



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 12. september 2007 stillet følgende spørgsmål nr. 159 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (El).

4. oktober 2007

J.nr. 20070050492

**Spørgsmål nr. 159:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 11. september 2007 fra 3F Slagelse v/Niels Erik Danielsen, jf. alm. del - bilag 311.”

**Endeligt svar:**

I henvendelsen fra 3F i Slagelse omtales straffniveaulet for arbejdsulykker sammenlignet med straffniveaulet for færdselsulykker.

Jeg har hørt Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Sanktionen for overtrædelse af arbejdsmiljøloven er som udgangspunkt bøde. Indførelse af fængselsstraf i strafferammen for overtrædelse af arbejdsmiljøloven har primært haft til formål at understrege betydningen af, at der bør ses med alvor på arbejdsmiljøovertrædelser, og at dette i højere grad skal komme til udtryk ved strafudmålingen generelt. Dette har også medført et mærkbart løft af bødeniveaulet på arbejdsmiljøområdet, som omtalt i henvendelsen.

Overtrædelse af arbejdsmiljøloven kan i særlige tilfælde føre til fængselsstraf, herunder i tilfælde af grove eller gentagne overtrædelser ved forsætlig eller groft uagtsom adfærd. Det kan fx være et tilfælde, hvor en administrerende direktør selv direkte har medvirket til, at der er sket en alvorlig overtrædelse.

Det er op til domstolene at udvikle de nærmere betingelser for at idømme fængselsstraf efter arbejdsmiljøloven og at fastsætte straffen i hvert enkelt tilfælde ud fra samtlige hensyn i den pågældende sag. I de tilfælde, hvor der har været anledning til at overveje fængselsstraf, har anklagemyndigheden vurderet, at der ikke har været grundlag herfor.

Når der sker en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, vurderes det samtidig i hver enkelt sag, om der også er begået overtrædelse af anden lovgivning, herunder om der eventuelt foreligger en overtrædelse af straffelovens bestemmelser om uagtsomt manddrab og uagtsom legemsbeskadigelse.

Efter anklagemyndighedens vurdering har der ikke hidtil været egnede sager om arbejdsmiljøovertrædelser, der kunne begrunde tiltale for uagtsomt manddrab eller uagtsom legemsbeskadigelse efter straffeloven.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen