

ASFP

201-20070001-12

13.03.2007



Landsforbundet af Voksen-
og Ungdomsundervisere

Folketingets Kommunaludvalg
Christiansborg
1240 København K

Hauser Plads 20, 5.
DK-1127 København K.
Tel. +45 33 11 44 66
Fax +45 33 14 06 55
e-mail lvu@lvu.dk
www.lvu.dk
Giro 601-0814

Den 13. marts 2007

Til medlemmerne af Folketingets Kommunaludvalg

Som opfølgning på foretrædet for Folketingets Kommunaludvalg d. 1. marts 2007 fremsendes hermed et baggrundsnotat om konflikten på VUC/SOSU.

Som fremført ved foretrædet, er det ikke Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere (LVUs) ønske, at kommunaludvalget skal føre vore overenskomstforhandlinger. LVU vil dog gerne have, at de politiske tilsagn, der blev givet i forbindelse med strukturreformen følges op politisk.

I forbindelse med strukturreformens lancering påpegede regeringen igen og igen to ting:

- Reformen var ikke et spareprojekt
- Der ville ikke blive tale om forringelse af de ansattes vilkår.

Der er LVUs klare opfattelse, at regeringen ikke lever op til disse tilsagn. Finansministerens udtalelser ved det åbne samråd om sagen har desværre kun styrket denne opfattelse. I forbindelse med foretrædet fremlage LVU en række korrektioner i forhold til Finansministerens udtalelser ved det åbne samråd. Korrektionerne kan opdeles i tre hovedområder:

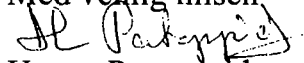
- Løn. Finansministeren sagde ved det åbne samråd, at der er tale om en lønstigning på SOSU området på 17.000 kr. årligt, og at midlerne på VUC'erne er de samme som før reformen. Det er helt umuligt for organisationerne at genkende disse tal. Der er store forskelle på lønniveauet før 1/1 2007 og i dag. Som det også fremgår af de vedlagte plancher om lønniveauet for ansatte ved den almen voksenundervisning og ordblindeundervisningen. I ordblindeundervisningen vil en nyansat alene via de centrale lønmidler miste ½ mio kr i løbet af de første 15 års ansættelse. Med

det kendskab, der er til udmøntningen af decentrale lønmidler, vil det samlede billede yderligere forværres. Videre fremhævede Finansministeren under samrådet, at virksomhedsoverdragelsesloven er blevet overholdt til punkt og prikke. I LVUs optik er dette en sandhed med modifikationer. Udgangspunktet for virksomhedsoverdragelsesloven er, at den gældende overenskomst overtages. Imidlertid kan der indenfor det private arbejdsmarked være situationer, hvor dette er uhensigtsmæssigt. Eksempelvis hvis en privat virksomhed overtager en anden, og derved ender med to overenskomster, der dækker samme type arbejde på virksomheden. I sådanne tilfælde sikrer loven at den enkelte ansattes tidligere rettigheder videreføres. Loven er således tiltænkt forhold på private virksomheder. Den er ikke tiltænkt det forhold, at en offentlig arbejdsgiver overtager opgaver fra en anden offentlig arbejdsgiver – i øvrigt ved den selv samme offentlige parts beslutning via lovgivning. Samlet set, er der absolut intet til hinder for, at staten kan overtage den gældende overenskomst og videreføre den frem til de ordinære overenskomstforhandlinger i 2008.

- Arbejdstid. LVU og organisationerne på SOSU området har gennem årene tilforhandlet en række vilkår for medlemmerne. Med personalestyrelsens udstedte dekret om ansættelsesforhold for ansatte efter 1/1 2007 er disse vilkår blevet fjernet uden nogen form for kompensation.
- Forhandlingsforløbet. Finansministeren sagde ved samrådet, at der ikke har været vilje til fortsatte forhandlinger efter, at sagen blev præsenteret for ham. Dette er ikke korrekt. Der har efterfølgende i december måned været afholdt endnu et møde med Personalestyrelsen, hvor organisationerne igen blev præsenteret for det samme ultimatum. LVU har under forhandlingsforløbet selv præsenteret en række forskellige tilpasningsmodeller for Personalestyrelsen, men ingen af disse er blevet realitetsforhandlet.

