



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 25. maj 2007 stillet følgende spørgsmål nr. S 123 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lone Møller (S).

11. juni 2007

J.nr. 20070028703/204-0008

Spørgsmål nr. S 123:

”Når rygeloven giver virksomhederne mulighed for at tillade rygning på enkeltmandsarbejdspladser og i rygerum, hvordan skal Arbejdstilsynet ud fra Arbejds miljøloven, afgøre stridsspørgsmål om hvorvidt ansatte, mod deres vilje udsættes for passiv rygning. Vil det være nok, at de ansatte føler sig udsatte for passiv rygning eller vil det være op til den tilsynsførende at afgøre om de er det eller ej. I givet fald ud fra hvilke kriterier skal sådanne afgørelser tages?”

Endeligt svar:

Jeg har kontaktet Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

Arbejdstilsynet håndhæver allerede i dag Arbejds miljølovens regler på området for indeklima, herunder problemer med passiv rygning.

Arbejdstilsynets tilsynsførende lytter naturligvis til synspunkter fremført af både arbejdstager og arbejdsgiver, men det er den tilsynsførendes vurdering, der er udgangspunktet for eventuelle reaktioner.

Den vurdering, som den tilsynsførende skal foretage, er beskrevet i Arbejdstilsynets interne instruks.

Det følger af Arbejdstilsynets interne instruks nr. 5/2006 om passiv rygning, at ”De tilsynsførende skal reagere med påbud, hvis der bliver røget jævnlige i lokalet, så røgen virker generende eller irriterende på slimhinderne”.

Det følger endvidere af instruksen, at ”Det er uden betydning, om udsættelsen for passiv rygning sker som følge af andre ansattes rygning, eller om det sker som følge af patienters, klienters eller kunders rygning”.

Disse vurderinger vil stadig finde anvendelse i de lokaler, hvor det efter rygeloven vil være tilladt at ryge, samt i områder, der støder op til disse lokaler. Det er således den tilsynsførendes vurdering, der vil være afgørende for, om der reageres.

Arbejdstilsynets instruks findes på Arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen