



DANSK FÆNGSELSFORBUND

HERSTEDVESTER AFDELING

Holsbjergvej 20
2620 Albertslund
Tlf. 72 55 66 92

30. august 2007.

Til Folketingets Retsudvalg.

I henhold til aftale under Deres besøg i Anstalten ved Herstedvester den 28. august 2007 fremsendes hermed lokalafdelingen af Dansk Fængselsforbunds bemærkninger vedrørende den kommende flerårsaftale.

Den kommende flerårsaftale bør efter vores opfattelse primært have fokus på forbedring af **arbejds miljøet**.

Det er simpelthen en forudsætning, hvis vi fremover vil fastholde både nyansat og erfarent personale.

Der er behov for egentlige arbejdsmiljøforbedringer indadtil - altså mærkbare forbedringer som personalet reelt oplever som positive forandringer – både psykisk og fysisk.

Vi mener at der skal afsættes midler til tre hovedformål:

- Lederuddannelse
- Forbedring af de fysiske rammer
- Mulighed for fastholdelse af personale.

Vedrørende **lederuddannelsen**, så gælder det alle niveauer i Kriminalforsorgen. Vi mener, at der skal satses på den nuværende lederuddannelse som et fundament og så skal der videreuddannes eksternt fx på erhvervsskoler – aftenskole og lignende, så man opnår lederfærdigheder, der ikke kun er faglige men i langt højere grad også personalerelaterede.

Det mangler vi nu. Vi mangler ledere, der kan håndtere personaleledelse.

Dette bekræftes også af Kriminalforsorgens Camp Godt Arbejde 06, der har fastlagt nye normer for god ledelse i erkendelse af, at opgaven ikke løses tilfredsstillende for nuværende.

Omkring de **fysiske rammer**, så er ønskesedlen lang, og dér må vi jo prioritere de midler, der bliver til rådighed.

Behovet er stort.

Vi har et stort problem med at **fastholde medarbejdere**, der af helbredsmæssige årsager ikke kan fortsætte som fængselsfunktionærer eller værk mestre og samtidig er for raske til at komme i enten fleksjob eller få pension. Denne gruppe har vi ikke råd til at ansætte (fastholde) i mere fleksible stillinger, og derfor mister vi fuldt uddannede folk, hvis faglige viden og arbejdskraft vi godt kunne gøre brug af, hvis vi havde en eller anden form for skånstillinger. Dette skal ses i lyset af Kriminalforsorgens placering på AES-listen, som den fjerde farligste arbejdsplads i landet. Det ansvar for medarbejderne løftes ikke godt nok i dag.

Vi er en personalegruppe hvor størstedelen af de uniformerede medarbejdere giver udtryk for store frustrationer og følelsen af afmagt i dagligdagen.

Vi er meget glade for at I afsatte tid til at besøge anstalten, så I kunne få et indtryk af vores arbejdsplads. Desværre blev alt ”sat på den anden ende” på grund af jeres besøg. For eksempel kan det nævnes, at flytningerne i forbindelse med ombygningen af afdelingen for sexkriminelle blev hastet igennem uden den nødvendige hensyntagen til arbejdsmiljø, arbejdstilsyn og så videre. Personale og indsatte blev pålagt at flytte til lokaler, der hverken var færdige eller rengjorte. Der manglede gulvbelægning, toilet- og badeforhold var ikke funktionelle og håndværkerne arbejdede og larmede om aftenen/natten. Sikkerhedsrepræsentanten protesterede over forholdene men blev ikke taget alvorligt, hvorefter han måtte tilkalde Arbejdstilsynet. Det er **ikke** i orden.

Det psykiske arbejdsmiljø, i form af forbedret lederuddannelse og fysisk istandsættelse af afdelinger og værksteder bliver efter vores opfattelse helt afgørende, hvis vi i fremtiden skal kunne rekruttere og fastholde personalet samt opretholde en fornuftig dialog med de indsatte i hverdagen. Og det vil vi.

Med venlig hilsen

John Rasmussen
Afdelingsformand.