

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 65 af  
15. januar 2007 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm.  
del).**

**Spørgsmål nr. 65:**

I forbindelse med den kommende lovgivning om indsatsen mod passiv rygning, bliver der en undtagelse, gældende for små værtshuse med under 40 m<sup>2</sup> serveringsareal. På baggrund af, at et centralt element i lovgivningen er at sikre ansattes arbejdsmiljø, bedes ministeren redegøre for, om det er muligt at sikre serveringspersonale en uforbeholden ret til at sige nej til at arbejde på de små værtshuse, hvor der ikke er rygeforbud, og om ministeren vil sikre en sådan rettighed.

Januar 2007

Vores sag

304-0008/07-625-0019

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

**Svar:**

Jeg går ud fra, at spørgsmålet vedrører ledige, som er omfattet af rådighedspligten, idet det jo ellers i det danske samfund er helt op til den enkelte selv at beslutte, hvor man ønsker eller ikke ønsker at arbejde.

Det er allerede efter de gældende regler muligt for en ledig at sige nej til et arbejde, hvis den ledige ikke kan udføre arbejdet af helbredsmæssige årsager, eller hvis arbejdet vil medføre, at der opstår eller sker en forværring af helbredsmæssige problemer, herunder problemer ved graviditet. Ledige kan derfor uden at miste offentlige ydelser afslå et arbejde, hvis de har en lægeerklæring, der fastslår, at de af helbredsmæssige årsager ikke bør arbejde i et givent miljø, fx hvis de som følge af astma eller allergi ikke kan opholde sig i lokaler, hvor der ryges.

Jeg mener, at der med disse regler er en rimelig balance mellem på den ene side hensynet til den enkelte ledige og på den anden side samfundets behov for arbejdskraft. Jeg har derfor ikke aktuelle planer om at ændre rådighedsreglerne på dette område.