

Arbejdskraftreserven i HKs a-kasse

Arbejdsmarkedsstyrelsens seneste tal over den såkaldte arbejdskraftreserveledige med minimum 3 måneders ledighed- fra marts 2007 viser, at 7072 HK-ere indgår i arbejdskraftreserven i slutningen af 2006.

- Af de 7072 var 42 % i aktivering
- Knap halvdelen af de aktiverede var ansat med løntilskud, heraf 70 % i den offentlige sektor
- Hver tredje er over 54 år
- Ca 13 % er indvandrere og efterkommere
- 370 er i matchgruppe 3 eller 4
- Ca ¼ var også ledige i 2005

Arbejdskraftreserven fordelt på ydelser og alder, ultimo 2006

	Under 25 år	25-34 år	35-44 år	45-54 år	Over 54 år	Total
Fuld ledighed	160	860	687	572	1.810	4.089
Løntilskud, privat	30	154	88	75	43	390
Løntilskud, kommunal	40	155	108	116	213	632
Løntilskud, amt	8	32	36	32	31	139
Løntilskud, stat	4	20	16	16	28	84
Løntilskud, selvejende institution	4	10	12	7	15	48
Virksomhedspraktik	5	16	13	5	18	57
Korte vejl. og afklaringsforløb	6	52	41	28	43	170
Særligt tilrettelagt uddannelse	42	287	253	133	118	833
Ordinær uddannelse	14	261	203	106	48	632
Total	313	1.847	1.457	1.090	2.367	7.074

Seniorvinkel:

Forholdet mellem privat og offentlig placering i løntilskud er markant. Kun 15 pct. over 54 år er i privat løntilskudsjob.

Det er grotesk af to årsager:

1: Løntilskud i det offentlige fører stort set aldrig til et job, medens løntilskudsjob på det private ofte fører til job.

2: Der er mangel på arbejdskraft, fx inden for detailhandelen – men alligevel benytter arbejdsgiverne og jobcentrene denne mulighed for at sluse ledige ind på arbejdsmarkedet.

Konsekvensen er den, at de ældre ledige fastholdes i ledighed til de kan komme på efterløn.

Er det ikke tid til et kursskifte på denne indsats ?

29. maj 2007

H:\UDD_POL\kladder\Carsten\Beskæftigelse\Løntilskud off og privat 2006.doc