

Folketinget – Arbejdsmarkedsudvalget

Christiansborg, den 4. oktober 2006

Til

udvalgets medlemmer og stedfortrædere.

Oversigt over beskæftigelsesministerens lovforslag i folketingsåret 2006-07

Jeg vedhæfter til jeres orientering de lovforslag som efter lovprogrammet forventes fremsat af beskæftigelsesministeren i indeværende folketingsår.

Med venlig hilsen
Mette Hansen,
udvalgssekretær.

Ændring af lov om Lønmodtagernes Dyrtidsfond (Udbetaling ved livstruende sygdom) (Okt I)

Forslaget ændrer reglerne om udbetaling således, at medlemmer kan få udbetalt et indestående i tilfælde af livstruende .

Lovudkast er omdelt på alm. del-bilag 298 (folketingsåret 2005-06)

Ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (Udskydelse af udbetalings-tidspunktet m.v.) (Okt I)

Lovforslaget indebærer, at udbetaling af ATP kan udskydes til det fyldte 75. år. Forslaget skal ses i lyset af ønsket om senere tilbagetrækning samt en generel øget mulighed for fleksibilitet for den enkelte til at sammensætte og planlægge sit forsørgelsesgrundlag efter arbejdsophør. Forslaget indeholder endvidere nogle tekniske justeringer bl.a. som følge af gennemført lovgivning på andre ministerområder.

Lovudkast er omdelt på alm.del-bilag 281 (folketingsåret 2005-06)

Ændring af lov om arbejdsskadesikring og lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion (Fællesopkrævning af arbejdsgiverbidrag m.v.) (Okt I)

Forslaget vedrører fælles opkrævning af arbejdsgiverbidrag. Forslaget omfatter finansieringsbidrag (FIB), bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring (AES) og bidrag til Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER). FIB bruges som model for fællesopkrævningen. Bidragene vil blive opkrævet samtidigt én gang i kvartalet. Forslaget vil indebære betydelige forenklinger og lettelser af arbejdsgivernes administrative byrder. Forslaget indgår i regeringsgrundlaget "Nye mål" fra februar 2005.

Lovudkast er omdelt på alm.del-bilag 300 (folketingsåret 2005-06)

Ændring af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (Ændring af godtgørelsesniveau) (Nov I)

Forslaget justerer lovens regler om godtgørelsesniveau m.v. i sager om overtrædelse af loven. Forslaget skal særligt sikre, at der bliver en maksimumsgodtgørelse i sager, hvor manglen ikke har været væsentlig.

Ændring af lov om arbejdsmiljø (Nov II)

Forslaget indeholder justeringer bl.a. af bestemmelserne om udarbejdelse af arbejdspladsvurdering, indhentelse af ekstern sagkyndig rådgivning fra en autoriseret rådgiver, screening af virksomheder og smiley-ordningen.

Ændring af lov om aktiv socialpolitik (Nov II)

Forslaget indeholder bl.a. ændringer med henblik på at give større incitament til at arbejde og medvirke til at afhjælpe forskelsbehandling af personer i samme økonomiske situation.

Ændring af lov om aktiv socialpolitik (Tillæg til kontanthjælpsmodtagere under 25 år med psykiske lidelser) (Nov II)

Forslaget indebærer, at der ydes et tillæg til den nedsatte kontanthjælp til unge under 25 år med psykiske lidelser således, at hjælpen svarer til niveauet for kontanthjælpsmodtagere over 25 år. Forslaget fremsættes på baggrund af B 116 fra 2005/2006.

Ændring af lov om arbejdsskadesikring (Opfølgning på arbejdsskadeudvalg, anmeldelsesregler, kapitaliseringsfaktorer, fastsættelse af arbejdsgivernes bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomsforsikring) (Dec I)

Der er nedsat to udvalg med henblik på at belyse mulighederne for et mere enkelt og retfærdigt arbejdsskadesystem, herunder bl.a. et bedre samspil mellem erstatninger og erhvervsevnetab og sociale ydelser. Der vil på baggrund heraf blive fremsat forslag til lovændringer. Forslaget indgår i regeringsgrundlaget "Nye mål" fra februar 2005.

Ændring af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (Dec I)

Formålet med forslaget er at styrke kommunernes kontrolmuligheder på kontanthjælpsområdet bl.a. ved udvidet mulighed for registersammenkøring.

Ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Jan II)

Der er tale om tilpasninger af lovgivningen som følge af vedtagelse af lov om et indkomstregister i 2005/2006.

Ændring af lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder (Feb I)

Der er tale om konsekvensændringer som følge af kommunalreformen. Der kan også blive tale om ændringer som følge af nye certificeringsmodeller.

