



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Den: 20. juni 2007
J.nr.: 5107

Arbejdsmarkedsudvalget har i skrivelse af 24. maj 2007 (AMU alm. del) udbedt sig min besvarelse af følgende spørgsmål 122:

Spørgsmål 122:

"I forlængelse af ministerens besvarelse af samrådsspørgsmål S, anmodes ministeren om at sende et katalog (i punktform) over de problemer som ministeren ser i forbindelse med en barselsudligningsordning for selvstændigt erhvervsdrivende."

Svar:

I forbindelse med lovbehandlingen af barselsudligning på det private arbejdsmarked i sidste folketingsssamling var der tanker om at udforme en barselsudligningsordning for selvstændige. Der blev ikke lavet en ordning, da det ikke var muligt at finde en tilfredsstillende løsning indenfor de grundlæggende præmisser. Som jeg nævnte på samrådet, er der en række forhold, som medvirker til at gøre det kompliceret at udforme en enkel administrerbar og anvendelig barselsudligningsordning for selvstændige. Følgende forhold medvirker til at gøre problemstillingen kompliceret:

- Der er grundlæggende forskel på selvstændige erhvervsdrivende og arbejdsgivere. Formålet med en udligningsordning er at udligne den meromkostning, som arbejdsgiveren har ved at barselsdagpengene ikke dækker de fulde lønomkostninger. Bl.a. for at undgå, at kvinder i den fødedygtige alder bliver fravalgt ved ansættelser af den grund. For selvstændige gør denne problemstilling sig ikke tilsvarende gældende.
- I en obligatorisk ordning ville der være et stort antal betalere i forhold til antallet af modtagere.
- I en frivillig ordning må det forventes, at det primært vil være de potentielt barslende, der vil vælge at indbetale til ordningen, hvilket ikke sikrer en reel udligning og vil medføre relativt høje bidrag.
- En frivillig ordning, hvor de selvstændige kan koble sig på lønmodtagernes udligningsordning, vil betyde, at der vil være tale om en omfordeling fra arbejdsgivere med lønmodtagere til selvstændige erhvervsdrivende.
- I en frivillig ordning vil forhold som svingende årsindkomst, opstartsfasen, karenperiode og evt. deltidsarbejde som lønmodtager, kunne gøre det vanskeligt for nogle selvstændige erhvervsdrivende at gennemskue, om de har økonomisk fordel af at lade sig omfatte af en barselsudligningsordning.
- I en ordning vil der skulle opstilles krav til indkomstgrundlag og arbejdstid, på linje med ordningen for lønmodtagere. Indkomst og arbejdstid kan variere betydeligt gennem en periode for den enkelte selvstændige, hvorfor der skal tages stilling til tidsperiode og indkomstgrundlag for beregning.
- Der skal i den forbindelse også tages stilling til eventuel karenperiode (efter tilmelding til ordningen) forud for mulig udbetaling af godtgørelse.

- Der vil skulle findes særlige løsninger for de nystartede selvstændige, bl.a. i forhold til indkomstgrundlag.
- Mange selvstændige har et lønmodtagerjob ved siden af, hvorfor der også skal tages stilling til samspillet mellem lønindkomst og indkomst som selvstændig ved opgørelse af beregningssgrundlaget. Dertil kommer, hvilke krav der skal opstilles til dokumentation af indkomstgrundlag og arbejdstid.

Der er endvidere behov for at undersøge behovet for en barselsudligningsordning nærmere blandt de selvstændige. Derfor indgår de selvstændige i den undersøgelse af barselsloven, som netop er sat i gang.

Det kan heller ikke afvises, at der er andre faktorer end de økonomiske, som gør det vanskeligt at gå på barsel som selvstændig erhvervsdrivende, herunder virksomhedens fortsatte drift. Det kan den nævnte undersøgelse muligvis medvirke til at afklare.

Carina Christensen

/Malene Linderoth