

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg

Finansministeren

J.nr. 07-203-17

Endeligt svar på Arbejdsmarkedsudvalgets spørgsmål nr. 111 af
18. maj 2007.

Spørgsmål:

”Hvordan vil ministeren sikre, at de arbejdspladser, der på nuværende tidspunkt endnu ikke har fastlagt retningslinier for arbejdspladsens samlede indsats for at identificere, forebygge og håndtere problemer i tilknytning til forekomst af arbejdsrelateret stress får fastlagt sådanne retningslinier og hvornår vil de pågældende arbejdspladser få indført sådanne retningslinier?”

Svar:

Fastlæggelse af retningslinier er et fælles ansvar for ledelses- og medarbejderrepræsentanter i samarbejdsudvalget, og der kan klages til Samarbejdsnævnet, hvis den ene side af samarbejdsudvalget ikke ønsker at medvirke.

Ved overenskomstforhandlingerne 2005 var de statslige aftaleparter enige om i aftaleperioden at sætte særlig fokus på samarbejdsudvalgets nye opgave med at forebygge og håndtere arbejdsrelateret stress. Parterne har således gennemført regionale møder, hvor medlemmer af samarbejdsudvalg blev inviteret til at deltage i temamøder om bl.a. arbejdsrelateret stress. Parterne har i fællesskab udarbejdet en vejledning til de statslige samarbejdsudvalg om arbejdsrelateret stress. Den er planlagt genudsendt medio 2007.

Parterne drøfter løbende behovet for yderlige initiativer, således at alle samarbejdsudvalg lever op til deres ansvar.

Med venlig hilsen

Thor Pedersen