



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 18. maj 2007 stillet følgende spørgsmål nr. 115 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Thomas Adelskov (S).

4. juni 2007

J.nr. 07-022-91

**Spørgsmål nr. 115:**

”Vil ministeren overveje at udbygge Det Sociale Indeks, så det også kommer til at indeholde kriterier for vurdering af det psykiske arbejdsmiljø.”

**Endeligt svar:**

Med Det Sociale Indeks har virksomhederne et godt værktøj til i dialog med medarbejderne at skabe en attraktiv og sund arbejdsplads, hvor der er et godt psykisk arbejdsmiljø. Det Sociale Indeks indeholder således allerede kriterier for at vurdere det psykiske arbejdsmiljø på virksomhederne.

Indekset er netop blevet relanceret blandt andet for at sikre, at de 18 spørgsmål i dialogværktøjet, som Det Sociale Indeks bygger på, afspejler det nyeste fokus inden for virksomhedernes sociale engagement. Det har f.eks. medført, at det psykiske arbejdsmiljø har fået et større fokus, idet det tages op som et selvstændigt spørgsmål. Det betyder, at virksomhedens ledelse og medarbejdere i forbindelse med brugen af Det Sociale Indeks i fællesskab skal drøfte og vurdere, hvorvidt der er et godt psykisk arbejdsmiljø på virksomheden.

Virksomhedernes sociale engagement er et dynamisk begreb, som hele tiden får nyt indhold. Med relanceringen er der skabt et levende redskab, da der skal ske en årlig opdatering af spørgsmålene i værktøjet. Den løbende opdatering skal sikre, at Det Sociale Indeks hele tiden forholder sig til spørgsmål, som er oppe i tiden, og har både ledelsens og medarbejdernes opmærksomhed.

Til at understøtte denne løbende opdatering af værktøjet vil der som noget nyt blive etableret et fagligt stakeholder-panel, som består af brugere og eksperter. Panelets medlemmer har særlig viden om virksomhedernes sociale engagement, der kan anvendes til at sikre, at værktøjet til stadighed er opdateret ud fra de behov, der er på virksomhederne. Samtidig er der nedsat en følgegruppe, der har deltagelse af blandt andet arbejdsmarkedets parter, som følger arbejdet med Det Sociale Indeks.

Jeg mener på den baggrund ikke, at det er nødvendigt at udbygge Indekset yderligere på nuværende tidspunkt.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen