




RÅDET for FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE
Nytorv 19, 3.sal * DK-1450 København K * TEL: 33 93 52 93 * e-mail: info@frivilligradet.dk * www.frivilligradet.dk

Møde med Folketingets Socialudvalg

Fremtidens finansiering
Samarbejdet lokalt
Kvalitetsreformen og det frivillige sociale arbejde
Rådets handlingsplan

1. februar 2007




RÅDET for FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE
Nytorv 19, 3.sal * DK-1450 København K * TEL: 33 93 52 93 * e-mail: info@frivilligradet.dk * www.frivilligradet.dk

Fremtidens finansiering

Stadig flere forventninger til organisationers kapacitet:

- Samarbejde og dialog med kommunerne
- Samarbejde på tværs af organisationer
- Kvalitetssikring af aktiviteter og fortsat nyudvikling
- Dokumentation af resultater
- Differentiering af indtægter og samarbejde med erhvervslivet
- Håndtering af nye partnerskabsaftaler, større budgetter
- Inddragelse af nye grupper (arena for integration og medborgerskab)
- ...




RÅDET for FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE
Nytov 19, 3.sal * DK-1450 København K * TEL: 33 93 52 93 * e-mail: info@frivilligraadet.dk * www.frivilligraadet.dk

Kapacitetsopbygning og frivillige

- Det kræver omtanke, kompetencer og ressourcer, hvis foreningerne skal kunne åbne sig for nye grupper af frivillige
- Der skal være mulighed for at organisere aktiviteter på andre tidspunkter end det der er den "normale" arbejdstid
- Man skal kunne tilbyde en omfattende indsats både ved rekruttering og frivilligpleje
- fremover også et tilbud om godtgørelse af de "realkompetencer" man har opnået via indsatsen
- Foreninger der drives udelukkende af frivillige, skal mobilisere dette "overskud" ved siden af de kerneopgaver som er foreningens egentlige indsatsområde
- - og samtidig blive bedre til at dokumentere effekten af arbejdet

Fremtidens finansiering



RÅDET for FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE
Nytov 19, 3.sal * DK-1450 København K * TEL: 33 93 52 93 * e-mail: info@frivilligraadet.dk * www.frivilligraadet.dk

Ideer til tiltag

- Øget adgang til konsulentbistand
- Kompetenceudvikling af frivillige i form af lokale kurser
- Åbenhed for at styrke frivilligheden gennem ansat bistand

Fremtidens finansiering



Frivillige sociale organisationer og foreninger har brug for:

- Ressourcer til:
 - At opnå økonomisk sikkerhed og arbejdsro
 - At kunne arbejde interessepolitisk
 - At samarbejde med andre organisationer og foreninger
 - At udvikle deres koncept og til kapacitetsopbygning

Fremtidens finansiering



Finansieringsmodellen

- Grundfinansiering
- Puljer hvorfra der kan søges tilskud til aktiviteter, projekter og udvikling
- Modellen er skabt i samarbejde med både store og små lokale organisationer og foreninger

Fremtidens finansiering



Frivillige sociale organisationer - vil gerne bruges, udvikles og samarbejde

- Kræver ressourcer til:
 - At påtage sig de driftsopgaver der kommer
 - At påtage sig de projekter og udviklingsopgaver der peger fremad

Fremtidens finansiering



Forslag

- Puljen udvides:
 - Tips- og lottomidlerne kan fordeles anderledes mellem staten og organisationer/foreninger

ELLER

- Omfordeling
 - Omfordeles mellem organisationer/foreninger, men det medfører en indbyrdes kamp om midlerne mellem fritid, idræt og det frivillige sociale arbejde

Fremtidens finansiering



Igang sættelse af udvalgsarbejde

- Hvem skal sidde i udvalget?
 - Rådet og foreningslivet bør have sæde i udvalget, ligesom det kan overvejes, om kommunerne bør inddrages
- Udvalgets opgave:
 - Opstille en konkret og gennemarbejdet model for finansiering
 - Udspil om sikring af kapacitetsopbygning i organisationerne

Fremtidens finansiering



Samarbejde lokalt

- Kommunalreformen betyder at der skal etableres nye samarbejdsrelationer mellem storkommunerne og de frivillige sociale organisationer
- Kommunalreformen er en oplagt lejlighed til at formulere frivilligpolitikker og etablere frivilligråd i storkommunerne
- Sammenlægning er også en proces for de frivillige organisationer (ex: Fra mange til færre lokalafdelinger..)

Samarbejdet lokalt



Hvordan går det med samarbejdet?

