

REJSEARBEJDERE.

Arbejdsmarkedsudvalget
AMU alm. del - Bilag 82
Offentligt

NOTE fra AMU-sekr.

Tilrettet udgave sendt af
Rejsearbejdere.dk den 28/11 2006

27. november 2006

**Til Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen
Og Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg.**

I henhold til Beskæftigelsesministerens talepapir 14. november 2006 besvarelse af spørgsmål B (alm. del) i samrådet i Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg onsdag den 15. november 2006

Ad spørgsmål 39)

Ifølge Opfølgning af kommissionens meddelelse meddeler beskæftigelsesministeren følgende.

For mig er det dog afgørende, at evt. nye initiativer bliver så lavbureaukratiske som mulige, at de respekterer den særlige danske model på arbejdsmarkedet, samt at de er i overensstemmelse med EU-retten.

På den baggrund vil vi fra foreningen Rejsearbejdere.dk komme med følgende forslag til skiltning af mobile og byggepladser som kan indsættes i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om indretning af byggepladser og lignende arbejdssteder Arbejdstilsynets Bekendtgørelse nr. 589 af 22. juni 2001.

Af § 32. Fremgår: Der skal i nødvendigt omfang findes en holdbar skiltning anbragt på hensigtsmæssige steder, til oplysning om særlige risici på byggepladsen eller om andre forhold af sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning

Ved en ændring af § 32. i Bekendtgørelsen til: Ved indgangen /indgangene til byggepladsen og dennes periferi skal være forsynet med skilte med Byggepladsens Adresse firmanavn og adresse af de firmaer der deltager i arbejdets udførelse og afmærket på en sådan måde, at de er i øjenfaldende og let kendelig .

Det vil ved en sådan ændring gøre det let for Arbejdstilsynet, Udrykningskøretøj. Redningsmandskab m.m. Til at sikre arbejdstageren sikkerhed og sundhed på byggepladsen ved ulykker.

Det vil også være til gavn for sikkerhed og sundhed at ændre i Bekendtgørelsen om skiftende arbejdssteders indretning Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 290 af 5. maj 1993 At i henhold til overnævnte at indføre det i et nyt stk. i § 1.

At der skal for findes en arbejdstager liste med, arbejdstagerens navn og adresse på arbejdspladsen der skal ajourføres dagligt. Udstationeret/ikke Udstationeret. Kopi af en sådanne lister indsendes til Arbejdstilsynet en gang i kvartalet/årligt. En sådan liste vil også være med til at fremme en hurtigere sagsbehandling ved ulykkestilfælde. m .m.

Et sådan initiativ vil også være med til at kortlægning af omfanget af udstationeringer.

Disse tiltag formodes ikke komme i konflikt med EU-retten da de omfatter Arbejdstagernes sikkerhed og sundhed.

Med hensyn til nedgangen af antallet af anmeldte illegale østarbejdere har det en naturlig forklaring Ifølge en spørgerunde til 3F lokaleafdelinger i forskellige landsdele er svaret det samme.

Vi har ned prioriteret området, for at øge servicen over for, nuværende medlemmer altså

REJSEARBEJDERE. DK

i tråd med udmeldingen fra Byggefagenes Samvirke i København.

TV2 udsendelsen operation x torsdag den 23. Nov. 2006 viste at østaftalen har spillet totalt fallit. Udsendelsen viste at forudsigelserne i henvendelsen 13. april 2004 fra foreningen Rejsearbejdere dk. Til Beskæftigelsesministeren Kom til at passe med at fagforeningernes er magtesløse med hensyn til at klare problemet med konfliktvåbnet.

Kan det være rigtig at når man ringer til politiet for at undersøge om der skulle være formode illegale er svaret, at vi gider ikke at tage derhen mere i granplantagen eller byggepladsen. Alt er i orden, de har lov til at være her. Firmaet er en aftale med Statsskovdistriktet. Et opkald til Statsskov distrikterne i Sønderjylland oplyser at plantagen er i privat eje. Samtidig er der opkald fra Skat som oplyser, at man er i gang med at undersøge firmaerne. Hele området er ved at gro over hovedet på fagbevægelsen og offentlige myndigheder på grund, af den manglende registrering af udstationerede, uanset om de arbejder for private eller ej.

Det fremgår ikke af østaftalen, at der ikke må reguleres i lønnen som returkommission, til firmaet for kost, logi, kørsel/transport. Eller hvor stor et beløb der skal udbetales.

På det grundlag formodes det at mange opholdstilladelser i henhold til østaftalen er ulovlige. I en del af de indgåede overenskomster med arbejdsmarkedets parter indeholder aftaler. Kost, logi og kørselsgodtgørelse inden for 3F, TIB, Metal. m.m.

Beskæftigelsesministeren bedes om at oplyse i hvor mange opholdstilladelser, der fremgår at de indgår. Og hvor mange østarbejdere der, ikke har fået beløbet udbetalt da de i så fald har opholdt sig her uden at de opfylder kravet til østaftalen. ???

