



**SKATTEMINISTERIET**

j.nr. 06-145982  
Dato :

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 81 af 22. november 2006.  
(Alm. del).

Kristian Jensen

/Tina R. Olsen

**Spørgsmål 81:**

"Ministeren bedes redegøre for, hvor mange af de medarbejdere, der i forbindelse med skattefusionen har fået mere end ca. 50 km. til deres nye arbejde, der har valgt at fortsætte i SKAT?"

**Svar:**

I forbindelse med fusionen er medarbejderne i SKAT samlet på væsentligt færre lokaliteter i forhold til før fusionen. Dette bevirkede, at omkring 3.800 medarbejdere fysisk skulle skifte arbejdssted omkring 1. november 2005.

De fysiske flytninger blev på forhånd vurderet konkret og individuelt. Resultatet var, at forflyttelsen for omkring 175 medarbejdere blev vurderet til at være længere, end de var forpligtede til at acceptere. Ved vurderingen blev der lagt vægt på flere kriterier, såsom ansættelsesvilkår, beliggenheden mellem tidligere og kommende arbejdssted i forhold til bopælen, øget tidsforbrug på transport mellem hjem og arbejdssted samt andre individuelle forhold. Der er ikke nogen faste kriterier for, hvor store afstande en medarbejder er forpligtet til at flytte arbejdsmæssigt. SKAT har derfor ingen opgørelse over, hvor mange af medarbejderne, der i forbindelse med fusionen har fået mere end 50 km til deres nye arbejdssted og kan af den grund heller ikke redegøre nærmere for, hvor mange heraf der har valgt at fortsætte i SKAT.

Siden fusionen den 1. november 2005 har der løbende været medarbejdere, der har skullet skifte arbejdssted bl.a. som følge af, at skattecentrene bliver samlet på færre adresser. Disse flytninger er blevet vurderet konkret og individuelt, som det også er sket pr. 1. november 2005. De medarbejdere, der flyttes længere væk, end de er forpligtede til at acceptere, får valget mellem at lade sig afskedige af SKAT eller fortsætte på det nye arbejdssted på de nye, ændrede vilkår.