Der vedlægges et baggrundsnotat om konflikten på VUC/SOSU området og om forhandlingsforløbet.

Med venlig hilsen



Hanne Pontoppidan

Formand for LVU

Notat om konflikt på VUC/SOSU

Lærerne på VUC og SOSU er i medfør af strukturreformen blevet overført fra amtsligt ansættelse til statslig ansættelse pr. 1. januar 2007.

Finansministeriet/Personalestyrelsen har ønsket at anvende VUC og Social- og Sundhedsuddannelsernes overgang fra amterne til staten til, at forsøge at komme igennem med en række forringelser af lærernes løn og andre arbejdsvilkår.

Midt i en den overenskomstperiode, som var aftalt med Amtsrådsforeningen (2005 – 2008), ønsker Staten at forringe løn og arbejdstidsreglerne for lærerne. Forringelserne rammer i første omgang de nyansatte, men arbejdsgiverne ønsker at forringelserne skal gælde alle lærere fra 1. april 2008, hvor de statslige overenskomster skal fornyes.

VUC/SOSU er særegne, da der ikke er statslige aftaler at overføre de ansatte til. Nye skal aftales. Staten benytter denne mulighed for midt i en aftalt overenskomstperiode at forsøge at presse forringelser igennem.

Der har været forhandlet om indgåelse af en ny aftale fra oktober 2006 til december 2006. Forhandlingerne har været ført med Finansministeriet/Personalestyrelsen af Lærernes Centralorganisation (LC) og COII. Desværre har det været umuligt at nå et resultat.

Derfor har LC og COII afsendt blokadevarsler til arbejdsgiverne. Efter et forløb i Arbejdsretten, hvor forgæves søgte at få kendt varslerne ulovlige, træder de nu i kraft den 16. marts 2007. Konflikten bliver desuden optrappet med strejker mod 5 institutioner. Arbejdsnedlæggelserne er varslet til den 16. april 2007.

For kursisterne på Almen Voksenuddannelse, i FVU og i ordblindeundervisningen samt på social- og sundhedsuddannelserne får konflikten den beklagelige konsekvens, at vigtig uddannelse ikke kan gennemføres.

LVU beklager dette, men ser ingen anden mulighed end via faglig kamp, at søge at forhindre forringelserne. Efter vores opfattelse bliver såvel undervisere som kursister gjort til gidsler i et spil, hvor Finansministeriet vil et opgør med organisationer og overenskomster på det offentlige område.

Vi ser stadig meget gerne en forhandlingsløsning.

Forringelser af løn og arbejdstid

På VUC området mener Personalestyrelsen, at lønnen skal svare til lønnen på de frie skoler. Det betyder en betydelig lønforringelse for nyansatte. De nuværende ansatte bevarer efter lov om virksomhedsoverdragelse deres vilkår. Den 1. april 2008 må forventes, at denne gruppe mødes med tilsvarende krav om lønnedgang.

Personalestyrelsen mener, at arbejdstidsaftalen fremover skal rumme mulighed for betydelig mindre tid til forberedelse af undervisningen. Efter LVUs opfattelse vil dette medføre forringelser af kvaliteten.

Personalestyrelsen mener, at arbejdsgiverne med meget kort frist skal kunne ændre planlægningen af undervisningen. Det betyder, at undervisning både dag og aften skal kunne omlægges med blot to ugers varsel.

Desuden ønsker Personalestyrelsen ikke, at nuværende seniorvilkår for ældre lærere forsætter.

