

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Ved Stranden 8
1061 København K
Tlf. 33 92 59 00
Fax 33 12 13 78
bm@bm.dk
www.bm.dk

13. november 2006

Vedlagt sendes besvarelse af spørgsmål nr. 10 af 17. oktober 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. (Alm. del).

Vores sag
20060068011/204-0008

Claus Hjort Frederiksen

/

Lis Gamborg

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 10 af 17. oktober 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (Alm. del).

Spørgsmål nr. 10:

”Vil det efter gennemførelsen af det seneste forlig om justering af arbejdsmiljøscreening, mv. være muligt for Arbejdstilsynet i forbindelse med et screeningsbesøg på en virksomhed at udstede et påbud, såfremt der konstateres klare overtrædelser af gældende regler?”

Oktober 2006

Vores sag

20060068011/204-0008

Svar:

Aftalen om justering af arbejdsmiljøreformen indebærer, at Arbejdstilsynet allerede ved screeningen kan afgive påbud for overtrædelse af få formelle regler, fx om arbejdspladsvurdering og organisering af sikkerhedsarbejdet, når arbejdsmiljøforholdene på virksomheden i øvrigt er i orden, og der derfor ikke er behov for et efterfølgende tilsyn.

Arbejdstilsynet kan som hidtil gribe ind med forbud og strakspåbud ved screeningen i forbindelse med grove overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

Med forligsaftalen om justering af arbejdsmiljøreformen er der enighed om at gøre screeningen mere grundig, så der ses på alle de væsentlige arbejdsmiljøforhold under screeningen.

Screeningen vil således ikke længere være en ”stoppørve”, hvor Arbejdstilsynet forlader virksomheden, når der blot er fundet én overtrædelse af reglerne, som fx manglende arbejdspladsvurdering.

En række virksomheder, hvor der eksempelvis kun er problemer med arbejdspladsvurderingen, kan derfor nøjes med ét besøg af Arbejdstilsynet i fremtiden.