

Socialudvalget  
SOU alm. del - Bilag 278  
Offentligt

**Folketinget – Socialudvalget**

Christiansborg, den 9. maj 2007

Til

udvalgets medlemmer og stedfortrædere.

**Vedlagt omdeles følgende oplæg fra Socialudvalgets interne høring om forholdene på bosteder for fysisk og psykisk udviklingshæmmede den 7. maj 2007:**

- **Sikring af udviklingshæmmede menneskers rettigheder**  
(Frank Bylov, CVU-vest)
- **Kvalitet i udviklingshæmmede menneskers liv**  
(Lisbeth Jensen, formand for ULF)
- **Kvalitet i det socialpædagogiske arbejde**  
(Lisbeth Ødegaard, forstander Bo og Naboskab Guldborgsund)
- **Åbenhed og synlighed**  
(Sytter Kristensen, landsforeningen LEV)

**Rapporten "Fra medlemmernes ønsker og krav – til en organiseret politik" af Frank Bylov er fremlagt til udlån og kan rekvireres ved telefonisk henvendelse til udvalgsassistent Lone Kline (lokal 5542).**

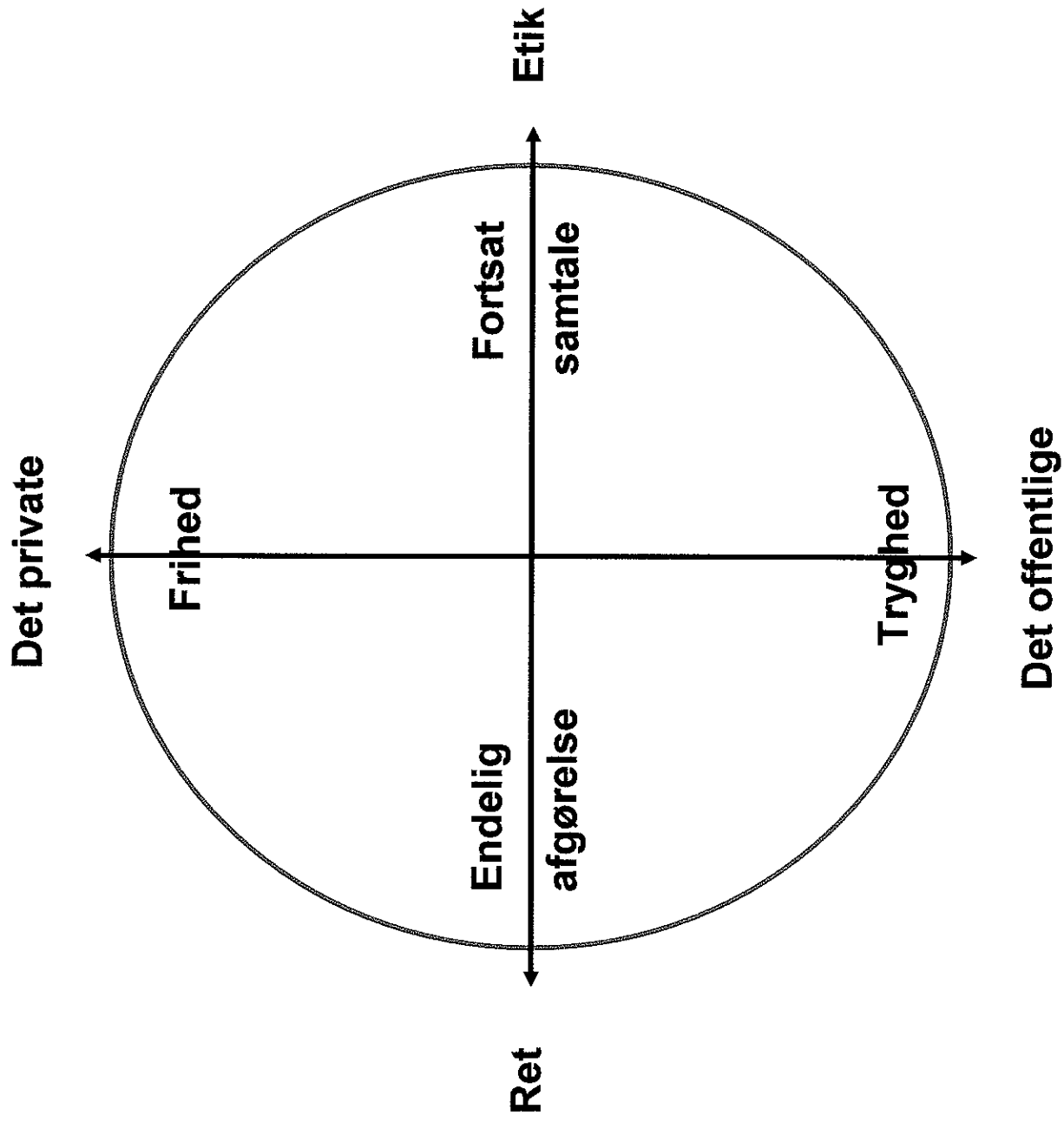
Med venlig hilsen

Kristian Bothe,  
studentermedhjælp.