Konfliktens temaer

I forhandlingerne med Personalestyrelsen og på et møde med Finansminister Thor Petersen før jul har LC (LVU) og COII fremført følgende synspunkter for en overenskomst, der bevarer de nuværende aftalte vilkår:

- *At det fra politisk hold klart har været tilkendegivet, at strukturreformen ikke var et spareprojekt.*
- *At vi vil holde politikerne fast på disse løfter.*
- *At vi ikke vil acceptere, at man kan sætte overenskomster ud af kraft ved rykke rundt på sektorområder (fx fra amter til stat) gennem lovgivning*
- *At vores medlemmer ikke skal betale for strukturreformen*
- *At arbejdsgiverne misbruger situationen til at kickstarte OK-08 forhandlingerne allerede nu.*

På baggrund af de strandede forhandlinger med Personalestyrelsen iværksættes som nævnt en stillingsblokade af VUC og SOSU pr. 16. marts 2007, da LC og COII ikke vil levere medlemmer til SOSU og VUC på væsentligt forringede vilkår. Desuden er varslet arbejdsnedlæggelser fra 16. april på 5 institutioner.

LVUs sekretariat
13. marts 2007

Bilag:

Forhandlingsforløbet

LC og COII har på forhandlingsmøder med Personalestyrelsen siden oktober 2006 forsøgt at opnå en aftale om løn og øvrige arbejdsvilkår for lærere, som overgår fra ansættelse i Amterne til ansættelse i selvejende organisationer i staten.

Baggrunden har været, at der ikke i Staten er en overenskomst, som umiddelbart kan rumme lærerne ved SOSU og VUC. Der skal forhandles en ny.

LC og COII har i forhandlingsforløbet haft en forventning om, at der måtte kunne opnås enighed om en overenskomst med Staten, så de nuværende vilkår for lærerne fortsatte. Evt. kunne aftales en midlertidig aftale, som fastsætter vilkårene frem til de ordinære overenskomstforhandlinger i foråret 2008 (31. marts 2008).

Personalestyrelsen har tilkendegivet, at hvis en evt. midlertidig overenskomst skulle gælde til den 31. marts 2008, var kravet, at Personalestyrelsens løn- og arbejdstidsmodel skulle være gældende fra den 1. januar 2008.

Personalestyrelsen har forhandlet ud fra et definitivt krav om forringelser i løn og arbejdstid for nyansatte efter 1. januar 2007 og for allerede ansatte ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2008. Man har afvist "frie" forhandlinger i 2008 ved at fastholde, at væsentligt indhold og resultat af forhandlingerne i 2008 skulle forhandles nu. Dette som et ultimativt krav for at opnå en aftale om lærernes overgang pr. 1. januar 2007.

På baggrund af status i forhandlingerne om overenskomstdækning af lærerne blev der den 8. december 2006 afholdt møde mellem Finansminister Thor Petersen og formændene for LC og COII.

Formændene præciserede på mødet, at udgangspunktet for fortsat dialog var de eksisterende overenskomster fra det amtskommunale område, og at fortsatte drøftelser ville være udsigtsløse, hvis Personalestyrelsen fastholdt det hidtidige udgangspunkt.

Mødet gav ikke anledning til en forhåbning om, at det er muligt at nå en forhandlingsløsning.

På baggrund af mødets forløb blev der den 11. december 2006 afholdt møde mellem LC's og CO II's formænd og formændene for de direkte involverede organisationer.

På mødet var der enighed om at indstille, at LC's forretningsudvalg og CO II's hovedbestyrelsen traf beslutning om at iværksætte konflikt på området, såfremt det efterfølgende møde med Personalestyrelsen ikke gav mulighed for en forhandlingsløsning.

Konflikten etableres først som en stillingsblokade. Herudover er der rettet henvendelse til StK og AC om at varsle sympatiblokade.

Blokaderne var varslet til ikrafttræden den 16. januar 2007, men ikrafttræden er udsat til den 16. marts 2007 efter behandling i Arbejdsretten, hvor Personalestyrelsen har forsøgt at skabe usikkerhed omkring formalia. Desuden er nu varslet arbejdsnedlæggelser fra 16. april på 5 institutioner.

