



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 20. april 2007 stillet følgende spørgsmål nr. 101 (AMU alm. del), som hermed besvares.

Maj 2007

J.nr. 104-0012

Spørgsmål nr. 101:

”Ministeren bedes opgøre hvor mange personer, der varetager den statslige indsats i jobcentrene, samt opgøre hvilke uddannelsesmæssige baggrunde disse har. Ministeren bedes præsentere opgørelsen fordelt på alle jobcentre.”

Endeligt svar:

Jeg kan oplyse, at den seneste opgørelse viser, at der i relation til den statslige beskæftigelsesindsats, som varetages af jobcentrene, er ansat ca. 1200 medarbejdere i alt, fordelt på de 77 jobcentre, hvor staten og kommunen i fællesskab løser den beskæftigelsesrettede indsats i jobcenteret.

Der henvises til nedenstående opgørelse over antallet af samtlige statsligt ansatte, fordelt på de enkelte jobcentre.

Ud over de statslige medarbejdere er der tillige ansat kommunale medarbejdere i jobcentrene. Servicingen af borgere og virksomheder omkring den samlede beskæftigelsesrettede indsats varetages af staten og kommunen i fællesskab, og medarbejderne betjener målgrupperne på tværs i forhold til den eksisterende lovgivning i henholdsvis statsligt og kommunalt regi.

I 14 kommuner er der etableret pilotjobcentre, hvor staten har delegeret varetagelsen af den statslige beskæftigelsesindsats til kommunen. I tilknytning hertil er der overført ca. 250 medarbejdere fra staten, hvoraf hovedparten er virksomhedsoverdraget (overenskomstansatte), og de øvrige er udlånte tjenestemænd (ca. 25). De overenskomstansatte medarbejdere overgik i den forbindelse til kommunal ansættelse.

Jeg har ikke aktuelt kendskab til, hvorledes pilotjobcentrene har organiseret sig og tilrettelagt varetagelsen af den samlede beskæftigelsesindsats, herunder de statslige opgaver. Pilotjobcentrene har ansvaret for at tilrettelægge og udføre såvel den statslige som den kommunale beskæftigelsesindsats, herunder at beslutte fordelingen af de samlede personaleressourcer på de forskellige opgaveområder.

De statslige medarbejders uddannelsesmæssige baggrund spænder over mellemlange og videregående uddannelser, erhvervsfaglige uddannelser m.v.

Det afgørende i forbindelse med ansættelse af medarbejdere er imidlertid ikke en

bestemt uddannelsesmæssig baggrund. Derimod lægges der vægt på, at medarbejdere har relevant viden og kompetencer omkring arbejdsmarkedsforhold generelt samt fx erfaring med rådgivning og vejledning, forståelse for arbejdsmarkedsfaglige problemstillinger og kommunikation m.v.

Opgørelse over antallet af samtlige statsligt ansatte, fordelt på de enkelte jobcentre:

Hovedstaden/Sjælland			
Albertslund	10	Hvidovre	13
Allerød	7	Hørsholm	7
Ballerup	10	Kalundborg	12
Bornholm	24	København	139
Brøndby	11	Køge	11
Egedal	8	Lejre	6
Fakse	8	Lolland	14
Fredensborg	8	Lyngby-Taarbæk	9
Frederiksberg	22	Odsherred	9
Frederikssund	10	Ringsted	9
Frederiksværk- Hundested	8	Roskilde	15
Furesø	8	Rødovre	10
Gentofte	11	Slagelse	21
Gladsaxe	12	Solrød	6
Glostrup	7	Sorø	8
Greve	11	Stevns	6
Gribskov	9	Tårnby-Dragør	12
Guldborgsund	16	Vallensbæk-Ishøj	11
Herlev	7	Vordingborg	11
Hillerød	8	I alt	544

Midtjylland		Nordjylland		Syddanmark	
Favrskov	9	Frederikshavn	28	Aabenraa	16
Hedensted	10	Hjørring	22	Assens	12
Holstebro	12	Jammerbugten	14	Billund	8
Horsens	22	Mariager Fjord	15	Nordfyn	11
Ikast-Brande	13	Mors	6	Faaborg-Midtfyn	14
Lemvig	7	Vesterhimmerland	10	Fredericia	16
Odder	7	Aalborg	69	Haderslev	15
Norddjurs	13			Kerteminde	7
Randers	27			Kolding	22
Ringkøbing-Skjern	12			Middelfart	11
Silkeborg	21			Nyborg	9
Skive	12			Svendborg	25
Struer	8			Tønder	12
Syddjurs	13			Varde	10
Viborg	20			Vejen	10
Århus	79				
I alt	285	I alt	164	I alt	198

Opgørelsen omfatter medarbejdere aktuelt ansat, herunder midlertidigt ansatte og ansatte med nedsat tid.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen