



Folketingets Lovsekretariat

Dato: 26. juni 2007

Endelig besvarelse af spørgsmål 44 fra Det Politisk-Økonomiske Udvalg.

Spørgsmål :

”Ministeren bedes i oversigtsform redegøre for de eksisterende barselsordninger for mænd, dvs. de lovbundne samt de som følger af diverse overenskomster.”

Endeligt svar:

For så vidt angår de lovbundne barselordninger henviser jeg til min besvarelse til udvalget af 29. maj 2007.

For så vidt angår barselordninger, der følger af overenskomster, har jeg modtaget følgende bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, som jeg kan henholde mig til:

”1. Fra FTF har vi modtaget følgende oplysninger i skemaform:

Overenskomster med bestemmelser om barsel til mænd

Organisation	Overenskomst	Ordninger til mænd	Ordninger til deling mellem mor og far	Bemærkninger
Funktionærforeningen i RSM	Ja	Forældreorlov i 2 uger med fuld løn	10 uger med fuld løn	
JID	Ja	4 uger med fuld løn	10 uger med fuld løn	
Finansforbundet	Ja	4 uger med fuld løn inden 14 uger efter fødslen, dernæst 10 uger fra uge 15-24 eller 25-34. Det forudsættes at arbejdsgiver modtager dagpengerefusion fra kommunen	Moderen kan også holde 10 uger med fuld løn i uge 15-24 eller uge 25-34	Retten til 10 uger som er reserveret til faderen har gjort at mænd inden for området nu holder orlov i 34 dage mod før 21 dage
BUPL	Servicebranchens Arbejdsgiverforening	3 uger med fuld løn skal være i tilslutning til de 10 uger	10 uger med fuld løn	
LVU	1. AOF	4 uger med løn umiddelbart efter fødslen og 2 uger inden for den 46. uge	10 uger med fuld løn	
	2. Daghøjskolerne Arbejdsgiver-samarbejde			
	3. AOF			
	4. Dansk flygtningehjælp			

Konstruktørforeningen	Ja + 12 tiltrædelsesoverenskomster med samme vilkår	4 uger med løn inden for de første 14 uger	2 uger med løn	
Farmakonomforeningen	Apotek	2 uger med løn inden for de første 14 uger + 2 uger inden 46. uge		
	Nycomed	2 uger inden for de første 14 uger + orlov med løn 15.-26 uge		
DSL	HedeDanmark	2 uger efter fødslen		forhandler pt fri med delvis løn
DSR	(stort set som KTO/SHK)	2 uger med løn indtil 2 uger efter barnets fødsel + 2 uger inden 46. uge	14-24 kan deles	
Lederforeningen	TDC, LTD og TDC	4 ugers frihed med løn inden for de første 14 uger efter fødslen	Af de 24 uger efter fødslen kan de sidste 10 uger kan deles	

2. Fra LO har vi modtaget følgende tilbagemelding:

På LO/DA området indeholder i praksis alle overenskomster barselsordninger for mænd. Der er dog en lang række små virksomhedsoverenskomster, og det kan ikke udelukkes, at enkelte ikke har barselsordninger for mænd. Det typiske er, at manden har fjorten dage med fuld løn umiddelbart efter fødslen. Derudover er der i de nye overenskomster aftalt 9 uger (før var det 6 uger) til deling mellem faderen og moderen. De skal falde umiddelbart efter de 14 ugers barselsorlov. Heraf er 3 uger øremærket moderen og 3 uger øremærket faderen. I de ni uger, er der typisk en maksimal betaling på 135 kr. pr. time.

3. Beskæftigelsesministeriet har endvidere spurgt AC om barselsordninger for mænd. AC har ikke fremsendt svar/bidrag.”

Carina Christensen

/Malene Linderoth