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørby vej 55
6200 Aabenraa.

www.Rejsearbejdere.dk

Kopi af østarbejder byggepladser med billeder uden skilte ved indgangen

Kopi af billeder af øst biler ved en granplantage i Sønderjylland.

Indsat kopi af dele af Rådets direktiver.

Rådets direktiv 92/57/EØF af 24. juni 1992 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed på midlertidige eller mobile byggepladser (ottende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF)

18. Forskellige bestemmelser

REJSEARBEJDERE. DK

18.1. Indgangene til byggepladsen og dennes periferi skal være forsynet med skilte og afmærket paa en saadan maade, at de er iøjnefaldende og letkendelige

Rådets direktiv 91/383/EØF af 25. juni 1991 om supplering af foranstaltningerne til forbedring af sikkerheden og sundheden på arbejdsstedet for arbejdstagere, der har et tidsbegrænset ansættelsesforhold eller et vikaransættelsesforhold.

Anvendelsesomraade

Dette direktiv finder anvendelse paa:

1) ansættelsesforhold, der er reguleret af en tidsbegrænset arbejdskontrakt, indgaaet direkte mellem arbejdsgiver og arbejdstager, hvor kontraktens udloeb er bestemt af objektive faktorer saasom: en nøjagtigt angivet ophørsdato, fuldfoerelse af en bestemt opgave eller en bestemt begivenheds indtraeden

2) vikaransættelsesforhold mellem et vikarbureau, som er arbejdsgiveren, og arbejdstageren, som stilles til raadighed for at arbejde for og under kontrol af en brugervirksomhed og/eller -institution.

Artikel 2 Formaal

1. Formaalet med dette direktiv er at sikre, at arbejdstagere, der har et ansættelsesforhold som omhandlet i artikel 1, for saa vidt angaar sikkerhed og sundhed paa arbejdsstedet er sikret samme beskyttelsesniveau som det, der gaelder for de oevrige arbejdstagere i den paagaeldende brugervirksomhed og/eller -institution.

