



Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 15. maj 2007
Kontor: Sundhedspolitisk kt.
J.nr.: 2007-12100-294

Sagsbeh.: msh
Fil-navn: Dokument 3

. / . Vedlagt fremsendes besvarelse af spørgsmål nr. 454, (Alm. del), som Folketingets Sundhedsudvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 18. april 2007.

Med venlig hilsen

Lars Løkke Rasmussen / Marie Schelde Holde

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 15. maj 2007
Kontor: Sundhedspolitisk kt.
J.nr.: 2007-12100-294
Sagsbeh.: msh
Fil-navn: SUU alm. del 454

Besvarelse af spørgsmål nr. 454 (Alm. del), som Sundhedsudvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 18. april 2007

Spørgsmål 454:

"Hvilke initiativer har regeringen på bedding i deres arbejde med kvalitetsreformen, så man fortsat kan rekruttere personale til de medicinske afdelinger og undgå den affolkning, der for tiden truer området?"

Svar:

I spørgsmålet anvendes formuleringen "affolkning" i forhold til personalsituationen på de medicinske afdelinger.

Som det fremgår af nedenstående tabel 1 over personaleomsætningsfrekvensen på områderne kirurgi, medicin og psykiatri, er personaleudskiftningen for både læger og sygeplejersker lavere på det medicinske område end på det kirurgiske.

Tabel 1: Personaleomsætningsfrekvens (antal nyansættelser pr. årsværk 2003-2004)

	Læger	Sygeplejersker
Kirurgi	1,48	0,55
Medicin	1,41	0,37
Psykiatri	1,38	0,36

Endvidere har der været en markant stigning i antallet af sundhedsfagligt personale på sygehusene over det seneste tiår. Således er der 17 pct. flere læger og 12 pct. flere sygeplejersker ansat i sygehusvæsenet i 2004 sammenlignet med 1996. Ikke mindst siden 2001 har stigningen været markant.

Stigningen har i særlig høj grad fundet sted på netop de medicinske afdelinger. Her er antallet af normerede lægestillinger, jf. tabel 2 over normerede og ubesatte lægestillinger, i perioden 1996-2006 steget med godt 1.100, hvilket svarer til 40 pct. Desværre har det ikke været muligt at besætte samtlige normerede stillinger. Antallet af ubesatte speciallægestillinger på de medicinske afdelinger er steget med godt 200 fra 1997 til 2006. Men da antallet af normerede stillinger er steget endnu mere, betyder det, at der i 2006 er ansat betydeligt flere læger på det medicinske område end nogensinde før.

Tabel 2: Normerede og ubesatte lægestillinger på sygehus 1996-2006, medicinske afdelinger ^{1), 2)} samt gennemsnitlig årlig stigning i procent

	Antal					Gennemsnitlig årlig stigning i %	
	1996	2001	2002	2005	2006	1996-2001	2001-2006
Normerede stillinger	2.749	3116	3183	3350	3867	2,5	4,4
Ubesatte stillinger	65 ³⁾	142	184	281	269	21,6	13,6

1. Sundhedsstyrelsens stillings- og vakancetælling. Afdelinger med medicinsk personalekolde. 2006-tallene er opgjort pr. oktober måned. Grundet manglende indberetninger fra nogle sygehuse er datakvaliteten dårlig. Der foreligger ikke tal for plejepersonalet.
2. Normerede stillinger omfatter alle læger (speciallæger, læger under uddannelse samt andre læger), mens ubesatte stillinger kun omfatter speciallæger.
3. 1997-tal.

Det er derfor ikke berettiget at tale om en affolkning af de medicinske afdelinger.

Det ændrer ikke ved, at vi står over for en rekrutteringsmæssig udfordring i den offentlige sektor, ikke mindst i sundhedsvæsenet. Regeringen tager denne udfordring særdeles alvorligt og har iværksat en række initiativer på området, herunder Kvalitetsreformen, som spørgsmålet fra Sundhedsudvalget drejer sig om.

Hvad angår en forbedring af forholdene på de medicinske afdelinger generelt, indgår det som et led i regeringens debatoplæg til Temamøde II i form af initiativer til understøttelse af arbejdet med at reducere de interne ventetider samt til en styrkelse af kontaktpersonordningen, hvor alle indlagte patienter med længerevarende forløb skal have tilknyttet en fast læge eller sygeplejerske til deres behandling. En forbedret patientindsats vil alt andet lige gøre det mere attraktivt at arbejde på de medicinske afdelinger.

Ud over indsatsen i forhold de medicinske afdelinger indgår temaet "det offentlige som en attraktiv arbejdsplads", der formår at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere, som et væsentligt led i Kvalitetsreformen. Det var konkret emnet for Kvalitetsreformens femte temamøde. Regeringens debatoplæg til temaet har overskriften "Ledelse, medarbejderinddragelse og motivation".

Derudover indledte regeringen den 11. april 2007 trepartsdrøftelser med Kommunernes Landsforening og Danske Regioner og de tre hovedarbejdsgiverorganisationer LO, FTF og AC. Drøftelserne sigter mod vedtagelse af et forpligtende slutdokument om blandt andet udvikling af medarbejdernes kompetencer, anerkendelse af medarbejdernes indsats, indflydelse på eget arbejde og bedre arbejdsmiljø.