**Sikring af udviklingshæmmede menneskers rettigheder:**

**Menneskelige rettigheder (også udviklingshæmmedes)**

- **konstitueres i lovgivningen, og**
- **realiseres i mellem-menneskelige forhold.**



Det private

Frihed

Udfoldelses-krav

Hverdagslivets  
orden

HJEMMET

Ønsket om det gode liv

DE DAGLIGE RUTINER

Forpligtelsen til udvikling

PÆDAGOGIKKEN

Den institutionelle  
orden

Normaliserings-krav

Ret  
Endelig  
afgørelse

Effektiviserings-krav

Fortsat  
samtale

Individualiserings-krav

Tryghed

Det offentlige

Ret

Etik

## **Sikring af udviklingshæmmede menneskers rettigheder:**

### **Forslag / anbefalinger 1: Videns-aktører**

- **ULF, LEV, DSI**
- **SL, FOA**
- **KL, Socialministeriet, VISO**
- **DCH, CLH, Center for Menneskerettigheder**
- **SUS, NVIE, UFCH**
- **AKF, DSI, NNDR.dk**
- **samt ..**

## **Sikring af udviklingshæmmede menneskers rettigheder:**

### **Forslag / anbefalinger 2: Kanalisering / Mediering**

- **lokale indefra-stemmer: ombud, bruger-råd, kulturelle alternativer**
- **lokale udefra-stemmer: tilsyn, tilbuds-portal, kritisk forbruger-offentlighed**
- **erfarings-opsamling: lokale projekter, opsamling, evaluering & rapportering**

## **Sikring af udviklingshæmmede menneskers rettigheder:**

### **Forslag / anbefalinger 3: Koordinering / infra-struktur**

- **Kommunale handicapråd: Iværksættelse, partnerskaber, erfaringsproduktion**
- **Det centrale handicapråd: Koordinering, aftalesikring, evaluering-dokumentation**

Det vil~~k~~ kan se Lige  
nu er at man IKKE  
se på den engen men  
at man se på penge  
først. Så de tilbud  
vi har nu vil kan vi  
se at kommuner godt  
vil have love til  
at bygge nye botælles-  
skab til 46 personer  
som skulle bo sammen  
det er de ting vi  
ikke vil tilbage til  
det vil gerne vil have  
er når man skal bygge



2  
ny befolleskab skal  
det være inde i byen  
så vi bliver en del  
af bybillet

Det vil også kunne tænke  
og var at man selv  
kunne vælge hvor man  
vil bo og hvem vil bo  
sammen med så man  
ikke kunne få et  
tilbud.

Det vil godt kunne  
tænke og var et sted  
hvor selv kunne kom  
nen og hente den hjælp

Så den ikke alt  
tid skal være i  
vort hjem. det er meget  
vigtigt når man bo  
i egen Lejhed at man  
selv kan bestemme hvem  
der kom i mit hjem,  
men når man bo i et  
bolælesskab kan man  
ikke selv bestemme hvem  
der kom, for at hjælpe  
en med de ting man  
ikke selv kan, men der  
er mange udskrivregjer

at man skal betale  
til en madkasse som  
ikke bliver spurgt om man  
vil være med i.  
det vil sige at man  
skal være hjemme den  
dag hvor man spise sammen  
men der er også at  
man betalte til en  
bus der høre til  
bofællesskab selv om  
man ikke vil køre  
i den bus, og der også  
nogle steder man skal  
have hygge wegent.

hvis man skal til noget  
i den vejen hvor det er  
hyggeligt skal man tage  
en af de andre med  
hvis man vil deltage i  
det har været meget  
i ulf svært ved  
det er som om man  
ikke beholder os som  
voksenmennesker, der også  
har et liv, selv kan  
bestemme hvad vi vil  
derfor vil vi godt  
selv vil være med til  
at anstalt det personar.

Når man nu bo i engen  
lejlighed kan der ske noget  
i ens liv at man ikke  
kan klare sig i engen  
lejlighed men er nødt til  
at flytte ind et  
bofællesskab. skulle man  
selv være med til at  
vællig det tilbud der  
består for en.

dertil skal man også  
se at bofællesskab også  
kan være et sted hvor  
man kan lære hvordan

der er hvis man selv  
vil ud at bo i egen lejlighed  
Det er også meget vigtigt  
at man har et sted  
hvor man kan mødes  
og snakke med andre  
som man ikke bærer sammen  
med, for det er den  
mundehed vi har for  
at udvikle os.  
men vi ville ~~og~~ selv  
være med til hvad  
der skal ske i vores  
liv.

Det er vores største ønske  
man nu begynde at se  
også som mennesker.

