

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

**Bidrag til besvarelse af spørgsmål (KIU alm.del-spm.34) om
fleksjobordningen fra Folketingets Kirkeudvalg**

11. maj 2007

Kirkeministeriet har i et brev af 27. april 2007 bedt Beskæftigelsesministeriet om en tilkendegivelse af, hvorledes spørgsmål 34 (KIU alm. del) skal besvares.

J.nr. 07-206-337/104-0012

Under henvisning hertil kan Beskæftigelsesministeriet bidrage med følgende om fleksjobordningen:

Fleksjob er et tilbud til personer med en varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen. Opfylder en person betingelserne for et fleksjob, har personen krav på et tilbud om et fleksjob på fuld tid, med mindre pågældende foretrækker deltidsansættelse, eller tidligere har været beskæftiget på deltid.

Som udgangspunkt fastsættes løn og arbejdsvilkår efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet. Er fleksjobbet inden for et område, der ikke er overenskomstdækket, sker ansættelsen med udgangspunkt i overenskomsten på sammenlignelige områder. Løn og arbejdsvilkår fastsættes i samarbejde med de faglige organisationer.

Ved tilrettelæggelsen af arbejdsvilkår skal der tages hensyn til karakteren af den nedsatte arbejdsevne, som kan vise sig både ved, at den pågældende ikke kan arbejde fuldt effektivt på fuld tid, og ved at den pågældende kan arbejde fuldt effektivt, men da kun på nedsat arbejdstid. Arbejdstiden kan ved aftale tilrettelægges således, at arbejdstiden begrænses, selv om aflønningen sker til fuld tid.

Der er således ingen fast grænse for, hvor langt en person kan gå ned i tid og samtidig modtage løn for fuld arbejdstid. Samlet set skal arbejdspræstationen sættes i forhold til den begrænsning i arbejdsevnen, der danner grundlag for fastsættelsen af tilskuddet. Det er arbejdsgiver og arbejdstager, der i samarbejde med de faglige organisationer beslutter tilrettelæggelsen af arbejdet i forhold til det aktuelle job. Det er kommunen, der påser, at skånebehovet varetages.

Kommunen yder et tilskud til lønnen, som afhænger af personens arbejdsevne. Tilskuddet udgør $\frac{1}{2}$ eller $\frac{2}{3}$ af lønnen og må ikke overstige $\frac{1}{2}$ eller $\frac{2}{3}$ af den lokale mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligt gælder for tilsvarende arbejde. Herudover ydes der

tilskud til ATP og til andre arbejdsgiverbidrag, som relaterer sig direkte til den enkeltes løn og som følger af lov eller overenskomst.

Da et job som honorarlønnet kirkemusiker som hovedregel er et job, som en person har ved siden af et ordinært job, er det umiddelbart Beskæftigelsesministeriets vurdering, at et job som kirkemusiker næppe vil kunne tilbydes som fleksjob.

Det er kommunen, som i første omgang vurderer, om et job kan etableres som et fleksjob. Kommunens afgørelse kan indbringes for Beskæftigelsesankenævnet.

Beskæftigelsesministeriet kan i øvrigt oplyse, at en ansat i et fleksjob har mulighed for at have udstøttet arbejde ved siden af et fleksjob, hvis den supplerende beskæftigelse er forenelig med den nedsatte arbejdssevne og dermed retten til et fleksjob.

Om et ekstrajob er foreneligt med fleksjobbet, beror på en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.