



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 15. marts 2007 stillet følgende spørgsmål nr. 88 (AMU alm. del), som hermed besvares.

16. April 2007

J.nr. 7129-0019

Spørgsmål nr. 88:

”Er ministeren enig i den holdning, den europæiske arbejdsgiverorganisation Business Europe indtager til Grønbogen i sit positionspapir: ”The Green Paper presents an unjustified negative picture of flexible forms of work. This is incompatible with the flexicurity approach.” ”

Endeligt svar:

Det er min helt klare opfattelse, at der ikke er en ”one-size-fits-all” model for flexicurity. Afgørende er det, at arbejdstagere på alternative ansættelsesformer så som tidsbegrænsede kontrakter, deltidskontrakter, vikaransættelse, freelance-kontrakter o.l. ikke udsættes for urimelig forskelsbehandling.

Der har kunnet konstateres en fremvækst af alternative ansættelsesformer i nogle medlemslande. Alternative ansættelsesformer er ikke i sig selv udtryk for en segmentering af arbejdsmarkedet, men kan - rigtigt anvendt – udgøre et værdifuldt instrument til at sikre mere fleksibilitet for den enkelte arbejdstager og arbejdsgiver.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen