

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Ved Stranden 8  
1061 København K  
Tlf. 33 92 59 00  
Fax 33 12 13 78  
bm@bm.dk  
www.bm.dk

11. december 2006

Vedlagt sendes i 5 eksemplarer besvarelse af spørgsmål nr.43 af 22. november 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. (AMU alm. del – Spørgsmål 43).

Vores sag  
7113-0006

Dette materiale er også sendt pr. e-post.

Bilag  
1

Claus Hjort Frederiksen

/

Ole Bondo Christensen

## **Notat**

Ministeren

**Forberedelse af rådsmødet den 1. december 2006: Ministerens forelæggelse af dagsordenspunkterne i Folketingets Europaudvalg den 24. november og i Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg den 22. november 2006**

Dagsordenen for rådsmødet forventes at se således ud:

7. **(Evt.) Forordningsforslag til en europæisk globaliseringsfond**  
*- Politisk enighed*  
KOM(2006)91
8. **(Evt.) Meddelelse fra Kommissionen: Grønbog om arbejdsret**  
*- Forelæggelse ved Kommissionen og drøftelse*
9. **Rådskonklusioner om Decent Work**  
*- Rådskonklusioner*  
KOM(2006)249
10. **Svar på globaliseringens og den demografiske udviklings udfordringer:**
  - a) **Fremme af højere produktivitet gennem flere og bedre jobs**  
*- Godkendelse af EMCO's holdning*
  - b) **Kommissionens meddelelse om demografi**  
*- Godkendelse af SPC's holdning*  
KOM(2006)571
11. **Årlig opfølgning på Beijing Platform for Action**  
*- Rådskonklusioner*
12. **Konklusioner om mænd og ligestilling**  
*- Rådskonklusioner*

13. **(Evt.) Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets beslutning om et program for perioden 2007-2013 "Bekæmpelse af vold (Daphne)"**
  - *Politisk enighed*
  - KOM(2006)230
  
14. **Direktivforslag vedr. portabilitet af supplerende pensionsrettigheder**
  - *Fremskridtsrapport og politisk debat*
  - KOM(2005)507
  
15. **Forslag til gennemførelsesforordning vedr. forordning 883/04 om koordination af social sikring**
  - *Delvis generel indstilling*
  - KOM(2006)16
  
16. **Forordningsforslag til ændring af forordning 883/04 om koordination af social sikring, Annex XI**
  - *Delvis generel indstilling*
  - KOM(2006)7
  
17. **Direktivforslag vedr. ændring og forenkling af procedurerne i eksisterende arbejdsmiljødirektiver**
  - *Sagen er ikke sat på dagsordenen for rådsmødet den 1. december, men forventes sat på dagsordenen for et snarligt rådsmøde*
  - KOM (2006) 0390
  
18. **Placeringen af Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem kvinder og mænd**
  - *Sagen er ikke sat på dagsordenen for rådsmødet den 1. december, men forventes sat på dagsordenen for et snarligt rådsmøde*

Beskæftigelsesministeren dækker punkterne 7-10 samt 14 og 17. Socialministeren dækker de øvrige punkter.

7. (Evt.) Forordningsforslag til en europæisk globaliseringsfond  
- (Evt.) politisk enighed  
KOM(2006)91

**Talepunkt**

**Dagens punkter vedrører rådsmødet den 1. december, og så er der også et enkelt punkt, som ikke er på rådsmødets dagsorden – om arbejdsmiljørapporteringer.**

**Globaliseringsfonden hører under Udenrigsministeriets ressort, og finansministeren tog mandat på sagen i Europaudvalget den 3. november.**

**Formålet med fonden er at støtte omstilling og opkvalificering af arbejdstagere i sektorer og regioner, der er akut ramt af ændringer i verdenshandelen. Støtte fra Fonden kan ikke gå til lukningstruede virksomheder.**

**Medlemslandene har på møde i Coreper d. 10. november indgået et kompromis, således at der forventes at kunne opnås en løsning i første læsning med Europa-Parlamentet.**

**Fra dansk side har vi støttet, at kriterierne for udbetaling af støtte formuleres så stramt som muligt. Samtidig kan vi dog acceptere, at der ved vurdering af støtteberettigelse tages hensyn til landenes forskellige størrelse og erhvervsstrukturer.**

**Begge forhold er afspejlet i formandskabets kompromistekst. Fra dansk side vil vi derfor kunne tilslutte os formandskabets udspil.**

**8. (Evt.) Meddelelse fra Kommissionen: Grønbog om arbejdsret**

*- Forelæggelse ved Kommissionen og drøftelse*

**Talepunkt**

**Dette punkt drejer sig om Kommissionens grøn-  
bog om fremtidens arbejdsret.**

**Det forventes, at Kommissionen vil præsentere grøn-  
bogen på Rådsmødet, og at ministrene derefter vil ha-  
ve lejlighed til at udveksle synspunkter.**

**Grønbogen har været længe undervejs, og det var op-  
rindeligt varslet, at den skulle udsendes inden som-  
merferien. Da Kommissionen først offentliggør grøn-  
bogen i dag, er det begrænset, hvad jeg kan sige om  
den nu.**

**Det, jeg kan sige, er, at grønningen ifølge Kommissio-  
nen er tænkt som et diskussionsoplæg. Om indholdet  
forventer vi, at grønningen beskriver de fremtidige ud-  
fordringer for arbejdsmarkedene.**

**Den helt store udfordring for de europæiske arbejds-  
markeder i fremtiden vil være at kombinere virksom-  
hedernes behov for større fleksibilitet med behovene**

**for jobsikkerhed for den enkelte uanset ansættelsesform.**

**Danmark har som bekendt udviklet en model, som virker, og som mange andre EU-lande studerer med interesse, nemlig vores såkaldte flexicurity-model.**

**Modellen udspringer af den måde, som vi har valgt at regulere vores arbejdsmarked på. Derfor er det vigtigt for os, at der i forbindelse med grønbogen lægges afgørende vægt på at respektere nationale forskelle i relation til den arbejdsretlige regulering.**

**Som sagt er der tale om et debatoplæg, som vi vil få rig lejlighed til at drøfte de næste par måneder - også her i udvalget.**

## **9. Rådskonklusioner om Decent Work**

*- Rådskonklusioner*  
KOM(2006)249

**Talepunkt**

**Det næste punkt drejer sig om ”Decent Work”.**

**Gennem Decent Work lægges vægt på, at fremme produktive arbejdsforhold baseret på personlig værdighed, frihed, lighed og sikkerhed. Konceptet er udviklet af Den Internationale Arbejdsorganisation, ILO, og har været på dagsordenen dér siden 2000.**

**Kommissionen offentliggjorde i maj 2006 en meddelelse om Decent Work og om, hvordan konceptet kan integreres i EU’s politikker, bl.a. handelspolitik, naboskabspolitik og bistandspolitik. Der vil senere blive udarbejdet konkrete retningslinier inden for de forskellige politikområder.**

**Det udkast til rådskonklusioner, der nu ligger til godkendelse på rådsmødet den 1. december, støtter op om meddelelsen.**

**Regeringen stiller sig positivt til udkastet til rådskonklusioner om Decent Work. Regeringen fin-**



**der det nyttigt, at Decent Work-konceptet integreres i Unionens politikker og byder det velkomment, at man fra EU's side således støtter op om ILO's arbejde og fremhæver Decent Work som et vigtigt element i globaliseringens sociale dimension.**

**Jeg forventer ikke, at dette punkt vil give anledning til debat på rådsmødet, da Decent Work nyder bred tilslutning fra alle EU-lande.**

**10. Svar på globaliseringens og den demografiske udviklings udfordringer**

**a) Fremme af højere produktivitet gennem flere og bedre jobs**  
*- Godkendelse af EMCO's holdning*

**b) Kommissionens meddelelse om demografi**  
*- Godkendelse af SPC's holdning*  
KOM(2006)571

**Talepunkt**

**Dette punkt vedrører de udfordringer, der følger af globaliseringen og den demografiske udvikling.**

**Globaliseringens udfordringer er taget op af det finske formandskab, som især har fokuseret på temaet produktivitet.**

**Beskæftigelseskomiteen (EMCO) har på den baggrund udarbejdet udtalelsen ”Fremme af højere produktivitet og flere og bedre jobs, herunder for de marginale grupper på arbejdsmarkedet”.**

**Udtalelsen peger på en række initiativer til fremme af politikker, der kan lede til vækst i produktivitet og bedre jobs på et rummeligt arbejdsmarked.**

**Fra dansk side kan vi tage EMCO's udtalelse til efterretning. Men med understregning af, at den konkrete**

**håndtering af udfordringerne, som udtalelsen vedrører, er et nationalt anliggende.**

**Kommissionens meddelelse om demografi og SPC's udtalelse herom er en opfølgning på grønbogen om demografi fra 2005. Meddelelsen lægger ikke op til ny lovgivning eller nye koordinationsprocesser. Meddelelsen skal blot være en referenceramme for Medlemsstaternes politikker.**

**Regeringen finder det nyttigt, at spørgsmål om den demografiske udvikling rejses på europæisk plan. Dog er det vigtigt at understrege, at de konkrete beslutninger for at imødegå de demografiske udviklinger må træffes på nationalt plan.**

**14. Direktivforslag vedr. portabilitet af supplerende pensionsrettigheder**

*- Fremskridtsrapport og orienterende drøftelse*  
KOM(2005)507

Talepunkter

**Det næste punkt på dagsordenen vedrører direktivforslag om overførsel af supplerende pensionsrettigheder. Jeg har tidligere forelagt denne sag [til orientering]. Der er formentlig stadig langt igen, før man kan nå til enighed i Rådet. Formandskabet har imidlertid lagt op til en orienterende drøftelse på rådsmødet den 1. december. Dermed beder man om politiske udmeldinger fra landene.**

**Jeg vil derfor på fredag forelægge sagen til forhandlingsoplæg i Europaudvalget.**

**Kommissionen har den 20. oktober 2005 fremlagt forslag til direktiv om overførsel af supplerende pensionsrettigheder.**

**Formålet med forslaget, er at forbedre mulighederne for arbejdskraftens frie bevægelighed. Det skal være muligt ved transnationalt jobskifte at bevare mulig-**

**heden for at opbygge betryggende midler til alderdommen.**

**I Danmark har vi – og særligt arbejdsmarkedets parter – de sidste ca. 20 år arbejdet målrettet for at sikre lønmodtagerne en mulighed for at spare op til alderdommen. Denne udvikling er sket på frivillig basis gennem de kollektive overenskomster.**

**Det er vigtigt for mig at understrege, at regeringen fortsat vil arbejde målrettet for, at direktivet respekterer den særlige overenskomstbaserede model, vi har i Danmark. Arbejdsmarkedets parter har i Danmark aftalt sig frem til en vidtstrakt mulighed for at medtage og overflytte pensioner i forbindelse med jobskifte inden for landets grænser.**

**Jeg vil gerne nævne, at Kommissionens forslag fortsat indeholder så mange tekniske og juridiske uafklarede elementer, at det på nuværende tidspunkt er for tidligt at sige noget om forslagets endelige betydning og omfang.**

**Formandskabet har fremlagt en række forslag til en revideret direktivtekst. I det seneste forslag er muligheden for flytteret fra et EU-land til et andet udeladt. Til gengæld skal man i højere grad sikre lønmodtagernes pensionsrettigheder ved jobskifte.**

**Således indgår det i forslaget, at en medarbejder skal have sikret sine pensionsrettigheder ved jobskifte (inden for EU) senest efter 5 års ansættelse. Herudover foreslås det, at en evt. minimumsalder for opnåelse af sikrede rettigheder ikke må overstige 25 år.**