Staten		ARF		1.10.06		Difference		Akkumuleret	
Ar	Trin	Basis	Tillæg	UV-tillæg	Løn	Områdetillægsgruppe 0	Løn	Difference	Akkumuleret
						Løntrin	Løn		
1	1	194.000	17.300	2.200	254.948	28	278.441	-23.493	-23.493
2	2	200.600	17.300	2.200	262.829		278.441	-15.612	-39.105
3	3	207.300	17.300	2.200	270.830		278.441	-7.611	-46.716
4	4	213.100	17.300	2.200	277.756		278.441	-685	-47.401
5	5	220.700	17.300	2.200	286.831	32	296.495	-9.664	-57.065
6	6	227.300	21.900	2.200	300.206		296.495	3.711	-53.354
7	7	234.000	21.900	2.200	308.207		296.495	11.711	-41.643
8	8	234.000	21.900	2.200	308.207		296.495	11.711	-29.932
9+	9+	234.000	21.900	2.200	308.207	37	321.408	-13.202	-43.133
15		234.000	21.900	2.200	308.207	37	321.408	-13.202	-122.343

Staten		ARF		1.10.06		Difference		Akkumuleret	
Ar	Trin	Basis	Tillæg	UV-tillæg	Løn	Områdetillægsgruppe 4	Løn	Difference	Akkumuleret
						Løntrin	Løn		
1	1	194.000	17.300	2.200	254.948	28	290.174	-35.226	-35.226
2	2	200.600	17.300	2.200	262.829		290.174	-27.345	-62.571
3	3	207.300	17.300	2.200	270.830		290.174	-19.344	-81.915
4	4	213.100	17.300	2.200	277.756		290.174	-12.418	-94.333
5	5	220.700	17.300	2.200	286.831	32	305.781	-18.950	-113.283
6	6	227.300	21.900	2.200	300.206		305.781	-5.575	-118.858
7	7	234.000	21.900	2.200	308.207		305.781	2.425	-116.433
8	8	234.000	21.900	2.200	308.207		305.781	2.425	-114.008
9+	9+	234.000	21.900	2.200	308.207	37	326.690	-18.484	-132.491
15		234.000	21.900	2.200	308.207	37	326.690	-18.484	-243.393

Staten		Basis		Tillæg	UV-tillæg	Løn	ARF		1.10.06		Akkumuleret
Ar	Trin	Basis	Tillæg	UV-tillæg	Løn	Løntrin	Løn	Tillæg	Difference	Akkumuleret	
1	1	194.000	17.300	2.200	254.948	28	261.859	28.300	-39.500	-39.500	
2	2	200.600	17.300	2.200	262.829				-31.618	-71.118	
3	3	207.300	17.300	2.200	270.830				-23.618	-94.735	
4	4	213.100	17.300	2.200	277.756				-16.692	-111.427	
5	5	220.700	17.300	2.200	286.831	32	279.913	28.300	-25.670	-137.097	
6	6	227.300	21.900	2.200	300.206				-12.296	-149.393	
7	7	234.000	21.900	2.200	308.207				-4.295	-153.688	
8	8	234.000	21.900	2.200	308.207				-4.295	-157.983	
9+	9+	234.000	21.900	2.200	308.207	37	304.826	28.300	-29.208	-187.191	
15	15	234.000	21.900	2.200	308.207	37	304.826	28.300	-29.208	-362.439	

Staten		Basis		Tillæg	UV-tillæg	Løn	ARF		1.10.06		Akkumuleret
Ar	Trin	Basis	Tillæg	UV-tillæg	Løn	Løntrin	Løn	Tillæg	Difference	Akkumuleret	
1	1	194.000	17.300	2.200	254.948	28	273.592	28.300	-51.233	-51.233	
2	2	200.600	17.300	2.200	262.829				-43.351	-94.584	
3	3	207.300	17.300	2.200	270.830				-35.351	-129.934	
4	4	213.100	17.300	2.200	277.756				-28.425	-158.359	
5	5	220.700	17.300	2.200	286.831	32	289.199	28.300	-34.956	-193.315	
6	6	227.300	21.900	2.200	300.206				-21.582	-214.897	
7	7	234.000	21.900	2.200	308.207				-13.581	-228.478	
8	8	234.000	21.900	2.200	308.207				-13.581	-242.059	
9+	9+	234.000	21.900	2.200	308.207	37	310.108	28.300	-34.490	-276.549	
15	15	234.000	21.900	2.200	308.207	37	310.108	28.300	-34.490	-483.489	