

MINISTERIET FOR FLYGTNINGE  
INDVANDRERE OG INTEGRATION



TALEPAPIR

Dato: 6. februar 2007  
Kontor: Udlændingelovs-  
kontoret  
J.nr.: 2007/4014-26  
Sagsbeh.: ATO  
Fil-navn: Talepapir

**Talepapir til brug for besvarelse af samrådsspørgsmål I og J i Arbejdsmarkedsudvalget onsdag den 7. februar 2007**

**Samrådsspørgsmål I:**

"Mener ministeren at det er acceptabelt, at SAS fortsat benytter illegal kinesisk arbejdskraft trods ministerens og ministeriets meddelelse herom til SAS og politianmeldelse i maj måned 2006?"

**Samrådsspørgsmål J:**

"Hvilke skridt vil ministeren tage overfor SAS, der fortsat benytter illegal kinesisk arbejdskraft, og har ministeren overvejet om man kan gøre SAS' øverste ledelse ansvarlig for det forsatte brud på dansk lovgivning?"

Som alle ved, anmeldte jeg SAS til politiet den 30. maj 2006, fordi Integrationsministeriet finder, at SAS har overtrådt den gældende udlændingelovgivning.

Baggrunden for anmeldelsen var, at Integrationsministeriet i begyndelsen af 2006 via presseomtale blev opmærksomt på, at SAS havde ansat udenlandsk ka-

binepersonale, som ikke havde dansk arbejdstilladelse.

Integrationsministeriet bad derfor SAS om en redegørelse for ansættelsesforholdene, så ministeriet kunne vurdere, om de pågældende var omfattet af udlændingelovens krav om arbejdstilladelse.

Det fremgik af redegørelsen bl.a., at SAS siden 1958 har haft japansk kabinepersonale ansat og i 2006 har indgået aftale med det kinesiske offentlige ansættelsesbureau om ansættelse af kinesisk kabinepersonale. Det fremgik endvidere, at SAS ikke fandt, at de pågældende er omfattet af udlændingelovens krav om arbejdstilladelse.

Integrationsministeriet fandt på baggrund af redegørelsen, at i det omfang det udenlandske personale er beskæftiget på et dansk indregistreret fly, der ankommer til en dansk lufthavn som led i rutefart, er de omfattet af udlændingelovens krav om arbejdstilladelse.

Da SAS under sagens behandling har udtrykt en bekymring for SAS' konkurrenceevne over for andre – udenlandske – luftfartsselskaber, der ikke er underlagt samme krav, tilkendegav jeg, at jeg var parat til at drøfte, om der på baggrund af udviklingen inden for international luftfart er behov for at ændre i de gældende regler om arbejdstilladelse.

Der er således under sagens behandling rejst et spørgsmål om, hvorvidt de gældende regler er rimeli-

ge og tidssvarende. Jeg vil gerne finde en politisk løsning, der er tilfredsstillende for alle parter.

Disse overvejelser er fortsat i gang.

I overvejelserne indgår SAS' anbringender om udviklingen i den internationale luftfart og konkurrencesituationen, og danske luftfartsselskabers interesse i på ruter mellem Danmark og udenlandske destinationer at kunne ansætte lokalt personale med kendskab til lokalt sprog og kultur.

Heroverfor står hensynet til at sikre, at der ikke sker underminering af danske arbejdsforhold og social dumpning i form af billig udenlandsk arbejdskraft uden tilknytning til den pågældende udenlandske destination.

Integrationsministeriet har flere gange på forespørgsel efter politianmeldelsen orienteret Københavns Politi om, at overvejelserne om at ændre på den retlige regulering fortsat pågår.

Som justitsministeren netop har oplyst, har Københavns Politis efterforskning været sat i bero i lyset af Integrationsministeriets overvejelser om eventuel ændring af retsgrundlaget.

Jeg har forstået på justitsministerens redegørelse, at Københavns Politi nu vil gå videre med efterforskningen.

Når Københavns Politi tager kontakt til Integrationsministeriet om den nærmere tilrettelæggelse af den videre efterforskning af sagen, vil Integrationsministeriet naturligvis bistå politiet.

For så vidt angår overvejelserne om en ændring af den retlige regulering, vil jeg naturligvis vende tilbage over for udvalget, når overvejelserne er afsluttede.

Jeg mener, at spørgsmålet om, hvorvidt udenlandsk kabinepersonale skal fritages for krav om dansk arbejdstilladelse, kræver grundige overvejelser. Jeg vil derfor ikke træffe forhastede beslutninger om dette spørgsmål.