**Danmark har deltaget aktivt i arbejdet for, at det første skridt helt logisk må være at sikre lønmodtagernes pensionsrettigheder i det hele taget, før man begynder at tale om at kunne *flytte* sådanne rettigheder fra et medlemsland til et andet.**

**Der synes blandt flere lande at være bred opbakning til dette synspunkt.**

**Det finske formandskab har valgt at fremlægge en fremskridtsrapport forud for Rådsmødet, og man har fremsat ønske om en orienterende drøftelse om netop**

**flytteretten sammen med spørgsmålet om, hvilke ordninger, der bør være omfattet af direktivet.**

**Regeringen vil deltage positivt i det videre arbejde med forslaget, under forudsætning af, at et fremtidigt direktiv respekterer det overenskomstbaserede danske pensionssystem. Samtidig må vi finde en løsning, som sikrer minimumsrettigheder for lønmodtagere i alle lande. Det er derfor vigtigt for regeringen, at enkelte landes ønsker om at undtage bestemte arbejdsmarkedspensionsordninger fra direktivet ikke får lov til at udhule substansen i forslaget.**

**\*\*\***

**Regeringens holdning er som følger:**

- For det første anerkender regeringen helt overordnet behovet for en fælles regulering, der kan medvirke til at fremme mobiliteten samt imødekomme en del af de demografiske udfordringer, som EU står overfor i de kommende årtier.**

- **For det andet vil regeringen arbejde for at sikre, at et eventuelt direktiv respekterer det særlige overenskomstbaserede danske pensionssystem.**
- **For det tredje er det vigtigt for regeringen at sikre, at direktivet ikke berører de indenlandske skatte- og afgiftsregler.**
- **For det fjerde er det centralt for regeringen, at direktivet i lighed med i dag ikke udelukker firmapensionsselskaberne i at kunne overføre pensionsopsparingen ved jobskifte.**
- **For det femte ser regeringen positivt på et direktiv, der ikke indeholder en flytteret men til gengæld en minimumsarbejdsmarkedspensionssikring af lønmodtagerne i EU.**
- **Og endelig for det sjette vil regeringen lægge afgørende vægt på, at der ikke er væsentlige statsfinansielle konsekvenser forbundet med forslaget.**



- Sagen er ikke sat på dagsordenen for rådsmødet den 1. december, men forventes sat på dagsordenen for et snarligt rådsmøde  
KOM (2006) 0390

#### **Talepunkt**

**Det sidste punkt jeg vil forelægge handler om for-  
enkling af Medlemsstaternes rapportering til  
Kommissionen vedrørende arbejdsmiljødirektiver-  
nes praktiske gennemførelse i medlemslandene.**

**Jeg vil på fredag forelægge sagen til forhandlings-  
oplæg i Europaudvalget.**

**Direktivforslaget er *ikke* på dagsordenen for Råds-  
mødet den 1. december, men jeg forelægger sagen  
nu, da jeg forventer, at forslaget på et senere råds-  
møde vil blive vedtaget som et A-punkt.**

**På nuværende tidspunkt foregår der konstant et  
arbejde med afrapportering på forskellige ar-  
bejdsmiljødirektiver, fordi afrapporteringsforplig-  
telsen i de enkelte direktiver ligger forskudt i for-  
hold til hinanden.**

**Efter det fremlagte direktivforslag vil 21 afrapporteringer til Kommissionen blive erstattet af én samlet afrapportering hvert femte år. I forhold til den nuværende praksis vil der således være tale om en betydelig administrativ lettelse. Endvidere betyder forslaget, at der bliver en ensartet afrapportering på alle arbejdsmiljødirektiverne.**

**\*\*\***

**Da forslaget lægger op til en mere fornuftig og hensigtsmæssig afrapportering af arbejdsmiljødirektivernes praktiske gennemførelse i medlemslandene, vil Regeringen støtte forslaget når det kommer på Rådsmødet.**