

TRANSPORTBRANCHEN

PROBLEMER & LØSNINGER
PÅ KORT OG LANGT SIGT

DAGSORDEN

- Præsentation af interessegruppen
- Kort oprids af virkeligheden set fra frøperspektiv
- Det daglige pres
- Image
- Uddannelse/ rekruttering

Interessegruppen

- Dannet 7. juni 2006
- Formål: Løsning af rekrutterings- og fastholdelsesproblematikken i transportbranchen på kort og langt sigt.
- Medlemmer:
 - Arbejdsformidlingen
 - 3F
 - Danske Fragtmænd
 - Arla Foods
 - UPS
 - DUC
 - TEC
 - City Trafik

Virkeligheden set fra neden

- Mangel på chauffører
- Ændre arbejdsforhold
- Store trafikale problemer
- Det daglige pres øges
- Branchens image er i bedste fald på højde med hundehandlere og lusepustere
- Lovpligtig udannelse af chauffører skaber ekstra behov for medarbejdere
- Mange af vognmændene kæmper med røde tal og branchens EBIT resultat er under 4%

Det daglige pres

- Arbejdsdirektivet og køre- hviletidsbestemmelserne betyder, at chaufførerne tvinges til at arbejde hurtigere !
 - Her ligger måske en af årsagerne til mange af de ulykker som lastbiler er indblandet i?
- Størrelsen på bøderne for overtrædelse af regler, betyder at en uheldig chauffør kan risikere at skulle arbejde uden løn i mange måneder
 - Det er der fokus på, men er det et rigtigt fokus?
- Trafikintensiteten stiger
 - Målinger viser at privatbilismen er steget markant indenfor de sidste par år.

Det daglige pres

- Det anmoder vi trafikudvalget om:
- Transportbranchen skal sammen med den kollektive trafik have højeste prioritering i planlægningen af den trafikale infrastruktur
- Gør det mere attraktivt for private at benytte den kollektive trafik
- Hjælp Transportministeren til at undgå politiske panikløsninger

Image

- Transportministeriet har til tider ført an i mediernes hetz mod branchen, som desværre er gået udover chaufførerne
- Manglende viden om, hvad det kræver at være chauffør, giver den fejlagtige opfattelse, at alle kan blive det!
- Forskning viser, at løn i lavtlønsgrupperne spiller en afgørende rolle for stillingens anseelse... (Luton studierne)

Image

- Det anmoder vi trafikudvalget om:
- Et generationsskifte i erhvervet er på vej, der er derfor en enestående chance til at påvirke etik og moral i branchen nu, men branchen behøver professionelle medspillere, heriblandt transportministeriet, erhvervsministeriet m.fl.!
- Transportministeriet skal støtte op om erhvervet og søge at løse problemerne sammen med erhvervet: Vi vil faktisk gerne gøre det bedre!
- Transportministeriet skal sammen med Undervisningsministeriet hjælpe erhvervet med at informere unge i den skolepligtige alder om, hvor vigtigt og spændende det er at være chauffør.

Uddannelse/ rekruttering

- Jobcentrene er ikke parat til overtage ansvaret fra Arbejdsformidlingen
- Nye medarbejdere får et virkeligheds chok
- Uddannelsessystemet er uigennemskueligt
- Støtteordningerne er ukendte
- Arbejdsressourcerne bliver ikke udnyttet

Uddannelse/ rekruttering

- Det anmoder vi trafikudvalget om:
- Gøre de relevante ministerier opmærksom på følgevirkningen af, at Jobcentrene ikke er parat til overtage ansvaret fra Arbejdsformidlingen
- Virksomhederne skal inddrages i uddannelsen med det samme, så hverdagens barske realiteter ikke kommer som en overraskelse for nye chauffører
- Læg pres på undervisningsministeriet så uddannelsessystemet bliver gennemskueligt
- Hjælp med at udbrede viden om støtteordningerne
- Giv beskæftigelsesministeren et godt råd, så også de udstødte grupper i samfundet får en reel chance, et arbejde som chaufførmedhjælper er der mange som kunne varetage, og virkningen på trafiksikkerhed og nedslidning vil være mærkbare.

Hvis ikke der gøres noget nu !

- Så vil manglen på chauffører indenfor få år være katastrofal, og vil betyde at godstransporten vil bryde sammen !
- Det vil blandt andet betyde:
- Daglige leveringer af mælk i Nordsjælland vil være umuligt !
- Virksomhederne må sige nej til ordre!
- Priserne på fragt vil ødelægge konkurrenceevnen!
- Den kollektive trafik på vejnettet bryder sammen fordi mange af busserne kan ikke længere bemandedes!