

RÅDET FOR
DEN EUROPÆISKE UNION
Bruxelles, den 24. marts 2006

Vedr.: DET EUROPÆISKE RÅD
DEN 23.-24. MARTS 2006 I BRUXELLES

FORMANDSKABETS KONKLUSIONER

40. Det Europæiske Råd anerkender, at ligestillingspolitikker er afgørende for økonomisk vækst, velstand og konkurrenceevne, og understreger, at tiden er inde til at give et bindende tilsagn på europæisk plan om at gennemføre politikker til fremme af kvinders beskæftigelse og en bedre balance mellem arbejde og privatliv. Med henblik herpå godkender Det Europæiske Råd den europæiske ligestillingspagt (se bilag II) og er enige om, at der skal sikres større adgang til børnepasning af kvalitet i overensstemmelse med medlemsstaternes egne nationale mål.

Bilag II DEN EUROPÆISKE LIGESTILLINGSPAGT

Under hensyntagen til den køreplan for ligestilling, som Kommissionen har foreslået, og til nødvendigheden af

- at bidrage til opfyldelsen af EU's ambitioner om ligestilling mellem kønnene som omhandlet i traktaten,
- at fjerne forskellene mellem mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og social beskyttelse og således bidrage til, at den europæiske arbejdsstyrkes produktionspotentiale kan udnyttes fuldt ud,
- at bidrage til at møde de demografiske udfordringer ved at fremme en bedre balance mellem arbejde og privatliv for mænd og kvinder,

har Det Europæiske Råd vedtaget en europæisk pagt, der skal fremme tiltag i medlemsstaterne og på EU-plan på følgende områder:

Foranstaltninger til fjernelse af forskellene mellem mænd og kvinder og bekæmpelse af kønsstereotyper på arbejdsmarkedet

- beskæftigelse for kvinder i alle aldersgrupper skal fremmes, og forskellene mellem mænd og kvinder på beskæftigelsesområdet skal reduceres, bl.a. ved bekæmpelse af alle former for forskelsbehandling
- der skal være lige løn for lige arbejde
- kønsstereotyper skal bekæmpes, især i relation til det kønsopdelte arbejdsmarked og inden for uddannelse
- det skal overvejes, hvordan velfærdssystemerne i højere grad kan fremme kvinders beskæftigelse

- kvinders indflydelse og status i det politiske og økonomiske liv og kvinders iværksættelsesmuligheder skal styrkes
- arbejdsmarkedets parter og virksomhederne skal tilskyndes til at udforme ligestillingsinitiativer, og ligestillingsplaner på arbejdspladsen skal fremmes
- kønsperspektivet skal integreres i alle offentlige aktiviteter.

Foranstaltninger til fremme af en bedre balance mellem arbejde og privatliv for alle

- de mål om børnepasningsfaciliteter, der blev fastsat af Det Europæiske Råd i Barcelona i marts 2002, skal nås
- tilbuddene om pasningsfaciliteter for andre omsorgsafhængige personer skal forbedres
- forældreorlov for både mænd og kvinder skal fremmes.

Foranstaltninger til styrket governance gennem integration af kønsaspektet og bedre overvågning

- følgerne for ligestillingen skal tages i betragtning ved konsekvensvurderingen af nye EUpolitikker
- kønsopdelte statistikker og indikatorer skal udvikles yderligere
- mulighederne som følge af oprettelsen af Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder skal udnyttes fuldt ud.

Den europæiske ligestillingspakt og den årlige rapport om ligestilling mellem mænd og kvinder bør integreres i de fastlagte opfølgingsordninger for partnerskabet for vækst og beskæftigelse under hensyntagen til den europæiske ungdomspagt og tage sigte på at fremme integration af kønsaspektet i de foranstaltninger, der træffes efter strategien. Medlemsstaterne tilskyndes til at medtage et ligestillingsperspektiv, især i forbindelse med retningslinje 18, når de aflægger rapport om gennemførelsen af deres nationale reformprogrammer vedrørende vækst og beskæftigelse.

Kommissionen og Rådet opfordres til at gøre det samme i den årlige statusrapport om partnerskabet for vækst og beskæftigelse.