

28. februar 2008

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)  
AMU alm. del - Bilag 121  
Offentligt

Kære Arbejdsmarkedsudvalg!

Til orientering sender jeg jer en pressemeddelelse, som Dansk Blindesamfund har sendt ud i dag. Pressemeddelelsen foromtaler den meget spændende dømsafgørelse, der finder sted i næste uge. Sagen involverer "Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet"

Fra:  
Dansk Blindesamfund  
Nina Maria Mørk  
Thoravej 35  
2400 København NV  
EMail: nmh@dkblind.dk  
Telefon: 38 14 88 54



**Dansk Blindesamfund**

Landsforening af blinde og svagsynede i Danmark

København den 28. februar 2008

Pressemeddelelse:

### **Domsafgørelse: Må man fyre folk på grund af handicap?**

*Onsdag den 5. marts falder der dom i sagen om den synshandicappede arkitekt, der efter 29 års ansættelse blev fyret pga. sit handicap. Sagen er den første sag mod staten, der involverer "lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet". Forhenværende landsdommer Holger Kallehauge, der selv sidder i kørestol, fører sagen for Dansk Blindesamfund.*

"Styrelsen har vurderet, at du relativt set er mindre fagligt fleksibel, ligesom din omstillingsevne relativt set er stærkt begrænset som følge af din nedsatte synsevne." Sådan stod der sort på hvidt på den fyreseddel, arkitekt Torben Olesen modtog af sin daværende arbejdsgiver, Kulturarvsstyrelsen, i maj 2005. Meldingen var led i en sparerunde, men Torben Olesen, der siden midten af 1990'erne kun har haft 5 procent af sit syn, havde aldrig troet, at hans handicap ville blive årsag til en fyring.

Arkitektforbundet lagde sag an mod Kulturarvsstyrelsen, men styrelsen blev i februar 2007 frikendt i Københavns Byret. Sagen er siden anket. Dansk Blindesamfund er indtrådt som biintervenient, og forhenværende landsdommer Holger Kallehauge gennem 30 år har hentet sin advokatbestaltning frem for at føre sagen:

"Jeg er gået ind i denne sag, fordi jeg anser den for at være principiel. Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet er nøglen til et arbejdsmarked, der også rummer handicappede. Lovens forbud mod diskrimination og krav om, at der skal foretages rimelige tilpasninger for handicappede, er en dåseåbner. Spørgsmålet er, om domstolene er klar til at bruge dåseåbneren, og det er i virkelighed det, sagen drejer sig om," udtaler Holger Kallehauge.

Byrettens dom har i høj grad undret Holger Kallehauge, der selv har været dommer i mere end 30 år i henholdsvis Københavns Byret og i Østre Landsret:

"Dommen viser en totalt mangel på indlevelse i problematikken og en alt for hurtig afvisning af de muligheder, som loven har til formål at skabe. Desværre er det ikke alle dommere, der er lige kreative," udtaler Holger Kallehauge.

Også beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksens (V) har undret sig over byrettens dom. Til NET-Redaktionen, Lynx Media, udtalte ministeren i februar 2007:

"Med hensyn til den konkrete afgørelse kan jeg godt undre mig over dommens præmisser og begrundelse. For mig at se har arbejdsgiveren lagt vægt på den ansattes synsnedsættelse ved afskedigelsen. Dette er udtryk for direkte forskelsbehandling i lovens forstand. Direkte forskelsbehandling kan aldrig legitimeres."

Sagen følges nøje af jurister i hele fagbevægelsen, da den sætter den penible problematik omkring, hvornår man kan fyre en handicappet, på spidsen. Dansk Blindesamfund håber, at kendelsen på onsdag falder positiv ud og ikke giver beskæftigelsesministeren anledning til fornyet undren.

For yderligere oplysninger er du velkommen til at kontakte pressemedarbejder Nina Maria Mørk, Dansk Blindesamfund, telefon: 38 14 88 54, mobil: 30 85 90 25

## Fakta

### Om lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet

- Et af de senere års mest markante nybrud på beskæftigelsesområdet kom i 2005 med vedtagelsen af diskriminationsforbuddet i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.
- Forskelsbehandling omfatter i lovens forstand både enhver direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.
- Der er tale om direkte forskelsbehandling, når en person\* behandles ringere end en anden bliver, er blevet eller ville blive behandlet i en tilsvarende situation
- Der er tale om indirekte forskelsbehandling, når en bestemmelse, et kriterium eller en praksis, der tilsyneladende er neutral, vil stille personer\* ringere end andre personer, medmindre den pågældende bestemmelse, kriterium eller praksis er objektivt begrundet i et sagligt formål, og midlerne til at opfylde det er hensigtsmæssige og nødvendige.

\* på grund af/af en bestemt race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse

### Om Torben Olesen/Dansk Blindesamfund/Arkitektforbundet mod Kulturarvsstyrelsen

- På vegne af Torben Olesen lagde Arkitektforbundet sag an mod Kulturarvsstyrelsen i februar 2006 for direkte forskelsbehandling af Torben Olesen i forbindelse med styrelsens afskedigelse af Torben Olesen i juni 2005.
- Sagen blev domsforhandlet i Københavns Byret den 22. januar 2007, og dommen faldt den 19. februar 2007.
- Sagen ankes i slutningen af februar 2007 til Østre Landsret. Dansk Blindesamfund indtræder i sagen som biintervenient.

### Om arkitekt Torben Olesen

- Torben Olesen har været ansat i staten som arkitekt siden juli 1976 til at føre tilsyn med fredede bygninger.
- I perioden 1993-96 mistede Torben Olesen en væsentlig del af sin synsevne pga. nethindeløsning. Torben Olesen har i dag en synsrest på 5 %. Dette har dog ikke været en hindring for, at han har kunnet passe sit arbejde i Kulturarvsstyrelsen på normale arbejdsvilkår.
- Torben Olesen har gennem alle årene selv sørget for anskaffelsen af personlig assistance og en række hjælpemidler, så han kunne udføre sit arbejde på lige vilkår med sine kolleger.
- Torben Olesen har i dag en tegnestue, der arbejder med tilgængelighed for handicappede til bygninger og udearealer. Torben Olesen fungerer endvidere som kirkeværge ved Hvidovre Sogns to kirker og andre bygninger.