Derfor se vi også meget  
blivovrig på man nøgle  
sted tænker på man  
vil lægge bofællesskab  
og arbejdsplads samme  
sted så kommer man  
kan til at se de samme  
som man bo samme med  
det vil man ikke tilbud  
andre hvorfor så til  
udviklingshæmmede vil er  
også mennesker.

# Kvalitet i socialpædagogisk arbejde

Når de udviklingshæmmede  
borgere kan leve et værdigt liv  
uanset handicap.



## Udfordringer for medarbejderne !

- At arbejde i dilemmaet mellem, magtanvendelse og omsorgssvigt
- At have sin arbejdsplads i borgernes hjem
- At stille for store krav til egen indsats i forhold til økonomiske rammer og normeringer

## Hvordan undgåes forråelsen af arbejdsmiljøet ?

- Ved at sikre mangfoldighed i personaleteam
- Ved at have et værdigrundlag, der anvendes aktivt
- Ved at sikre faglighed og respekt

# Hvordan sikres fagligheden og respekten?

- Ved at lære medarbejdere at reflektere over egen og kollegaers praksis.
- Ved at udarbejde kvalitetsregnskab, der måler om vi lever op til værdierne
- Ved at inddrage pårørende, når det er til gavn for den myndige borger

## Hvordan organiseres arbejdet, så medarbejderne føler sig anerkendt?

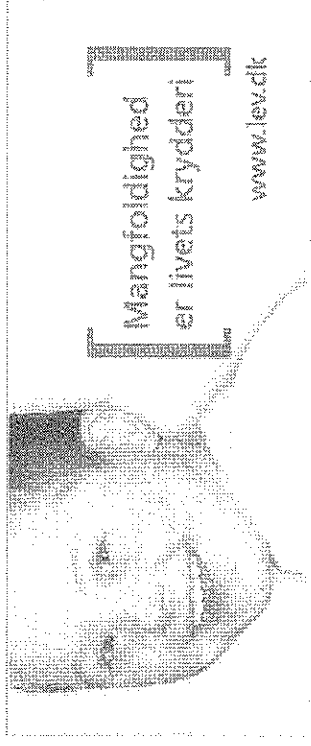
- Vi praktiserer værdibaseret ledelse som et supplement til budgetter og regler
- Vi har organiseret medarbejderne i medstyrende team
- Vi sikrer systematisk dialog mellem ledelse og medarbejdere

# Udviklingen af kvaliteten skal fortsætte!

- Det er et fælles ansvar
- Det kræver fortsat fokus på emnet
- Og sidst men ikke mindst.....

De udviklingshæmmede borgere  
skal spørges !





# Åbenhed og synlighed

Sytter Kristensen  
Landsforeningen LEV

# Iagttagelse

- o Danmarks bedste arbejdsplads er lige blevet kåret:
- o For andet år i træk er Autismecentret i Slagelse udvalgt. Spørger man medarbejderne, hvordan de gør det, svarer de: "Skab et godt levested for beboerne, og du skaber samtidig et godt arbejdsmiljø!"



udvikling for  
udviklingshæmmede



# Udgangspunkt

- o Udviklingshæmmede skal kunne have tillid til de personer, der yder service til dem.
- o Udviklingshæmmede har krav på at blive mødt med respekt – både som personer og i forhold til deres hjem.
- o Udviklingshæmmedes person og privatliv er ligesom andre borgeres ukrænkeligt.

# Ligeværdige borgere

- o Ret til kompensation for handicappet er en forudsætning.
- o Fysisk integration en nødvendighed, der accepteres men ikke praktiseres.
- o Social tilgængelighed kunne være en selvfølge, men der mangler en tillidsfuld og inkluderende holdning i samfundet.

# Støtte er afgørende

- o Inklusion forudsætter den nødvendige støtte.
- o Den vigtigste støtte er en personlig støtte givet af et andet menneske.
- o Støtten skal bygge på en ligeværdig og pædagogisk dialog.
- o Der skal være store etiske krav til støttepersonen.



udvikling for  
udviklingshæmmede

# Den etiske udfordring

- o Støtteepersonen må have klarhed over egne muligheder for at gøre en forskel.
- o Støtteepersonen må have positive forventninger til udviklingshæmmedes udviklingsmuligheder, behov og ønsker.
- o Støtteepersonen må have ønsket om en ligeværdig dialog.

# Åbenhed og synlighed

- o Udviklingshæmmedes privatliv skal ikke være åbent og synlig.
- o Udviklingshæmmedes primære netværk skal understøttes og udbygges.
- o Udviklingshæmmede skal inkluderes i samfundets aktiviteter og almindelige servicetilbud.

# Åbenhed og synlighed

- o Støttepersonens indsats skal være åben og synlig.
- o Støttepersonen skal følges tæt med supervision og ledelse.
- o Støttepersonen skal selvangive sin indsats årlig med henblik på revision af praksis.
- o Myndigheden skal foretage periodisk opfølgning af handleplaner.