



MINISTEREN

Dato 9. maj 2007  
J nr. 004-U18-158

Frederiksholms Kanal 27 F  
1220 København K

Telefon 33 92 33 55

Folketingets Trafikudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Trafikudvalget har i brev af 19. april 2007 stillet mig følgende spørgsmål 7 vedrørende L 182, som jeg hermed skal besvare.

**Spørgsmål nr. 7:**

" Ministeren bedes uddybe finansieringen af uddannelses- og efteruddannelsesforløbene, som ifølge høringsnotatet sker efter den model, der anvendes i EVE og AMU-regi, kombineret med gebyrfinansiering."

**Svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Undervisningsministeriet, som oplyser, at en erhvervsuddannelse til chauffør er 100 % offentligt finansieret, uanset om den gennemføres på en offentlig eller privat uddannelsesinstitution. Dvs. skolen/staten betaler alle udgifter, herunder udgifter til gebyr for udstedelse af kørekort eller andre certifikater, der erhverves som led i elevens uddannelse. Gebyret på ca. 500 kr. for udstedelse af kvalifikationsbevis vil således blive betalt af skolen for de elever, der gennemgår en erhvervsuddannelse til chauffør. Ca. 1.000 elever gennemfører årligt en sådan uddannelse.

Via Arbejdsgivernes Elevrefusion sker der lønrefusion til den enkelte arbejdsgiver for erhvervsuddannelseselevens løn under skoleophold.

I det omfang det grundlæggende kvalifikationsbevis eller efteruddannelsen gennemføres som en arbejdsmarkedsuddannelse, vil finansieringen være den samme som ved deltagelse i al anden arbejdsmarkedsuddannelse. Dvs., at undervisningen finansieres med tilskud fra staten og med en deltagerbetaling der p.t. er 500 kr. pr. uge. Deltagerbetalingen er hjemlet i § 8 i lovbekendtgørelse nr. 956 af 28/11-2003, om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v.

Der er ikke fastsat regler for, hvem der betaler deltagerbetalingen, men det er Undervisningsministeriets opfattelse, at den oftest betales af arbejdsgiveren.

Der kan for deltagere, der ikke har en uddannelsesbaggrund, der overstiger niveauet for en erhvervsuddannelse, opnås VEU-godtgørelse og et tilskud til kost og logi og befodringsstilskud. VEU-godtgørelsen tilfalder medarbejderen, hvis deltagelsen sker uden løn fra arbejdsgiveren i den tid medarbejderen er på



uddannelse og hvis medarbejderen får løn, kan VEU-godtgørelsen udbetales til arbejdsgiveren som lønkomensation.

Side 2/2

Med venlig hilsen

Flemming Hansen