Lov om oprettelse af et klagenævn for forskelsbehandling (Feb II)

Forslaget indebærer, at der etableres et samlet klagenævn, der kan træffe afgørelse og tilkende godtgørelse i alle sager vedrørende overtrædelse af forbuddet mod forskelsbehandling på og udenfor arbejdsmarkedet. Forslaget vil bl.a. indeholde regler om nævnets kompetence og sammensætning samt om, hvem der kan indbringe sager for nævnet.

Opfølgning Velfærdsaftalen:

Ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og lov om påligningen af indkomstskat til staten (Velfærdsreformen, forhøjelse af efterlønsalderen, mere fleksibel efterlønsordning, fortrydelsesordning, styrkede jobmuligheder for personer over 55 år, forenkling, konsekvensændringer m.v.) (Okt II)

Forslaget udmønter dele af Velfærdsaftalens elementer under Senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet – Gradvist højere efterløns- og folkepensionsalder (Efterlønsalder, Aldersgrænser fra 2025), Mere fleksibel efterlønsordning (Større målretning mod personer med mange år på arbejdsmarkedet, Overgangsperiode for den forlængede efterlønsbidragsperiode, Fortrydelsesordning, Lempet fradrag for arbejdsindkomst), Tilpasninger som følge af højere efterløns- og folkepensionsalder (Skattebegunstigede pensioner, Ændringer i arbejdsløshedsforsikringsloven), Styrkede jobmuligheder for ældre (Ens regler for dagpengeperiode og aktivering m.v., Overgangsordning for ophævelse af den forlængede dagpengeret, Særlig løntilskudsordning for de lidt ældre).

Forslaget indeholder endvidere en række justeringer ud over Velfærdsaftalen bl.a. på grundlag af erfaringerne med lovgivningen på området.

Ændring af lov om fleksydelse (Velfærdsreformen, forhøjelse af fleksydelsesalder, fortrydelsesordning, forenkling, konsekvensændringer m.v.) (Okt II)

Forslaget udmønter dele af Velfærdsaftalens elementer under Senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet – Tilpasninger som følge af højere efterløns- og folkepensionsalder (Flek-

sydelse).

Forslaget indeholder endvidere en række justeringer ud over Velfærdsaftalen bl.a. på grundlag af erfaringerne med lovgivningen på området.

Ændring af lov om delpension (Velfærdsreformen) (Okt II)

Forslaget udmønter dele af Velfærdsaftalens elementer under Senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet – Tilpasninger som følge af højere efterløns- og folkepensionsalder (Delpension).

Lov om seniorjob (Velfærdsreformen) (Okt II)

Forslaget udmønter Velfærdsaftalens elementer under Senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet – Styrkede jobmuligheder for de ældre og bedre arbejdsmiljø (Seniorjob).

Ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Velfærdsreformen) (Okt II)

Forslaget udmønter dele af Velfærdsaftalens elementer under Senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet – Afvikling af aldersdiskriminerende barrierer på arbejdsmarkedet.

Lov om forebyggelsesfonden (Velfærdsreformen) (Nov II)

Forslaget udmønter Velfærdsaftalens elementer under Senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet – Styrket forebyggelse og arbejdsmiljø (Forebyggelsesfonden).

Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om integration af udlændinge i Danmark (Velfærdsreformen - forstærket indsats for at nedbringe ledigheden, flere indvandrere og efterkommere i arbejde, styrket indsats for unge uden uddannelse, og forenklet jobrotationsordning) (Nov II)

Forslaget udmønter dele af Velfærdsaftalens elementer under Forstærket indsats for at nedbringe ledigheden – Aktiv jobsøgning, styrket rådighed og effektiv jobformidling (Ny model for ordinær formidling, A-kasserne som jobformidlere, Øget fokus på ledige job, Systematiske rådighedsvurderinger, Forenkling af samtale typer, Sort arbejde), Øget aktiv

deltagelse og aktivering (Fremrykket aktivering, Intensiv aktivering af forsikrede ledige efter 2½ år, Forlængelse af uddannelsespuljer, Pligt til at skaffe løntilskudspladser) og Harmonisering og regelforenkling (Undtagelse af personer fra det individuelle kontaktføreløb, Forenkede dokumentationskrav til jobplan ved korte tilbud, Øvrige forenklinger). Forslaget udmønter endvidere dele af Velfærdsaftalens elementer under Flere indvandrere og efterkommere i arbejde – Målrettet løntilskud, Partnerskaber med virksomheder, Alle skal have samme ret til at blive aktiveret, Krav til opfyldelsen af de lediges ret til aktivering, Tilbud til selvforsørgende. Forslaget udmønter også dele af dele af Velfærdsaftalens elementer under Ungdomsuddannelse til alle – Virksomhedspraktik eller uddannelse for 25-29 årige start- og kontanthjælpsmodtagere, Job eller uddannelse for dagpengemodtagere. Endelig udmøntes dele af elementet Styrket voksen- og efteruddannelse – Forenklet og permanent jobrotationsordning.