Samarbejdsrelationer mellem kommuner og frivillige sociale organisationer

	(n)	(pct.)
Frivilligråd	36	21
Andet formaliseret samarbejde	60	34
Uformelt samarbejde	7	4
Samarbejde med ældreråd	8	5
Samarbejde på vej	3	2
Intet samarbejde/ ikke besvaret	80	34

Kilde: Det gode samarbejde med frivillige sociale organisationer, Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde, 2006


Samarbejdet lokalt



§ 115 redegørelsen 2005

27 % af kommunerne brugte fortsat mindre end 50 % af de ekstra statstilskud

Samarbejdet lokalt



RÅDET for FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE
Nytov 19, 3.sal * DK-1450 København K * TEL: 33 93 52 93 * e-mail: info@frivilligraadet.dk * www.frivilligraadet.dk

Det gode samarbejde er...

- et *formelt* samarbejde
- et *reelt* samarbejde
- et *gennemskueligt* samarbejde

Samarbejdet lokalt



RÅDET for FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE
Nytov 19, 3.sal * DK-1450 København K * TEL: 33 93 52 93 * e-mail: info@frivilligraadet.dk * www.frivilligraadet.dk

Frivillighedspolitikens gode egenskaber:

- frivillighedspolitikken signalerer at kommunen har taget stilling til samarbejdet med frivillige sociale organisationer.
- frivillighedspolitikken kan være med til at fastholde gode samarbejdsrelationer og traditioner ved udskiftning af medarbejdere og frivillige.



Frivilligpolitikken kan indeholde:

- en beskrivelse af rammerne for samarbejdet, herunder samarbejdets struktur og frivilligrådets kompetencer
- visioner og konkrete mål for samarbejdet
- retningslinjer for uddeling af økonomisk støtte til frivilligt socialt arbejde
- vejledning og ansøgningskema

Samarbejdet lokalt



Et godt samarbejde handler ikke blot om penge, eller om hvordan den økonomiske støtte til frivilligt socialt arbejde skal fordeles.

- det handler om hvordan den frivillige sociale indsats kan udvikles...

Samarbejdet lokalt



Kvalitetsreformen

Frivillig indsats som kompetence

Frivillig indsats styrker "realkompetencer"

Skal kvalificere ved ansættelse

Forslaget om praktiktilbud på min. 20 timer

til alle unge

Nødvendigt at vurdere kapaciteten hos organisationerne

Kvalitetsreform



Styrket samarbejde med erhvervslivet

- Øget samarbejde mellem frivillige sociale organisationer og det private erhvervsliv – fordele for begge parter
- Gradvist bedre 'forbrugervilkår' for sociale sponsorater - flere og flere bakker op
- Karakteren af sociale sponsorater udvikles – fra den glade giver og den taknemmelige modtager til reelle partnerskaber
- Tal fra bl.a. England viser, at den udvikling må forventes at fortsætte

Kvalitetsreform



RÅDET for FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE
Nytov 19, 3.sal * DK-1450 København K * TEL: 33 93 52 93 * e-mail: info@frivilligradet.dk * www.frivilligradet.dk

Kapacitetsudbygning 'the smart way'

- **Uddannelse:** Center for socialt entreprenørskab og masteruddannelse – sikre solid politisk, erhvervsmæssig og social opbakning
- **Dokumentation og forskning:** Styrke forskning og dokumentation for værdien af sociale partnerskaber
- **Videndeling og netværk:** Etablere og formalisere best practice og videndeling gennem institutionelle fora og netværk, f.eks. hjemmeside, database mv.
- **Økonomisk støtte til kapacitetsopbygning:** Mulighed for at få støtte til at bygge kapacitet, 'købe' spidskompetencer mv.
- **Markedsføring:** Øget fokus på at synliggøre de værdifulde projekter og de gode historier over for danskerne

Kvalitetsreform



RÅDET for FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE
Nytov 19, 3.sal * DK-1450 København K * TEL: 33 93 52 93 * e-mail: info@frivilligradet.dk * www.frivilligradet.dk

Analyse af Rådet

- **Udpegningsproceduren**
 - Rådet tiltræder og fratræder samtidig
 - Fremstår som et samlet råd
 - Indstillinger fra organisationslivet
 - Vigtigt for legitimiteten

Kvalitetsreform



Antal rådsmedlemmer

- Antallet bør øges til 15 rådsmedlemmer
 - Flere kræfter i Rådet
 - Mindre sårbarhed i forbindelse med aktiviteter i egen organisation, vakante pladser, sygdom m.m.

Kvalitetsreform



Øget synlighed

Forslag:

- Årlig beretning fra Rådet
- Ministerredegørelse til Folketinget

Kvalitetsreform