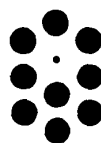


PRESSEMEDDELELSE  
31. oktober 2006



SOCIAL  
FORSKNINGS  
INSTITUTTET

MODTAGEET

31 OKT. 2006

9 30  
Den Centrale Indlevering

## SANDSYNLIGHEDEN FOR JOB ER STØRST LIGE EFTER ENDT AKTIVERING

**Sandsynligheden for at aktiverede dagpengemodtagere får et arbejde er størst umiddelbart efter endt aktivering. Efter to måneder er sandsynligheden næsten lig nul. Chancen for at komme i job aftager desuden, jo flere tilbud de ledige deltager i.**

Det viser en ny undersøgelse fra Socialforskningsinstituttet, der ser på hvad der karakteriserer gruppen af dagpengemodtagere i aktivering og på overgangen fra aktivering til beskæftigelse.

### **Halvdelen af de aktiverede skifter branche**

Godt halvdelen af de aktiverede, der finder beskæftigelse efter aktivering, skifter branche. De, der skifter branche, får en lavere timeløn og en større nedgang i timelønnen i forhold til tidligere beskæftigelse, end dem der ikke gør. Kvinder, der kommer i beskæftigelse efter endt aktivering, opnår generelt en lavere timeløn og en større nedgang i timelønnen end mændene. Kvinder finder hovedsagligt beskæftigelse i den offentlige sektor.

### **De over 50-årige går mest ned i løn og har sværest ved at få job**

De over 50-årige, der kommer i beskæftigelse efter aktivering, opnår en højere timeløn end de yngre ledige. Alligevel oplever de fleste en større nedgang i timelønnen i forhold til tidligere beskæftigelse. De over 50-årige har desuden en markant lavere sandsynlighed for at komme i job end de yngre, og de har i højere grad lange aktiveringsforløb med mange aktiveringstilbud.

Undersøgelsen, som er finansieret af Beskæftigelsesministeriet og Socialforskningsinstituttet, viser desuden, at gruppen af aktiverede adskiller sig fra befolkningen som helhed ved at indeholde en større andel af kvinder samt en større andel af indvandrere og efterkommere af indvandrere.

**Yderligere oplysninger:** Forsker Lars Pico Geerdsen, tlf. 39 17 38 36, e-mail: lpg@rff.dk

**Udgivelse:**

Peter Pico Geerdsen & Lars Pico Geerdsen:

*Fra aktivering til beskæftigelse. En gennemgang af aktiveringsindsatsen i det danske dagpengesystem*

Socialforskningsinstituttet 06:20

**Udgivelsesdato:**

31. oktober 2006

**Omfang/pris:**

72 sider/70 kr. inkl. moms

06:20

# FRA AKTIVERING TIL BESKÆFTIGELSE

EN GENNEMGANG AF  
AKTIVERINGSINDSATSEN I DET DANSKE  
DAGPENGE SYSTEM

Peter Pico Geerdsen  
Lars Pico Geerdsen

KØBENHAVN 2006  
SOCIALFORSKNINGSINSTITUTTET

# INDHOLD

	FORORD	5
	RESUMÉ	7
1	DET DANSKE DAGPENGESEKSTEM I PERIODEN 1994 TIL 2002	9
	Det danske dagpengesystem – 1994 til 2004	10
	Det danske dagpengesystems struktur	11
	Aktivering i perioden 1995 til 2004	12
2	HVAD KARAKTERISERER DEN AKTIVEREDE?	15
	Gruppen af aktiverede sammenholdt med befolkningen	17
	De aktiveredes forbrug af aktiveringstilbud	22
	Personkarakteristika for de aktiverede	24
	INDHOLD	3

3	DE AKTIVEREDE OG BESKÆFTIGELSE	31
	De aktiveredes vandring efter deltagelse i aktiveringstilbud	33
	De aktiveredes vandring opdelt på køn	34
	De aktiveredes vandring opdelt på alder	35
	De aktiveredes vandring opdelt på erhvervs erfaring	36
	Brancher, de aktiverede opnår beskæftigelse i	37
	De aktiveredes løn	41
	De aktiveredes timeløn opdelt på basisvariable	44
	 SAMMENFATNING	 47
	 BILAG 1	 51
	Registerdata	51
	Aktiveringstilbud i perioden 1994 til 2003	52
	Bilagstabeller til kapitel 2	56
	Bilagstabeller til kapitel 3	60
	 LITTERATUR	 69
	 SFI-UDGIVELSER SIDEN 2005	 71

## FORORD

Med arbejdsmarkedsreformen i 1994 har aktivering fået en fremtrædende rolle i dagpengesystemet. Denne rolle er kun blevet forstærket i de efterfølgende reformer. I 1994 kunne man være ledig og modtage dagpenge i op til fire år uden at deltage i aktivering. Denne periode er nu nedsat til et år.

Denne rapport undersøger, hvem der deltager i dagpengeaktivering, og hvordan det går dem efter aktivering. Rapporten fokuserer bl.a. på de aktiveredes lønniveau og valg af branche efter endt aktivering. Analyserne er baseret på registerdata fra Danmarks Statistik for perioden 1997 til 2003.

Rapporten er finansieret af Beskæftigelsesministeriet og Socialministeriet. Den er udarbejdet i forskningsafdelingen for beskæftigelse og erhverv af forskningsassistent Peter Pico Geerdsen og programleder Lars Pico Geerdsen.

København, september 2006

Jørgen Søndergaard

## RESUMÉ

Det overordnede formål med denne rapport er at belyse sammensætningen af dagpengeledige i aktivering og at undersøge de lediges overgang fra aktiveringssystemet til beskæftigelse.

Analyserne i rapporten er kørt på en stikprøve fra Danmarks Statistik for perioden 1997 til 2003. Stikprøven indeholder 30 pct. af befolkningen i alderen 25-67 år. Det nye ved det anvendte datasæt er, at vi har benyttet timelønsoplysninger indsamlet af Danmarks Statistik og Dansk Arbejdsgiverforening (den såkaldte *ny lønstatistik*). Ud fra de tilgængelige informationer har vi måned for måned placeret personer i henholdsvis beskæftigelse, ledighed eller uden for arbejdsmarkedet. I rapporten finder vi følgende:

- Sandsynligheden for, at de aktiverede opnår beskæftigelse, er størst umiddelbart efter endt aktivering. Allerede to måneder efter et aktiveringstilbuds afslutning er sandsynligheden næsten lig nul.
- Ca. halvdelen af de aktiverede, der finder beskæftigelse, forlader den branche, de sidst var beskæftiget i.
- Personer, der sidst var beskæftiget i den offentlige sektor, har generelt den laveste sandsynlighed for at skifte branche efter aktivering. Det er også den branche, som flest aktiverede personer med baggrund i andre brancher overgår til efter aktivering.

- Der er en overvægt af kvinder blandt de aktiverede sammenlignet med befolkningen som helhed. Efter endt aktivering har kvinderne samme sandsynlighed som mændene for at komme i beskæftigelse.
- Kvinder, der kommer i beskæftigelse efter aktivering, opnår en lavere timeløn og en større nedgang i timelønnen end mændene.
- De over 50-årige deltager i flere aktiveringstilbud end de yngre aktiverede. Samtidig har de en markant lavere sandsynlighed for at komme i beskæftigelse.
- De over 50-årige, der kommer i beskæftigelse efter aktivering, opnår i gennemsnit en højere løn end de yngre aktiverede. Men de oplever samtidig en større lønnedgang.