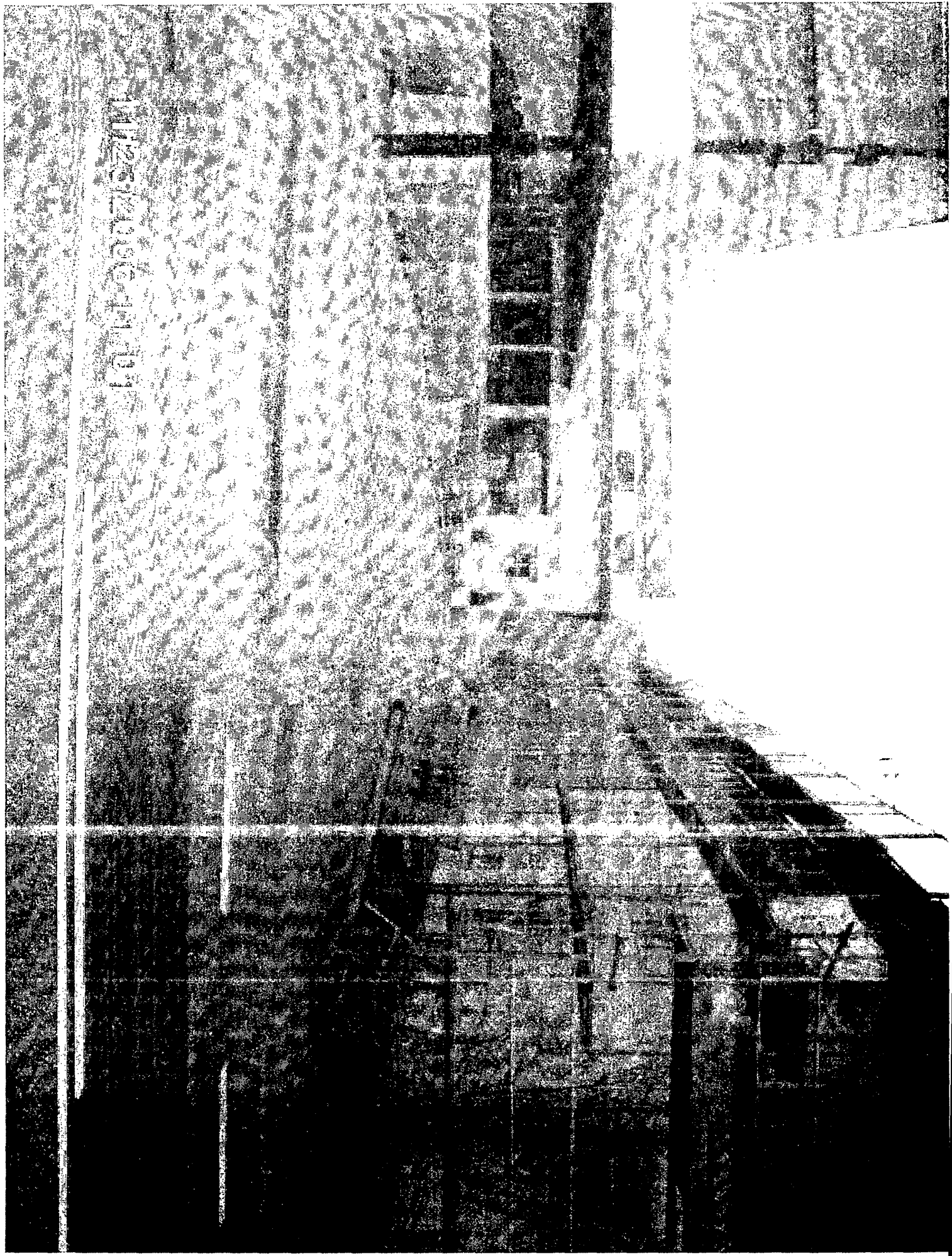
KAPITEL IV FORSKELLIGE BESTEMMELSER

Artikel 9

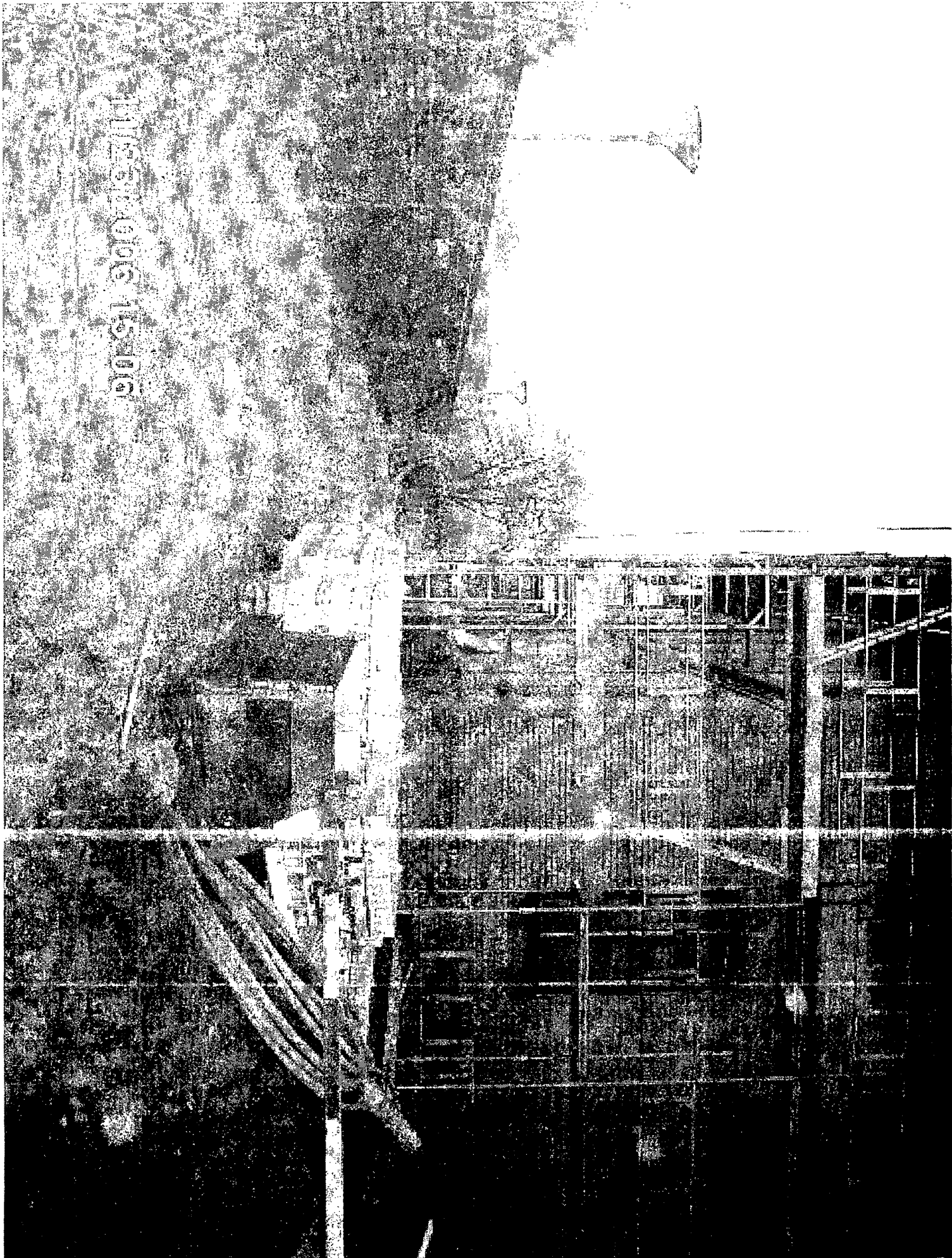
Gunstigere bestemmelser

Dette direktiv griber ikke ind i nuvaerende eller fremtidige nationale bestemmelser og faellesskabsbestemmelser, som er gunstigere med hensyn til beskyttelse af sikkerheden og sundheden paa arbejdsstedet for arbejdstagere, der har et ansættelsesforhold som omhandlet i artikel

11/22/2006 11:11



1961 000000000000



1122R000613-27

