

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 2 af  
11. december 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L  
61).**

**Spørgsmål nr. 2:**

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 8. december 2006 fra Dansk Arbejdsgiverforening, jf. L 61 - bilag 8.

December 2006

Vores sag

6600-0015

**Svar:**

Det er umiddelbart min opfattelse, at henvendelsen fra DA ikke vedrører nærværende lovforslag, der alene er en del af udmøntningen af velfærdsaftalens punkter om opgør med aldersdiskriminerende barrierer. Med lovforslaget forhøjes aldersgrænsen for hvornår, det kan aftales at en lønmodtager skal fratræde på grund af alder fra 65 år til 70 år. Denne ændring har ikke noget at gøre med adgangen til at benytte åremålsansættelser.

Spørgsmålet om adgangen til at bruge åremålsansættelser relaterer sig mere grundlæggende til forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder.

Jeg deler ikke DA's synspunkt om, at retsstillingen for så vidt angår brug af åremålsansættelser er uklar. Brug af tidsbegrænsende kontrakter er i øvrigt reguleret i lov om tidsbegrænset ansættelse. Det følger af loven, at tidsbegrænsede kontrakter alene kan fornys eller forlænges, hvis der er tale om objektive grunde. Dette gælder selvsagt også for personer, der er 64 eller 68 år.