

Bilag til forsvarsministerens  
skrivelse af 17. NOV 2006

(FOU alm.del – spørgsmål 4)

**Spørgsmål nr. 4:**

"Premierløjtnanten udtaler, at "For tiden har vi en række horrible tilfælde her i HBUESK (Hærens Basisuddannelse ved eskadron) i Holstebro", og herunder bl.a., at en sergent er uddannet til at kunne undervise og kontrollere 10 mand, men at sergenterne underviser 16-17 soldater og op til 52 soldater ad gangen. Er forringelsen af HBU (Hærens Basisuddannelse) et generelt problem for uddannelsesenhederne i hæren? Hvorledes har forsvaret tænkt sig, at forbedre de uddannelsesmæssige forhold, således at selv samme problemer ikke opstår i fremtiden? Hvor længe har forholdene været som beskrevet?"

**Svar:**

Forsvaret har overfor mig oplyst, at der ikke er tale om en generel forringelse af Hærens Basisuddannelse. Formålet med Hærens Basisuddannelse er at opstille en fleksibel kapacitet til Totalforsvaret og samtidig skabe basis for rekruttering med efterfølgende uddannelse og fast ansættelse i forsvaret. Hærens Basisuddannelse efterfølges af en reaktionsstyrkeuddannelse og en missionsorienteret uddannelse forud for en evt. udsendelse i international tjeneste.

Hærens Basisuddannelse er som en del af det nuværende forsvarsforlig indført i februar 2005 og er derfor underlagt særlig opmærksomhed og løbende justeringer. Det kan i denne sammenhæng nævnes, at der jf. forsvarsforliget ved udgangen af 2006 skal gennemføres en evaluering af værnepligten. Denne evaluering omfatter bl.a. antallet af værnepligtige, længden af værnepligten og dens indhold. Evalueringen gennemføres af Forsvarskommandoen i samarbejde med Hjemmeværnskommandoen, og resultaterne af denne evaluering vil naturligt blive anvendt til at forbedre uddannelsen, i det omfang dette viser sig hensigtsmæssigt.

Som resultat af det nuværende forsvarsforlig er forsvaret i færd med en proces, som skal muliggøre, at der i 2010 kontinuerligt kan være kapaciteter svarende til 2000 mand udsendt. Det stiller yderligere krav til det eksisterende personel og nødvendiggør prioriteringer, hvor udsendte enheder tilgodeses forud for hjemlige enheder. Eksempelvis mangler hæren for tiden erfarne instruktører. Denne mangel søges kompenseres ved bl.a. tidsbestemte tilkommanderinger og et øget indtag på Hærens Sergentskole.

Jeg henviser i øvrigt til redegørelsen, der er omdelt på FOU – alm. del bilag 15.