVNEVÆSENET MV. SKAL MINIMERES. MED ANDRE ORD UDGIFTERNE SKAL HOLDES NEDE SÅ DENNE MILJØRIGTIGE TRANSPORTFORM KAN VÆRE KUNKURENCEDYGTIG.

MILJØ I ALMENDELIGHED OG MILJØ RIGTIG TRANSPORT I SERDELESHED STÅR JO SOM BEKENDT, MEGET HØJT PÅ DEN GLOBALE DAGSORDEN, SÅ DET ER ENDNU EN GRUND TIL AT SKIBSTRAFIKKEN OG DE JOB, FEKS. HAVNEARBEJDE, SOM DETTE VIL MEDFØRER SKAL PRIOTERES I DEN FORM DET ER MULIGT.

HAVNEARBEJDERNE HAR EN FAST TILSKYTNING TIL DE ENKELTE HAVNE OG DENS ARBEJDSGIVERE.

ARBEJDSGIVERNE ER SOM I ALLE ANDRE ERHVERV MEGET AFHÆNGIG VELUDDANNEDE OG RUTINEREDE HAVNEARBEJDERE. SÅ HVIS DEN STAB FORSVINDER FORDI DE BLIVER PÅLAGT AT SØGE FULDTIDS JOB, SKAL DE ERSTATTES AF URUTINEREDE OG IKKE SÅ VELUDDANNEDE PERSONER, HVIS DET ER MULIGT DA DISSE PERSONER JO ER OMFATTET AF SAMME LOVE OG REGLER OG DERMED OGSÅ VIL FORSVINDE PÅ SIGT.

DETTE VIL SELVFØLGELIG FORRINGE KVALITETEN I ARBEJDET OG KUNKURENCEN FORRINGES VÆSENTLIG.

I VÆRSTE FALD VIL HAVNEARBEJDET BLIVE UDFØRT AF SØFOLK FRA ANDRE LANDE OG DERMED FORSVINDER DER EN INDTÆGT TIL STATTEN I FORM AF SKATTER MV.

HAVNEARBEJDERE SKAL OGSÅ OPFYLDE BEKENDTGØRELSE NR. 1676 OM BORTFALD AF PLIGT TIL TILBUD, DVS. DE HAR ALLE OVER 20 TIMER OM UGEN (OVER 1000 TIMER OM ÅRET).

KORT OG GODT OPFYLDER HAVNEARBEJDERE KRAVET TIL VORT MODERNE SAMFUND SOM BYGGER PÅ FLEKSIBILITET OG SERVICEPARATHED

HAVNEARBEJDERE STÅR TIL RÅDIHED FOR ARBEJDSMARKEDET OG UDFØRER EN OPGAVE I SAMFUNDET SOM IKKE KAN LØSES PÅ ANDRE MÅDER, NEMLIG MED FLEKSIBILITET OG SERVICEPARATHED.

HAVNEARBEJDERE/LØSARBEJDER KAN I VORES MODERNE SAMFUND SAMMENLIGNES MED VIKARER, SOM ALLE ER ENIGE I AT DET ER EN NØDVENDIG ARBEJDSFORM SOM OGSÅ GAVENER OG LEVER OP TIL KRAVET OM FLEKSIBILITET OG SERVICE. VIKARER KAN HELLER IKKE OPNÅ FULDBESKÆFTIGELSE OG ER OGSÅ AFHÆNGIG AF SUP. DAGPENGE.

HAVNEARBEJDER OG VIKARER ER KUN TO EKSEMPLER PÅ AT DET DANSKE SAMFUND ER AFHÆNGIG AF FLEKSIBLE ARBEJDSGRUPPER, DERUD OVER KAN DER NÆVNES, RESTUATIONSBRANCHEN, BYGGEBRANCEN, FISKERI, LANDBRUG, GARTNERIER MF.

DERFOR ANMODER VI OM AT DET ANDERKENDES OG AT DER VEDTAGES DISPESATIONSREGLER FOR DE ARBEJDSOMRÅDER HVOR EN FULDTIDSSTILLING IKKE ER MULIG.

Med venlig hilsen

på havnearbejdernes landsklub vegne

Ole Nors Nielsen