



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 3. april 2007 stillet følgende spørgsmål nr. 97 (AMU alm. del), som hermed besvares.

April 2007

J.nr. 304-0008

Spørgsmål nr. 97:

”Ministeren bedes redegøre for hvilke interne regler og procedurer, der er for forelæggelse af sager for hhv. minister og departementschef i Beskæftigelsesministeriet. Det bedes præciseret hvilke typer af sager, der forelægges ministeren og eksempler på sager, der fremmes fra at være forelagt departementschefen til at blive forelagt ministeren.”

Endeligt svar:

Der er ikke i forvaltningsretten formulerede regler for, hvem der i det ministerielle hierarkiske system træffer hvilke afgørelser, jf. Bent Christensen Forvaltningsret, Opgaver, Hjemmel, Organisation, DJØF, 1997. Det bestemmes ofte af sædvane og i det enkelte tilfælde, og det er normalt sagens vigtighed, herunder den politiske vigtighed, der er afgørende.

Jeg kan oplyse, at der i overensstemmelse hermed ikke er formulerede regler i Beskæftigelsesministeriet af den i spørgsmålet nævnte karakter.

Beslutningen om, hvorvidt ministeren eller departementschefen skal tage stilling til et spørgsmål eller ikke, hviler på et skøn og en vurdering af det konkrete spørgsmåls betydning for sagen.

På denne baggrund er det ikke muligt at definere de enkelte typer af sager, der alene forelægges departementschefen, hvilke typer af sager, der alene forelægges ministeren, og eksempler på sager, der fremmes fra at være forelagt departementschefen til at blive forelagt ministeren.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen