

NOTAT

TIL Færdselsstyrelsen
FRA Post Danmark
KOPI

POST DANMARK
POST DANMARK
DIREKTIONSSEKRETARIATET
TIETGENSGADE 37
1566 KØBENHAVN V

DATO: 22. MARTS 2007

BIDRAG TIL BESVARELSE AF SPØRGSMÅL 176 FRA TRAFIKUDVALGET VEDRØRENDE REKRUTTERINGSPROBLEMER I POSTOMDELINGEN

Post Danmark kan bekræfte, at den eksisterende situation på arbejdsmarkedet med en meget lav ledighed har skabt ganske store udfordringer for rekrutteringen af medarbejdere til postomdeling i år 2005 og i særdeleshed i år 2006.

Der har gennem det meste af år 2006 været et udækket arbejdskraftbehov på 80-150 fuldtidsansatte postomdelere og et udækket behov på gennemsnitligt 300 lørdagsaflødere til postomdeling. De udækkede arbejdskraftbehov har ikke fordelt sig ligeligt over hele landet men næsten udelukkende koncentreret sig om HT-området med helt særlige udfordringer i området nord for København - Charlottenlund, Hellerup, Holte, Virum m.v. samt i det gamle Frederiksborg Amt koncentreret i området omkring Hillerød. Tilsvarende problemer er registreret dog i lidt mindre målestok i området Taastrup, Greve, Solrød, Brøndby Strand. Situationen vedrørende manglen på lørdagsaflødere er mindre geografisk koncentreret og konstateres også i de største provinsbyer.

Post Danmark har med baggrund i ovennævnte iværksat en lang række tiltag og styrket den ressourcemæssige indsats i rekrutteringen. Profilering af jobmulighederne og opsøgende kontakt til potentielle ansøgere er øget markant via annoncering, lokale radiospots, opsøgende arbejde på uddannelsesinstitutioner, omdeling af stillingsannoncer/postkort, deltagelse i jobmesser m.v. Samtidig er samarbejdet og dialogen med det daværende AF-system øget, og mulighederne for rekruttering af arbejdsledige forsøgt i flere målrettede kampagner - desværre med et meget beskedent resultat til følge. Samarbejdet med A-kasser og kommuner bl.a. om indslusning af kontakthjælpsmodtagere m.v. er andre indsatsområder.

Disse indsatsområder har ikke været tilstrækkelige, selv om situationen givet havde været endnu værre uden disse tiltag, og Post Danmark har derfor suppleret ovennævnte tiltag med rekruttering af udenlandsk arbejdskraft i form af svenske statsborgere primært fra Helsingborg og Malmø området samt indledt et samarbejde med Deutsche Post om ansættelse af tyske postbude i Post Danmark.

Der er således nu ansat ca. 100 svenske medarbejdere til postomdeling og forventes ansat ca. 110 tyske postbude med jobberfaring fra Deutsche Post, hvoraf de første 30 har påbegyndt arbejdet.

Situationen er ikke den, at Post Danmark ikke kan rekruttere medarbejdere til postomdeling, men det volder problemer at komme "til bunds" i behovet og samtidig konstateres en ganske stor personaleomsætning, som øger det løbende rekrutteringsbehov ganske betragteligt.

Den forholdsvis store personaleomsætning inden for ufaglærte jobs pt. og i særdeleshed blandt lørdags afløsere kan have mange forklaringer, men en medvirkende årsag i Post Danmarks situation er givet, at mange af de ansøgere, som ansættes, er forholdsvis unge medarbejdere heraf en del studerende, som alene ønsker en korterevarende beskæftigelse, og derfor hurtig igen forlader virksomheden til fordel for studie eller andre typer af jobs. Det er en gruppe, som Post Danmark ikke i den nuværende situation kan "tillade sig" at se bort fra, og derfor er der som ovennævnte initiativer også tager fat i, behov for at udvide målgrupperne med mere erfaren og stabil arbejdskraft.

Situationen er pt. noget forbedret i forhold til situationen medio 2006 med et udækket behov på ca. 80 fuldtidsmedarbejdere mere ligeligt fordelt over hele HT-området og ca. 200 lørdags afløsere. Det vil være nødvendigt at fastholde de ovennævnte initiativer herunder at supplere med ansættelsen af udenlandsk arbejdskraft.