

Beskæftigelsesministerens besvarelse af § 20-spørgsmål nr. S 373 af 18. oktober 2005 stillet af Thomas Adelskov (S).

Spørgsmål nr. S 373:

"Finder ministeren det rimeligt, at tyske statsborgere, der står uden job og modtager understøttelse fra den tyske stat, kommer til Danmark i jobtræning med løntilskud, og hvilke initiativer vil ministeren tage for at forhindre, at dette sker fremover?"

December 2005

Vores sag
0725-0007

Svar:

Jeg har nu modtaget svar fra det tyske Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit, der har oplyst, at der efter tysk lovgivning er mulighed for at give støtte til jobtræning af tyske ledige på den danske side af grænsen. En sådan jobtræning er underlagt en varighedsbegrænsning og sker i samarbejde med AF i Danmark som led i EURES-samarbejdet.

AF Sønderjylland har derudover oplyst, at AF-regionens grænseoverskridende formidling er organiseret i EURES Cross Border i et samarbejde mellem arbejdsformidlingerne og arbejdsmarkedets parter på begge sider af grænsen.

Arbejdsmarkedsrådet og AF Sønderjylland har i forbindelse med det årlige fællesmøde med Verwaltungsausschuss og Agentur für Arbeit, Flensburg, den 24. november 2005 rejst spørgsmålet om tyske arbejdsmarkedsredskabs mulige anvendelse i udlandet.

Det blev fra tysk side oplyst, at løntilskud ikke kan anvendes til udenlandske arbejdsgivere. Virksomhedspraktik kan bruges i udenlandske virksomheder i op til 12 uger. Virksomhedspraktik er ikke et tilskud til virksomheden, og virksomheden betaler heller ikke løn til den ledige under praktikken. De 12 uger fordeler sig på 4 ugers praktik og 8 ugers uddannelse. Muligheden anvendes i meget få tilfælde. Hvor den anvendes, er det som hovedregel indenfor områder, hvor der er flaskehalse. Ordningen har tidligere været brugt i samarbejde med AF/EURES til gennemførelse af kortere introduktionskurser for tyske slagteriarbejdere til ansættelse på sønderjyske slagterier.

På mødet blev parterne enige om at udarbejde fælles retningslinier for brugen af nationale støtteordninger på den anden side af grænsen. Det grænse-regionale samarbejde i EURES Cross Border, som hører under Agentur für Arbeit og AF, skal forestå arbejdet.

Deltagerne i EURES Cross Border er ud over Agentur für Arbeit og AF Sønderjylland arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer på begge sider af grænsen, hvorved parternes interesser tilgodeses i udformningen af retningslinierne.

AF Sønderjylland har oplyst, at arbejdet med retningslinierne igangsættes snarest. Retningslinierne vil blive udarbejdet i overensstemmelse med de indmeldinger, som parterne bag EURES Cross Border har givet. Retningslinierne vil bl.a. indeholde regler om varigheden af og indholdet af introduktionsforløbet, som kan gennemføres som tysk virksomhedspraktik på det danske arbejdsmarked og i en dansk virksomhed. Den tyske myndighed eller formidlingsaktør skal påse, at der er forsikringsdækning (person-, ansvars- og tingsforsikring) i praktikperioden, samt at den tyske ledige er udstyret med cpr-nummer og arbejdstilladelse m.v.

Retningslinierne bliver bindende i samarbejdskredsen, Agentur für Arbeit, de tyske kommuners Socialzentren og AF Sønderjylland. Gramark (privat tysk arbejdsformidling) og tyske private aktører tilbydes og forventes at tiltræde samarbejdet.

På baggrund af oplysningerne fra AF Sønderjylland, herunder oplysningen om udarbejdelse af retningslinier, finder jeg ikke anledning til at iværksætte yderligere initiativer.