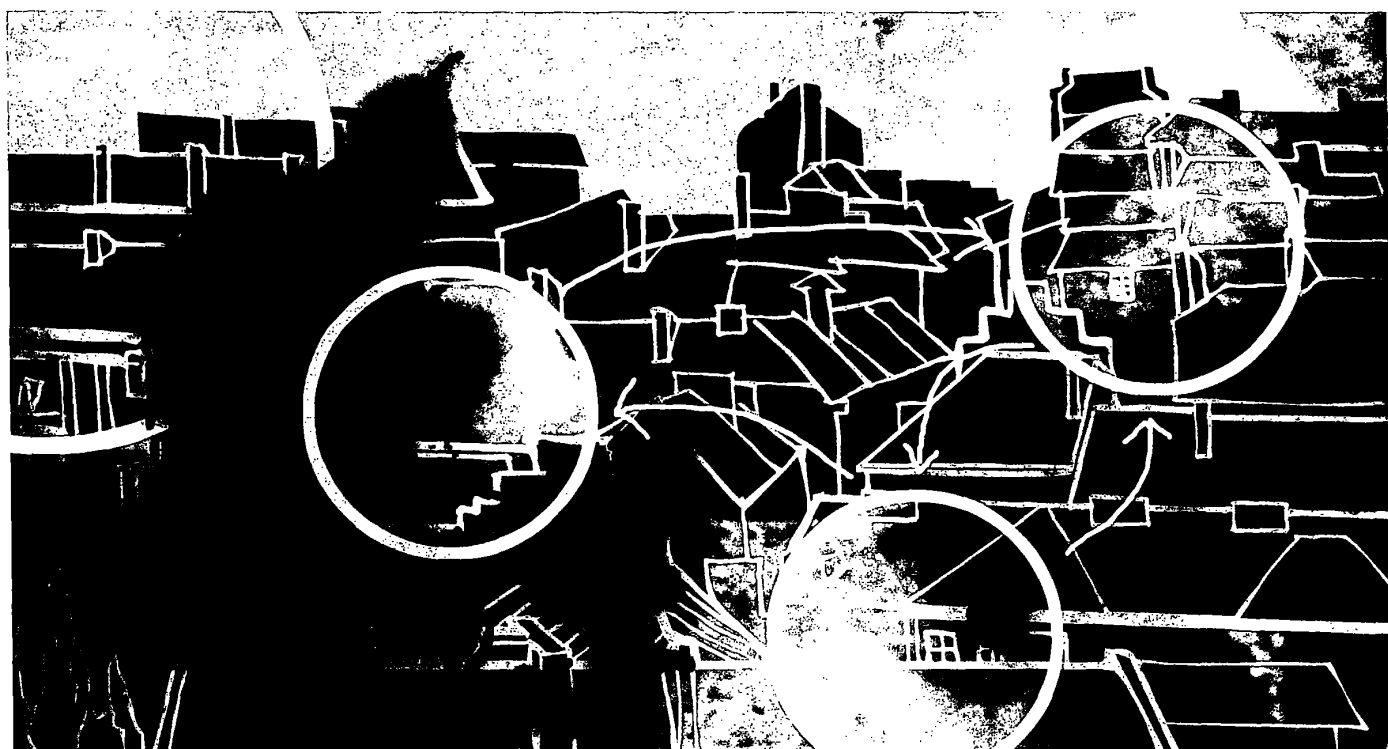


# Det gode samarbejde med frivillige sociale organisationer

- en undersøgelse af danske kommuners  
samarbejde med frivillige sociale organisationer



# INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning</b>	<b>3</b>
1.1 Formålet med undersøgelsen	3
1.2 Undersøgelsens datamateriale	3
1.2.1 Kommentarer til datamaterialet	4
1.3 Læsevejledning	4
<b>2. Sammendrag af rapportens konklusioner</b>	<b>6</b>
2.1 Frivilligpolitikker - et vigtigt signal	6
2.2 Frivilligråd - det formelle samarbejdsorgan	6
2.3 Andet formeldt samarbejde - vejen til gensidig dialog	7
2.4 Forankring - én indgang skaber klarhed	8
2.5 Frivilligkonsulenter/kontaktpersoner - bindeleddet til samarbejde	8
2.6 Frivilligcentre - en lokal platform for det frivillige sociale arbejde	9
2.7 Kommunalreformen - nye muligheder for samarbejde	9
<b>3. Frivilligpolitikker</b>	<b>10</b>
3.1 Hvad indeholder en frivilligpolitik	10
3.1.1 Hvor er frivilligpolitikkerne tilgængelige og hvor ofte opdateres de?	13
3.2 Kommunen som initiativtager	14
3.2.1 Frivilligpolitikker formuleret med frivillige sociale organisationer	14
3.2.2 Frivilligpolitikker vedtaget uden inddragelse af frivillige sociale organisationer	15
3.3 Frivillige sociale organisationer som initiativtagere	16
3.4 Er der forskel på frivilligpolitikker formuleret med/uden den frivillige verden?	16
3.5 Ingen frivilligpolitik - hvorfor?	16
3.6 Kommunalreformens indflydelse på formuleringen af frivilligpolitikker	18
3.7 Frivilligpolitikkerens betydning for samarbejdet	18
3.8 Sammenfattende bemærkninger	19
<b>4. Frivilligråd og lignende fora</b>	<b>21</b>
4.1 Frivilligrådernes struktur og arbejdsopgaver	21
4.2 Kommunalt etablerede frivilligråd	23
4.2.1 Indstillingskompetence	23
4.2.2 Bevillingskompetence	23
4.2.3 Kommunale tildelingsudvalg?	23
4.3 Frivilligråd etableret af frivillige sociale organisationer	24
4.4 Frivilligråd fremmer formuleringen af en frivilligpolitik	26
4.5 Frivilligråd fremmer formuleringen af en frivilligpolitik	26
4.6 Sammenfattende bemærkninger	27
<b>5. Andre former for samarbejde</b>	<b>28</b>
5.1 Formelle samarbejdsrelationer	28
5.1.1 Hvad drøftes i de formelle samarbejdsrelationer	29
5.1.2 Det formelle samarbejdes betydning	30
5.1.3 Formelt samarbejde centreret omkring ældre- og handicapråd	30
5.2 Uformellem samarbejdsrelationer	31
5.3 Haltende samarbejdsrelationer	31
5.4 Sammenfattende bemærkninger	33
<b>6. Forankringen af det frivillige sociale arbejde</b>	<b>34</b>
6.1 En eller flere forvaltninger	34
6.2 En fast medarbejder - øget gennemskuelighed	35
6.3 Sammenfattende bemærkninger	35
<b>7. Frivilligkonsulenter og kontaktpersoner</b>	<b>36</b>
7.1 Frivilligkonsulenterne og kontaktpersonernes arbejdsopgaver	36
7.2 Kontaktpersoner og frivilligkonsulenter - en succes	37
7.3 Sammenfattende bemærkninger	39
<b>8. Frivilligcentre</b>	<b>40</b>
8.1 Samarbejdet mellem kommuner og frivilligcentre	40
8.2 Sammenfattende bemærkninger	41
<b>9. Kommunalreformens betydning for samarbejdet</b>	<b>42</b>
9.1 Hvordan forberedes sammenlægningen af den frivillige sociale indsats	42
9.1.1 Sammentænkning af traditioner for samarbejde	43
9.1.2 Vi tager det bedste fra hver kommune	43
9.2 Frivilligpolitikker er populære i de nye storkommuner	44
9.3 En del kommuner har stadig ikke taget hul på forberedelserne	45
9.4 Sammenfattende bemærkninger	45
<b>10. Konklusion</b>	<b>48</b>
<b>11. Litteratur, datagrundlag og bilag</b>	<b>50</b>
11.1 Anvendt litteratur	50
11.2 Fortegnelse over deltagende kommuner	52
11.3 Spørgeskema vedr. samarbejdet med frivillige sociale organisationer	54