

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 110
af 4. december 2006 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. Del).**

Spørgsmål nr. 110:

Kan ministeren bekræfte, at der på arbejdsmiljøområdet findes eksempler på overimplementeret EU-regler?

December 2006

Vores sag

20060077058/204-0008

Svar:

Siden 1989 er der i EU vedtaget en række direktiver på arbejdsmiljøområdet. Det drejer sig om såvel indre markeds direktiver efter artikel 95 (tidligere 100A) (totalharmoniseringsdirektiver) som egentlige arbejdsmiljødirektiver efter artikel 138 (tidligere artikel 118A) (minimumsdirektiver).

Ved totalharmoniseringsdirektiverne har medlemslandene ikke mulighed for at implementere over niveau. Denne mulighed findes alene ved minimumsdirektiverne.

Generelt er der med de vedtagne direktiver skabt regler i Fællesskabet, der mindst svarer til de danske regler, og som i nogle tilfælde har højnet eller udvidet den danske regulering samt har præciseret og tydeliggjort visse bestemmelser i de danske regler.

Rammedirektivet fra 1989 er et generelt direktiv, som bl.a. opstiller principper for arbejdsgiverens forpligtelse til at sørge for arbejdstagerens sikkerhed og sundhed. I henhold til dette rammedirektiv er der udstedt en lang række særdirektiver på arbejdsmiljøområdet. Det fremgår af indledningen (præambel) til Rammedirektivet, at direktivet ikke berettiger til eventuel nedsættelse af de beskyttelsesniveauer, der allerede er opnået i hver enkel medlemsstat. I de tilfælde, hvor det danske niveau på forhånd har været på et højere niveau end direktivets regler, har Danmark været forpligtet til at bibeholde det højere niveau.

De danske arbejdsmiljøregler er kun på et højere niveau i forhold til EU-direktiverne i de tilfælde, hvor reglerne ligger forud for direktiverne. Reglerne i øvrigt er implementeret på direktivernes minimumsniveau.

Det er derfor opfattelsen, at der ikke på arbejdsmiljøområdet findes overimplementerede ” EU-regler.