

Att.: Kommunaludvalget, Folketinget, Christiansborg, 1240 København K.

Undertegnede talsmænd for undervisergrupperne på Sosu C Brøndby, Gladsaxe og Herlev ønsker hermed at henlede udvalgets opmærksomhed på følgende forhold, der udspringer som en konsekvens af strukturreformen:

Personalestyrelsen har i overensstemmelse med bestemmelserne i virksomhedsoverdragelseslovens § 4 a frasagt sig overenskomsten på området i forbindelse med Social- og Sundhedsskolernes overgang til selveje. Dette får for os at se følgende konsekvenser:

Overdragede medarbejdere til staten overdrages med de hidtidige ansættelsesvilkår, men de vilkår der hidtil har været gældende som en kollektiv overenskomst, er nu blevet den enkelte medarbejders individuelle vilkår. En anden konsekvens er at organisationernes kollektive rettigheder er sat ud af kraft og at tillidsrepræsentanter på området derfor ikke anerkendes af personalestyrelsen.

For medarbejdere der ansættes efter 1/1-07 får det den konsekvens at de ansættes på de vilkår som personalestyrelsen har meddelt gældende på området i henhold til regulativ af 22 december 2006, J.nr. 06-333/51-31. De vilkår medarbejdere ansættes på i dette regulativ, er markant ringere end den overenskomst, der hidtil har været gældende på området. Nogle eksempler på de nye vilkår er: Ringere løn op til 36.000 kr. årligt, meget differentieret tid til forberedelse samt overførsel af undertid fra et skoleår til et andet. Som talsmænd frygter vi for, at forskellige løn- og ansættelsesvilkår der vil gælde for nyansatte og allerede ansatte, vil skabe et dårligt arbejdsmiljø blandt centrets personalegrupper.

Regeringens udspil om vigtigheden af fortsat at uddanne erhvervsfagligt dygtig arbejdskraft til social- og sundhedsområde harmonerer for os at se dårligt med en forringelse af forberedelsesfaktor og lønvilkår. Vi frygter, at det ikke fremover vil være muligt at rekruttere tilstrækkeligt kompetente undervisere på området til at fastholde kvaliteten af undervisningen, hvilket igen vil medføre færre uddannede på området, i første omgang p.g.a. øget frafald og siden hen p.g.a. problemer med rekruttering af elever.

Social- og sundhedsuddannelserne er et af de uddannelsesområder, der er udpeget i forbindelse med integration af personer med anden etnisk baggrund end dansk og som indsatsområde for at få flere i arbejde. Denne sammensætning af elevgrundlaget betyder stor kulturel og aldersmæssig spredning på uddannelserne. Mange af eleverne har ikke opnået tilstrækkelige kundskaber på det danskfaglige og kulturelle område og derfor kræves der i den daglige undervisning særlig megen forberedelse på grund af store faglige og sociale niveauforskelle på de enkelte hold.

Som talsmænd for vore kolleger ser vi denne udmelding fra personalestyrelsen som et løftebrud i forhold til, hvad vi mener vi blev stillet i udsigt forud for overgangen fra amtet til selveje under staten.

Vejen til motiverede og tilfredse medarbejdere, som er fleksible og omstillingsparate, der ser det som en naturlig del af arbejdslivet at levere god kvalitet i undervisningen, mener vi bliver meget vanskelig, når det første møde med Personalestyrelsen er en udmelding om ringere løn og arbejdsvilkår på området.

Vi vil derfor spørge udvalget om det finder det hensigtsmæssigt at en overdragelse af Social- og Sundhedsskolerne fra amtsligt regi til selveje under staten medfører besparelser på området?

På vegne af talsmændene på Sosu C Brøndby, Gladsaxe og Herlev


Dorte Tind Jørgensen DLF

Alis Jensen SL
Tilka Schneider ETF
Ilse Hartmann DS
Hanne Sindum DLF
Helle Hansen DSR
Britta Prügel DSR