

Finansministeren

29. januar 2007
J.nr. 07-203-155

Endeligt svar på Kommunaludvalgets spørgsmål nr. 34 (alm. del) stillet den 3. januar 2007.

Spørgsmål nr. 34:

”Finder ministeren, at det er i overensstemmelse med procedurelovens § 6 med tilhørende bemærkninger og med de tilsagn, der blev givet over for Folketinget, offentligheden og personaleorganisationerne om medarbejdernes forhold i overgangen fra ansættelse under et offentligt område til et andet, at man fra statens side over for medarbejderne på VUC-området har udarbejdet en ny overenskomst midt i en gældende overenskomstperiode, der på én gang reducerer lønniveauet, mindsker indflydelsen på tilrettelæggelse af arbejdstiden og forringer fordelingen mellem undervisning og forberedelse mv.”

Svar:

I besvarelsen lægges til grund, at spørgsmålet vedrører de lærere ved voksenuddannelsescentrene, der er organiseret i Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere under Lærernes Centralorganisation.

Procedurelovens § 6 sikrer at overenskomstansatte og individuelt ansatte, der overføres til anden arbejdsgiver i forbindelse med kommunalreformen, er sikret de rettigheder og pligter, der følger af de lov om lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse (virksomhedsoverdragelsesloven) i de situationer, hvor overgangen ikke er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Virksomhedsoverdragelsesloven sikrer, at de overførte medarbejders ansættelsesvilkår videreføres uændret hos den nye ansættelsesmyndighed i den løbende overenskomstperiode. De overførte ansatte ved VUC oplever derfor ikke i forbindelse med overgangen til statsligt selveje en ændring i deres løn- og ansættelsesvilkår.

Efter virksomhedsoverdragelseslovens § 4a kan erhververen vælge, hvorvidt denne vil indtræde i de overenskomster, som de ansatte hidtil har været omfattet. Staten har valgt ikke at indtræde i nogen (amts)kommunal overenskomst, der har været

gældende for det personale, der er overført til staten som led i kommunalreformen. Dette blev forudsat allerede ved OK05.

Der er ikke hverken i lovgivningen eller fra regeringens side givet nogen garantier eller tilsagn om bestemte løn- og ansættelsesvilkår i forhold til nye medarbejdere, der ansættes på de overførte områder, herunder VUC, pr. 1.1.2007 eller derefter.

For de områder, der er overført til staten i forbindelse med kommunalreformen, gælder, at nyansættelser efter overgangstidspunktet sker efter de statslige overenskomster, uanset om disse måtte være bedre eller ringere, end de tidligere (amts)kommunale overenskomster.

Staten har ikke i forvejen overenskomster, der dækker de pågældende lærere ved VUC. Der blev derfor i efteråret 2006 optaget forhandling med Lærernes Centralorganisation om en ny overenskomst. Staten har som grundlag for forhandlingerne dels taget udgangspunkt i de vilkår, der er gældende for tilsvarende eller sammenlignelige lærergrupper i staten, dels taget udgangspunkt i Undervisningsministeriet ønsker om fleksible arbejdstidsregler.

Da det ikke har været muligt at opnå enighed med Lærernes Centralorganisation om en overenskomst for nyansatte lærere ved VUC, har Personalestyrelsen været forpligtet til at fastlægge vilkår for nyansatte ved regulativ. Dette skyldes, at centrene i henhold til institutionslovgivningen skal følge de af finansministeren fastsatte eller aftalte løn- og ansættelsesvilkår.

Regulativet giver de nyansatte generelle ansættelsesvilkår svarende til, hvad der gælder for de øvrige overenskomstansatte i staten. Endvidere er der i regulativet fastsat løn- og arbejdstidsvilkår, der svarer til de vilkår, der gælder for lærere ved erhvervsskolerne. Erhvervsskolernes løn- og arbejdstidsvilkår er valgt, dels fordi der er tale om vilkår, der følges af et stort sammenligneligt område, dels fordi de er aftalt med COII, som også er part på SOSU-området.

Regulativets løn- og arbejdstidsvilkår forudsættes udfyldt lokalt på det enkelte VUC. De i regulativet fastsatte grundlønninger for nyansatte er lavere end de grundlønninger, der var indeholdt i de (amts)kommunale aftaler. Disse lønninger kan imidlertid suppleres med lokalt fastsatte tillæg. Den fastsatte årlige arbejdstid er uændret på 1924 timer, men tid til forberedelse og rettearbejde samt retningslinier for planlægning, skal fastlægges i dialog med lærerne på det enkelte VUC under hensyn til de lokale forhold.

Det er ikke korrekt, at regulativet reducerer lønniveauet, mindsker indflydelsen på tilrettelæggelse af arbejdstiden og forringer fordelingen mellem undervisning og forberedelse mv. Det afhænger af hvordan reglerne implementeres på det enkelte center samt de lokale forhold og prioriteringer.

Det er min opfattelse, at Personalestyrelsen har handlet helt i overensstemmelse med procedurelovens § 6 og de tilsagn, der er givet overfor Folketinget,

offentligheden og personaleorganisationerne om medarbejdernes forhold i forbindelse med overgang fra et offentligt område til et andet.