

Arbejdsmarkedsudvalget
AMU alm. del - Bilag 11
Offentligt

PROSA den 10. oktober 2006

Til
Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Vedr. hemmelige aftaler mellem virksomheder, om ikke at ansætte hinandens medarbejdere.

Dansk Industris branchefællesskab for it-virksomheder (ITEK) har som en konsekvens af den politiske opmærksomhed der har været omkring de hemmelige klausuler, udarbejdet et forslag til en række anbefalinger til deres medlemsvirksomheder. (se www.itek.di.dk)

Men er problemet med de hemmelige aftaler så ikke ved at være løst. Er lovgivning som forbyder hemmelige klausuler så ikke overflødig?

PROSA og en række andre fagorganisationer har igennem de seneste år, forsøgt at få sat politisk fokus på de hemmelige aftaler, som har bremset jobrotationen på it-arbejdsmarkedet. Men vi er blevet totalt afvist. *Jeg kan ikke se problemet og derfor ikke forholde mig til det* - var beskæftigelsesministerens svar. Arbejdsgiverne meldte på det tidspunkt også hus forbi.

Med retssagen mellem WM-data og Neoprocess er sagen nu kommet frem i fuld belysning og næsten hver dag afsløres der nye sager, hvor ansatte gennem disse hemmelige aftaler er blevet forhindret i at få drømmejobbet. Og virksomhederne og samfundet er forhindret i at få den rigtige person på rette plads. Netop som en lang række politikere er klar med lovindgreb, kommer ITEK så nu med nogle etiske retningslinier for de klausuler, der begrænser medarbejderens bevægelighed.

Men hvis det ikke skal være hemmeligt, hvorfor er det så i den grad vigtigt for dem, at det ikke bliver ulovligt, at lave det hemmeligt? Hvorfor bruger de så meget krudt på at undgå dette?

For det først er der ingen sikkerhed for, at ITEK effektivt kan gennemføre kodekset over for egne medlemmer. For det andet har de andre arbejdsgiverorganisationer ikke tilsluttet sig kodekset – og sidst men ikke mindst er den største del af arbejdsgiverne på it-arbejdsmarkedet slet ikke organiseret i en arbejdsgiverorganisation.

Hvis ITEK gerne vil stoppe brådnede kar ind for egne rækker, vil det derfor være nødvendigt at sætte en stopper for de hemmelige aftaler over hele linien, så uorganiserede arbejdsgivere ikke ødelægger det hele, ved at fortsætte med at lave hemmelige aftaler.

Derudover har vi brug for ro om denne sag nu. Det får vi kun ved at it-ansatte kan se, at hemmelige aftaler bliver ulovlige og uvirksomme. Så de kender deres rettigheder.

De arbejdsgivere, som selv vil stoppe med de hemmelige aftaler, kan lovgivning ikke skade: Men dem, der vil fortsætte med lave hemmelige aftaler – måske ikke lige nu, men om et par år, når der er faldet ro om sagen – har vi en fælles interesse i, bliver stoppet en gang for alle. Det kan kun ske med lovgivning og ikke med mere eller mindre klare anbefalinger fra branchefællesskaber.

Med venlig hilsen

Hanne Lykke Jespersen
Faglig sekretær i PROSA - forbundet af it-professionelle