



Tryghedsskabende foranstaltninger - oversigt

Ministerium	Samarbejdsudvalg/ Forum for drøftelse	Resultat af drøftelser
Beskæftigelsesministeriet	AF- Hovedsamarbejdsudvalg	Af konkrete foranstaltninger kan nævnes: <ul style="list-style-type: none"> - Vedtagelse af protokollat vedr. medarbejderinddragelse, dialog og information i relation til strukturen på beskæftigelsesområdet - Nedsættelse af dialoggrupper - Nedsættelse af koordinationsudvalg i forb.m. omplaceringen af AF-medarbejdere - Etablering af jobbørs - Oprettelse af Midlertidige Tværgående Samarbejdsudvalg – MTSU - Katalog med afbødeforanstaltninger til medarbejdere, der er blevet omplaceret
Indenrigs- og Sundhedsministeriet	Statsamternes samarbejdsudvalg Særligt nedsatte samarbejdsudvalg for de kommende statsforvaltninger Kontaktudvalget	Statsforvaltningsomlægningen har været behandlet lokalt i samarbejdsudvalg i det enkelte statsamt, i særligt nedsatte samarbejdsudvalg for de kommende statsforvaltninger samt i Kontaktudvalget, der består af repræsentanter fra departementet, statsamtmandene (statsforvaltningsdirektørerne) og de forskellige personalegrupper i statsamterne (statsforvaltningerne), herunder AC og HK.
Justitsministeriet	Rigspolitichefens Centrale Samarbejdsudvalg	De nødvendige personaletilpasninger i forbindelse med overførsel af opgaver på pas- og kørekortområdet fra politiet til kommunerne gennemføres ved naturlig afgang.
Kulturministeriet	Departementets samarbejdsudvalg: Styrelsernes samarbejdsudvalg	Ministeriet har ikke brug for personaletilpasninger, og har derfor ikke fundet anledning til at forberede aftaler om retningslinjer for tryghedsskabende foranstaltninger.
Miljøministeriet	Dialoggruppe (samarbejdslignende organ nedsat i forbindelse med implementering af kommunalreform)	Ministeriet forventer først i februar 2007 at kunne udarbejde en foreløbig vurdering af, om der er behov for personaletilpasninger. En kommende aftale om tryghedsskabende foranstaltninger forventes at indeholde retningslinjer for naturlig afgang, frivillig fratræden og kompetenceudvikling.

	Midlertidige samarbejdsudvalg for alle 7 miljøcentre	
Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri	Direktoratet for FødevarerErhvervs samarbejdsudvalg	Samarbejdsudvalget har aftalt at følge de eksisterende aftaler om naturlig afgang, frivillige fratrædelsesordninger og særlige kompetence- og omskolingsinitiativer, hvis der skulle opstå behov for personaletilpasninger.
Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling		Alle medarbejdere er overført til Universitets- og Bygningsstyrelsen. Der er ikke planer om personaletilpasninger i styrelsen som følge af kommunalreformen. Det er derfor styrelsens vurdering, at det ikke har været nødvendigt at drøfte tryghedsskabende foranstaltninger i samarbejdsudvalgsregi.
Skatteministeriet	SKATs Hovedsamarbejdsudvalg	<p>Personaletilpasningen i SKAT skal fortsat ske ved naturlig afgang. Der er således ikke behov for frivillige fratrædelsesordninger.</p> <p>Der er mellem SKATs ledelse og personaleorganisationer indgået en rammeaftale af 13. december 2006 om tryghedsskabende initiativer. Rammeaftalen er vedlagt som bilag til Skatteministeriets bidrag.</p>
Socialministeriet		<p>Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service vil i den kommende fusionsproces med formidlingscentre og videnscentre sammen med samarbejdsudvalget tage initiativ til at forbedre retningslinjerne for tryghedsskabende initiativer.</p> <p>Der er som tryghedsskabende initiativ afholdt flere fællesmøder og individuelle samtaler med medarbejderne.</p>
Undervisningsministeriet	<p>Ministeriets hovedsamarbejdsudvalg</p> <p>Institutioner Ministeriet er ikke i besiddelse af en oversigt over samarbejdsudvalg på institutioner, der er overgået til ministeriets område, der har drøftet retningslinjer for tryghedsskabende foranstaltninger</p>	<p>Af konkrete tiltag kan nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samtaler med de nye medarbejdere (viste, at der ikke er behov for at iværksætte særlige kompetenceudviklings- eller omskolingsinitiativer) - Introduktionsinitiativer <p>Ministeriet praktiserer allerede initiativer med frivillige fratrædelsesordninger og ordninger, der i øvrigt kan fremme den naturlige afgang, bl.a. bevilling af orlov. Ministeriet finder fortsat ikke, at der er behov for iværksættelse af andre eller flere ordninger.</p>
Transport- og Energimi-		Vejdirektoratet forventer ikke personalereduktioner som følge af kommunalreformen.

nisteriet		
Økonomi- og Erhvervsministeriet	Samarbejdsudvalget i Erhvervs- og Byggestyrelsen	Der har pga. det lille antal overførte medarbejdere (6 personer) ikke været behov for at aftale formelle retningslinjer for tryghedsskabende foranstaltninger.