



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 18. maj 2007 stillet følgende spørgsmål nr. 116 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Thomas Adelskov (S).

4. juni 2007

J.nr. 204-0008

Spørgsmål nr. 116:

”Ministeren bedes oplyse, i hvilket omfang direktørkontrakter eller resultatkontrakter inden for Beskæftigelsesministeriets område indeholder fokus på sikring og forbedring af arbejdsmiljøet.”

Endeligt svar:

Hele Beskæftigelsesministeriet gennemfører hvert andet år en fælles trivsels- og arbejdsmiljøundersøgelse (MTU + APV). Den seneste undersøgelse er gennemført i 2006.

Undersøgelsen skal give grundlaget for, at Beskæftigelsesministeriet udvikler sig som en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejdere trives og har et godt arbejdsmiljø. Hele ministeriet følger i 2007 op på undersøgelsen ved, at ledelse og ansatte i fællesskab prioriterer og udarbejder handlingsplaner for mere trivsel og bedre arbejdsmiljø.

I koncernkontrakten for 2006 er det et resultatkrav, at der hvert år gennemføres en ledelsesevaluering, samt at der hvert andet år gennemføres en medarbejdertilfredshedsundersøgelse/arbejdspladsvurdering.

Samtlige af ministeriets 7 direktørkontrakter for 2006 har haft et resultatkrav, der relaterer sig til gennemførelsen af medarbejdertilfredshedsundersøgelsen.

I tilknytning hertil kan det bemærkes, at samtlige direktørkontrakter i 2006 endvidere har indeholdt resultatkrav i relation til opfølgning på den ledelsesevaluering, der blev gennemført i 2005.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen